

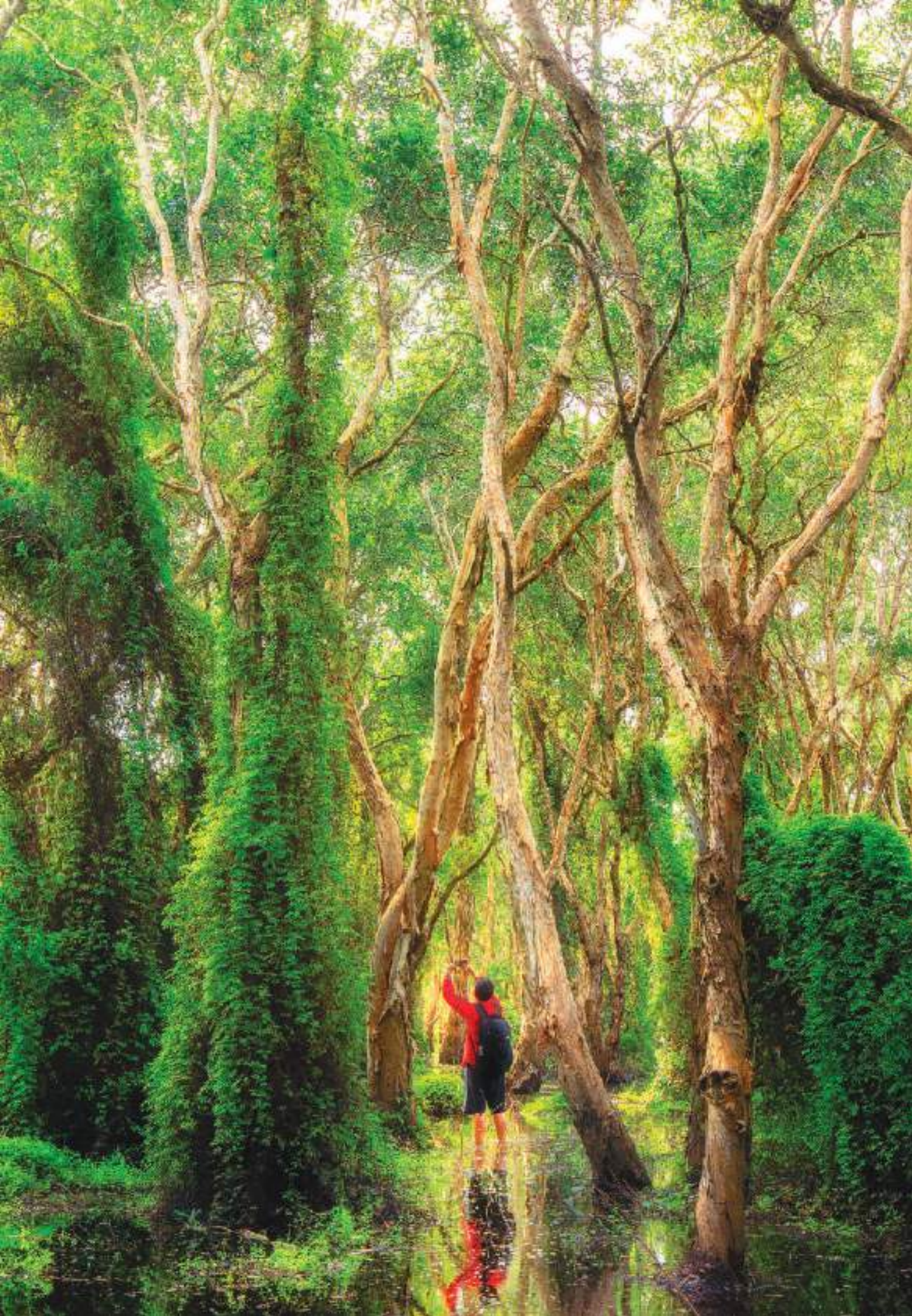


รายงาน ประจำปี 2566

องค์การสวนพฤกษศาสตร์

ANNUAL
REPORT
2023

THE BOTANICAL GARDEN
ORGANIZATION



องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.)

The Botanical Garden Organization

วิสัยทัศน์ (Vision)

สวนพฤกษศาสตร์ระดับโลกเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน
“The World Class Botanic Garden for sustainable future”

พันธกิจ (Mission)

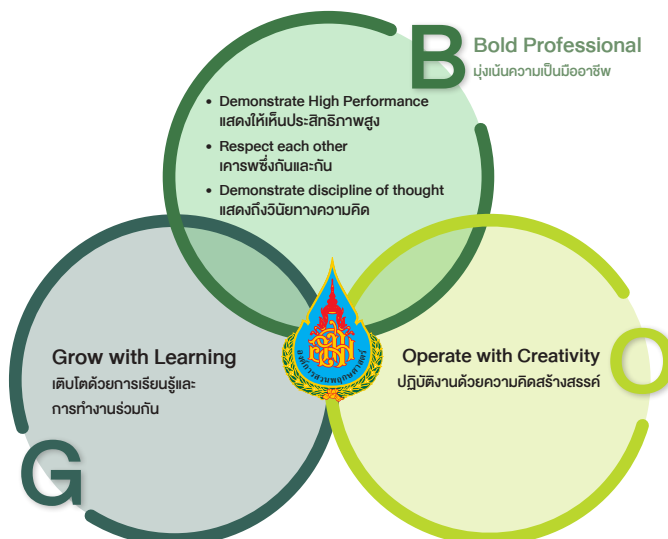
“เป็นสวนพฤกษศาสตร์มาตรฐานระดับโลก ด้วยการอนุรักษ์นอกถิ่นกำเนิด การศึกษาวิจัย และการสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างสร้างสรรค์เพื่อการคงอยู่อย่างยั่งยืนของความหลากหลายทางชีวภาพ”
“To be the world class standard botanic garden through ex situ conservation, research and creative value-added for sustainability of biodiversity”

ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)

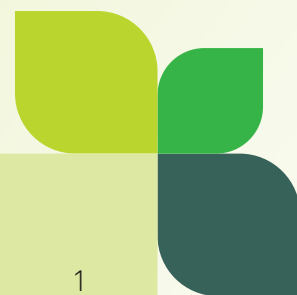
องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้กำหนดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจให้บรรลุไว้ 3 ระยะ ดังนี้

VISION			
สวนพฤกษศาสตร์ระดับโลกเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน The World Class Botanic Garden for sustainable future			
Mission Statement 2566-2570			
เป็นสวนพฤกษศาสตร์มาตรฐานระดับโลก ด้วยการอนุรักษ์นอกถิ่นกำเนิด การศึกษาวิจัย และการสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างสร้างสรรค์เพื่อการคงอยู่อย่างยั่งยืนของความหลากหลายทางชีวภาพ To be the world class standard botanic garden through ex situ conservation, research and creative value-added for sustainability of biodiversity			
	2566-2567	2568-2569	2570 >
Strategic Positioning	องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง (Efficiency Organization) ด้านการศึกษาวิจัย การอนุรักษ์ และการเป็นแหล่งเรียนรู้ ด้วยการบริหารจัดการองค์กร ที่มีประสิทธิภาพ	องค์กรมีมาตรฐานและสวนพฤกษศาสตร์ได้รับการยอมรับ และเป็นที่รู้จักในระดับสากล Botanic Gardens Conservation International Standard Organization	สวนพฤกษศาสตร์ระดับโลก มีบทบาทและความร่วมมือในระดับสากล World Class Botanic Garden
ตัวขับเคลื่อนเชิงคุณค่า (Value Driven)	Efficiency เป็นองค์กรที่มีการจัดการที่มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการศึกษาวิจัย การอนุรักษ์ และการเป็นแหล่งเรียนรู้	Standardization เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักสากลในด้านการศึกษาวิจัย การอนุรักษ์ และการเป็นแหล่งเรียนรู้	Networking เป็นองค์กรที่มีบทบาทในระดับสากล ด้านการศึกษาวิจัย การอนุรักษ์ และการเป็นแหล่งเรียนรู้ รวมถึงความร่วมมือในด้านต่างๆ

ค่านิยมองค์กร (Core Value)



สารบัญ



ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

• วิทยาลัยฯ พันธกิจ ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ ค่านิยมองค์กร	1
• สารจากผู้อำนวยการ	3
• เกี่ยวกับองค์การสวนพฤกษศาสตร์	4
• โครงสร้างธุรกิจและโครงสร้างผู้ถือหุ้น	5
• โครงสร้างและอัตรากำลัง	6
• คณะกรรมการ	7
• ผู้บริหาร	13

ผลการดำเนินงานตามภารกิจ

• ด้านการเป็นแหล่งอนุรักษ์ (Conservation)	16
• ด้านการวิจัยและพัฒนา (Research and Development)	21
• ด้านการส่งเสริมการเรียนรู้ และเผยแพร่ความรู้ (Education and Learning)	28
• ด้านการท่องเที่ยวและพักผ่อน (Recreation)	33

ผลการดำเนินงาน

• ผลการวิเคราะห์การดำเนินงานทางการเงิน	49
• สวนพฤกษศาสตร์และแนวโน้มในอนาคต	50
• นโยบายสำคัญและรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	55
• ความเสี่ยงหลักของการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์	60
• การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	62
• การดำเนินงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	65
• ผลการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	68
• ผลการดำเนินงานด้านการบริหารทุนมนุษย์	69
• กิจกรรมที่สำคัญในรอบปี 2566	70
• รางวัลแห่งความสำเร็จ	80
• รายงานของผู้สอบบัญชีและงบแสดงฐานะทางการเงิน	81
• รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	100
• คำตอบแทนของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง	102

สารจาก ผู้อำนวยการ

The Botanical Garden Organization



องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.) เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดตั้งขึ้นเพื่อให้ประเทศไทยมีสวนพฤกษศาสตร์ที่เป็นมาตรฐานระดับสากล โดยมีวัตถุประสงค์ 8 ประการได้แก่

1. รวบรวมพรรณไม้ต่างๆ เพื่อจัดปลูกให้เป็นหมวดหมู่
 2. ทำหน้าที่เป็นศูนย์รวมตัวอย่างพรรณไม้แห้ง ข้อมูลเอกสาร สิ่งพิมพ์เผยแพร่ และแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการพฤกษศาสตร์กับองค์กรอื่นทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร
 3. ขยายพันธุ์และอนุรักษ์พรรณไม้ของประเทศไทย
 4. ศึกษา ค้นคว้า ฝึกอบรม และวิจัยทางด้านพฤกษศาสตร์ และผลิตภัณฑ์ที่ผลิตขึ้นจากพืช รวมทั้งส่งเสริมและให้ความร่วมมือในกิจการดังกล่าวของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน
 5. เป็นสถานศึกษาพรรณไม้ในสภาพธรรมชาติ ตลอดจนเป็นสถานที่สำหรับการสนทนาการ พักผ่อนหย่อนใจ และให้ความรู้ โดยเฉพาะทางด้านพฤกษศาสตร์
 6. ปลูกฝังและกล่อมเกลাজิตใจ รวมทั้งให้ความรู้แก่เยาวชนให้ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ
 7. นำเข้ามาในและส่งออกนอกราชอาณาจักรเพื่อจำหน่ายซึ่งของที่เกี่ยวข้องกับกิจการพฤกษศาสตร์
 8. ประกอบกิจการพฤกษศาสตร์ รวมทั้งกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องหรือใกล้เคียงกับกิจการพฤกษศาสตร์
- เพื่อให้ทรัพยากรพันธุ์พืชอันล้ำค่าของประเทศคงอยู่และใช้ประโยชน์อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้พัฒนามุ่งเน้น เพื่ออนุรักษ์ และพัฒนาใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน จากทรัพยากรพันธุ์พืชของไทย สร้างอัตลักษณ์ของสวนพฤกษศาสตร์แต่ละแห่งให้มีความโดดเด่น สามารถสร้างรายได้และคุณค่าให้กับท้องถิ่นสืบไป

ปัจจุบันองค์การสวนพฤกษศาสตร์ จำนวน 8 แห่ง คือ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ จังหวัดเชียงใหม่ สวนพฤกษศาสตร์บ้านร่มเกล้า พิษณุโลก ในพระราชดำริ จังหวัดพิษณุโลก สวนพฤกษศาสตร์ระยอง สวนพฤกษศาสตร์ขอนแก่น สวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัย สวนพฤกษศาสตร์สุพรรณบุรี สวนพฤกษศาสตร์พังงา และสวนพฤกษศาสตร์แม่ฮ่องสอน

(ศูนย์อนุรักษ์กล้วยไม้) ซึ่งการดำเนินงานมีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐ และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งเน้นการขยายสวนพฤกษศาสตร์ ให้ครอบคลุมทั่วทุกภูมิภาค ทั้งนี้องค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีแผนงานเพื่อมุ่งเน้นการอนุรักษ์และพัฒนาใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนจากทรัพยากรพันธุ์พืชของไทย สร้างอัตลักษณ์ของสวนพฤกษศาสตร์แต่ละแห่งให้มีความโดดเด่น และสามารถสร้างรายได้และคุณค่าให้กับท้องถิ่นสืบไป

ในปีงบประมาณ 2566 เริ่มก้าวสู่การเป็นสวนพฤกษศาสตร์ชั้นนำด้านการอนุรักษ์พันธุ์ไม้ และความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อการเรียนรู้ของประชาชนในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางในการบริหารจัดการสวนพฤกษศาสตร์ กิจกรรมด้านต่างๆ ที่เป็นภารกิจที่สำคัญของสวนพฤกษศาสตร์ และเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพความร่วมมือด้านการอนุรักษ์ ศึกษาวิจัย และการปลูกสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ของประเทศในวงกว้าง อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายด้านการอนุรักษ์พันธุ์พืชแบบนอกถิ่นที่อยู่อาศัยของประเทศให้มีความเข้มแข็งเพื่อบรรลุการดำเนินงานตามเป้าหมายกลยุทธ์ทั่วโลกสำหรับการอนุรักษ์จัดนิทรรศการ เกิดพระเกียรติ เผยแพร่ความรู้ สร้างความตระหนักด้านการอนุรักษ์แก่นักเรียน นิสิต นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาศักยภาพของพืชพื้นเมืองของไทยให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจบนพื้นฐานของความยั่งยืน

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาอย่างต่อเนื่องที่จะปฏิบัติการสำคัญด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรพรรณพืชและแหล่งเรียนรู้ของประเทศให้คงอยู่อย่างมั่นคง และเสริมสร้างศักยภาพในงานวิชาการด้านพฤกษศาสตร์เพื่อการรักษาและใช้ประโยชน์ของทรัพยากรพันธุ์พืชแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

(นายปวิช เถลิ้มวัฒน์)

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

เกี่ยวกับ อ.ส.พ.

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้รับการจัดตั้งขึ้นในปี พ.ศ.2535 ซึ่งเป็นปีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 รอบของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ

ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พ.ศ.2535 โดยมีสถานภาพเป็นรัฐวิสาหกิจอยู่ในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 109 ตอน 40 ลงวันที่ 7 เมษายน พ.ศ.2535 โดย ฯพณฯ นายกรัฐมนตรีได้มอบหมายให้รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นผู้กำกับดูแลและวางนโยบายร่วมกับคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ให้องค์การฯ มีความก้าวหน้าในระดับนานาชาติ ให้ประเทศไทยมีส่วนพฤกษศาสตร์ที่ไ้ระดับมาตรฐานสากล และเป็นสถานที่เชิดชูความงามและคุณค่าพรรณไม้ไทย ให้เป็นที่ประจักษ์แก่ชาวโลก

ในปี พ.ศ.2537 องค์การฯ ได้รับพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ โดยได้รับพระราชทานพระราชานุญาต จากสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ให้ใช้ชื่อสวนพฤกษศาสตร์แห่งแรกภายใต้สังกัดขององค์การฯ ที่อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ ว่า “สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ Queen Sirikit Botanic Garden”

ในปี พ.ศ.2545 รัฐบาลได้มีการปรับปรุงหน่วยงานราชการ และมีกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเกิดขึ้น องค์การสวนพฤกษศาสตร์จึงได้โอนย้ายมาสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามภารกิจที่สอดคล้องกัน

ข้อมูลองค์การสวนพฤกษศาสตร์

- ชื่อภาษาไทย** องค์การสวนพฤกษศาสตร์
- ชื่อภาษาอังกฤษ** The Botanical Garden Organization
- เรียกโดยย่อ** อ.ส.พ. (BGO)
- พนักงานและลูกจ้าง** จำนวน 433 คน
- Call Center** 0 5311 4630
- เว็บไซต์** www.qsbg.org
- ผู้สอบบัญชี** สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- ที่ตั้งสำนักงานใหญ่**
 - สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
 - 100 หมู่ 9 ถนนแมริม-สะเมิง ตำบลแม่แรม อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ 50180
 - โทรศัพท์ : 0 5311 4633, 09 3130 0668, 06 2594 2963
 - อีเมล: document@qsbg.mail.go.th

ที่ตั้งสวนพฤกษศาสตร์ประจำภูมิภาค

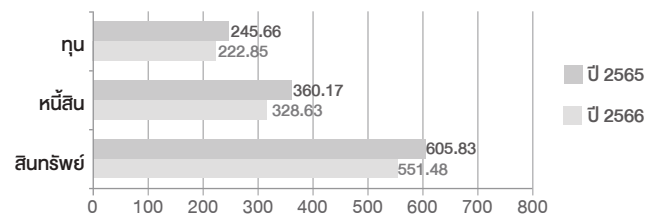
- สวนพฤกษศาสตร์บ้านร่มเกล้า พิชญโลก ในพระราชดำริ**
 - ตู้ ปณ.7 ตำบลป้อมภาค อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก 65170
 - โทรศัพท์: 0 5531 6715 โทรสาร: 0 5531 6719
- สวนพฤกษศาสตร์ระยอง**
 - ตู้ ปณ.2 ปณจ.กร้า ตำบลชากพง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง 21190
 - โทรศัพท์: 0 3863 8880 ต่อ 1 โทรสาร: 0 3863 8880 ต่อ 1
- สวนพฤกษศาสตร์ขอนแก่น**
 - 232 หมู่ 9 ตำบลเพ็ทใหญ่ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น 40120
 - โทรศัพท์: 0 4300 9767 โทรสาร: 0 4300 9763
- สวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัย**
 - ตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย 64000
 - โทรศัพท์: 0 5501 9035 โทรสาร: 0 5501 9633
 - มือถือ : 09 3088 7399
- ศูนย์ประสานงานองค์การสวนพฤกษศาสตร์**
 - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ชั้น 3
 - 92 อาคารกรมควบคุมมลพิษ ถนนพหลโยธิน ซอย 7 แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
 - โทรศัพท์: 09 3130 8580

สถานะทางการเงิน

• สถานะทางการเงิน สินทรัพย์ หนี้สิน และทุน

(หน่วย : ล้านบาท)

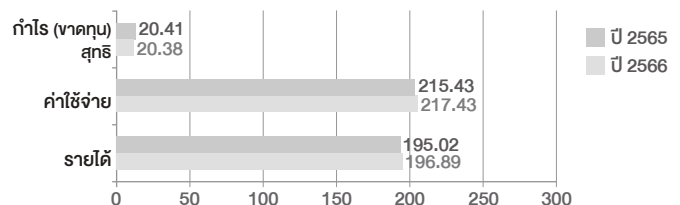
งบแสดงสถานะทางการเงิน	สินทรัพย์	หนี้สิน	ทุน
ปี 2565	605.83	360.17	245.66
ปี 2566	551.48	328.63	222.85



• สถานะทางการเงิน รายได้ ค่าใช้จ่าย

(หน่วย : ล้านบาท)

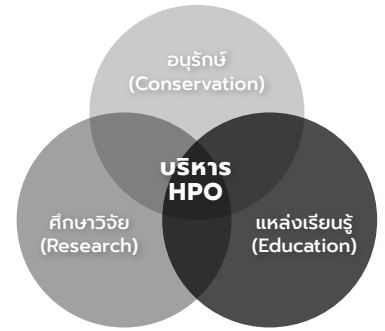
งบแสดงสถานะทางการเงิน	ปี 2565	ปี 2566
รายได้	195.02	196.89
รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	165.65	156.93
รายได้จากการดำเนินงาน	26.56	37.18
รายได้อื่น	2.81	2.77
ค่าใช้จ่าย	215.43	217.27
เงินเดือน ค่าจ้าง	81.28	82.86
ค่าสาธารณูปโภค	6.98	7.97
ค่าตอบแทน ใช้จ่าย วัสดุ	100.38	90.15
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์	40.74	36.44
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	(20.41)	(20.38)



โครงสร้างธุรกิจและโครงสร้างผู้ถือหุ้น

องค์การสวนพฤกษศาสตร์

การดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ แบ่งออกเป็น 3 ภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานโดยองค์การฯ ได้กำหนดโครงสร้างการประกอบธุรกิจสวนพฤกษศาสตร์ไว้ 2 ปีจวบ ได้แก่ 1 ทรัพยากรที่ใช้ไป คือ จำนวนบุคลากรที่ใช้ในการดำเนินงานในแต่ละภารกิจทั้งที่เป็นพนักงานและลูกจ้าง และ 2 สัดส่วนของเงินลงทุน ทั้งจากเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและเงินรายได้ของ อ.ส.พ. ที่ใช้ในการดำเนินแผนงานโครงการในปี 2566 สามารถกำหนดโครงสร้างธุรกิจขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ได้ดังนี้



1 การอนุรักษ์ (Conservation)

มีการทำงานในการรวบรวมและจัดการพืชมีชีวิตของประเทศไทย ให้คงความหลากหลายทางชีวภาพและการเป็นแหล่งอนุรักษ์และสำรองพรรณพืชที่สำคัญของประเทศไทย ได้รับงบประมาณ 8,287,700 บาท และจำนวนบุคลากร 50 คน คิดเป็นร้อยละ 4.51 ของโครงสร้างธุรกิจองค์กร

2 การศึกษาวิจัย (Research)

มีการทำงานดำเนินการสร้างองค์ความรู้ทางด้านพืชและความหลากหลายทางชีวภาพให้ก่อเกิดประโยชน์ในเชิงสังคมและเชิงพาณิชย์ ได้รับงบประมาณ 4,925,800 บาท และจำนวนบุคลากร 42 คน คิดเป็นร้อยละ 22.92 ของโครงสร้างธุรกิจองค์กร

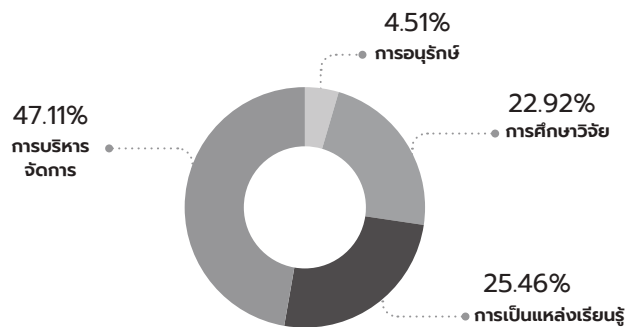
3 การเป็นแหล่งเรียนรู้ (Education)

มีการทำงานเป็นสถานศึกษาพรรณไม้ในสภาพธรรมชาติ การปลูกฝังและกลุ่มเกลาจิตใจให้แก่เยาวชนและประชาชน มีความรักและหวงแหนในทรัพยากรธรรมชาติ ได้รับงบประมาณ 45,640,900 บาท และจำนวนบุคลากร 254 คน คิดเป็นร้อยละ 25.46 ของโครงสร้างธุรกิจองค์กร

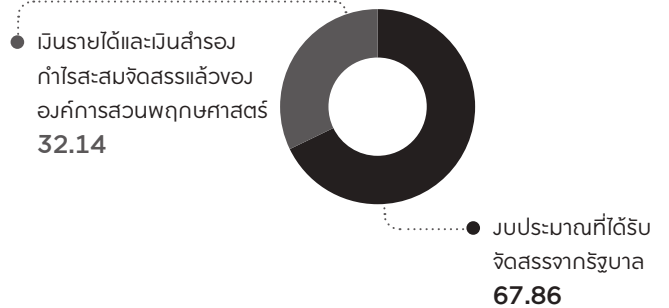
4 การบริหารจัดการ

มีการทำงานดำเนินการสนับสนุน ส่งเสริมและผลักดันการดำเนินงานในทุกด้านให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่องค์การสวนพฤกษศาสตร์กำหนด ได้รับงบประมาณ 148,318,600 บาท และจำนวนบุคลากร 73 คน คิดเป็นร้อยละ 47.11 ของโครงสร้างธุรกิจองค์กร

งบประมาณและบุคลากร



สัดส่วนหุ้น



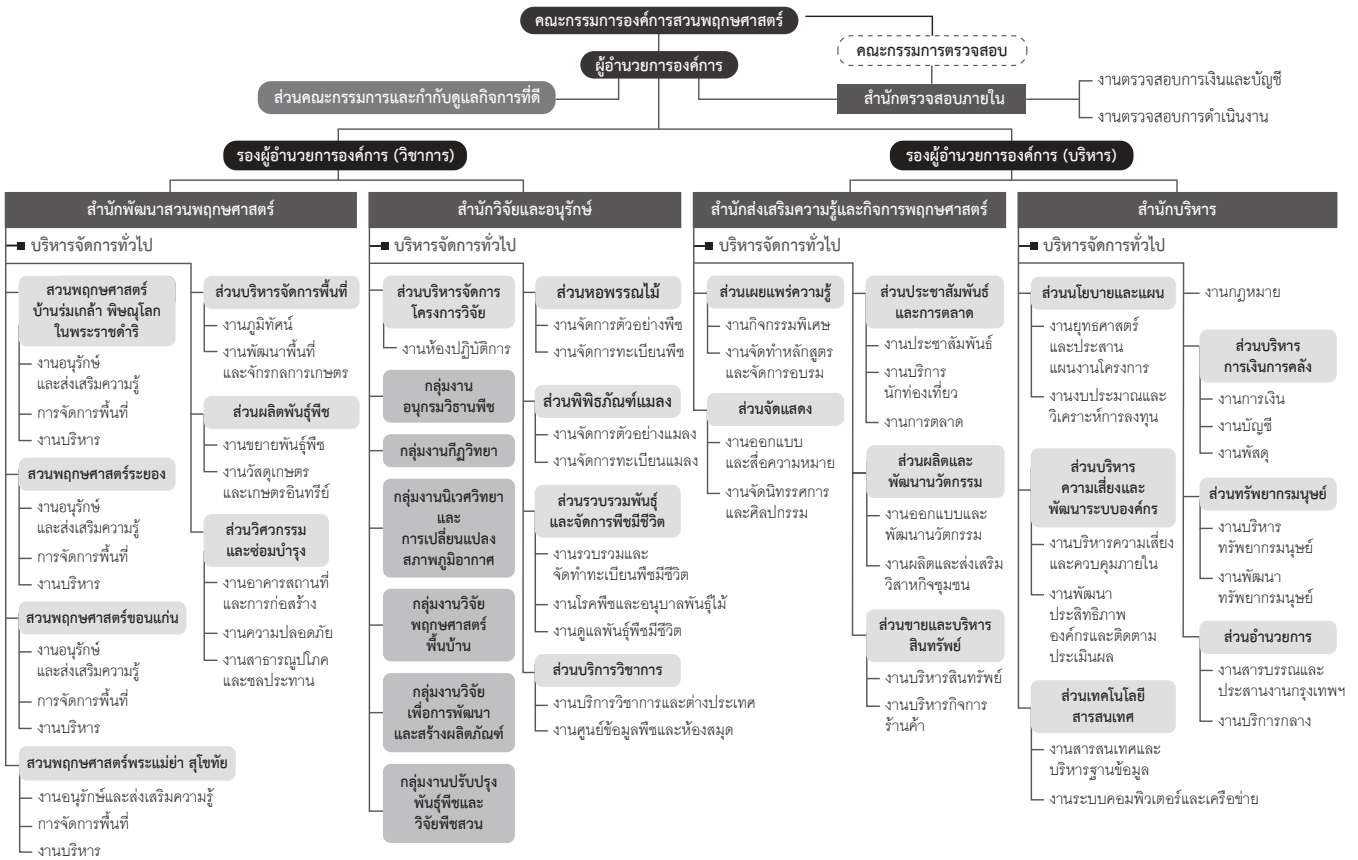
ภารกิจ	เงินอุดหนุนรัฐบาล (พ.ร.บ.พ.บ.อ.ส.พ.)	เงินอุดหนุนรัฐบาลจากหน่วยงานอื่น (กองทุน วนว.)	เงินรายได้ อ.ส.พ.	เงินสำรอง ทำโรสะสม จัดสรรแล้ว	จำนวน คน	ร้อยละ
อนุรักษ์	5,669,000	-	2,618,700	-	50	4.51
ศึกษาวิจัย	2,516,100	1,293,000	1,116,700	-	42	22.92
แหล่งเรียนรู้	26,412,300	-	19,228,600	-	254	25.46
บริหาร	101,922,300	-	17,658,800	24,635,700	73	47.11
รวม	136,519,700	1,293,000	40,622,800	24,635,700	419	100.00

แหล่งเงินทุนในการดำเนินงาน

• เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	136,519,700 บาท	• เงินรายได้ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์	40,622,800 บาท
1. โครงการเงินอุดหนุน และงบลงทุน	38,297,400 บาท	1. ภารกิจด้านการอนุรักษ์ ประกอบด้วย 3 โครงการ	2,618,700 บาท
- การอนุรักษ์	5,669,000 บาท	2. ภารกิจด้านการศึกษาวิจัย ประกอบด้วย 1 โครงการ	1,116,700 บาท
- การศึกษาวิจัย	2,516,100 บาท	3. ภารกิจการเป็นแหล่งเรียนรู้ ประกอบด้วย 3 โครงการ	19,228,600 บาท
- การเป็นแหล่งเรียนรู้	26,412,300 บาท	4. ภารกิจการบริหารจัดการ ประกอบด้วย 2 โครงการ	17,658,800 บาท
- การบริหารจัดการ	3,700,000 บาท	• เงินสำรอง ทำโรสะสมจัดสรรแล้ว	24,635,700 บาท
2. งบบุคลากรภาครัฐ	65,725,300 บาท	1. หมวดสมทบการดำเนินงาน	24,635,700 บาท
3. ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ	32,497,000 บาท	- ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการบริหารจัดการ	12,049,900 บาท
• เงินอุดหนุนรัฐบาลจากหน่วยงานอื่น	1,293,000 บาท	- ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการดำเนินงาน	12,585,800 บาท
1. โครงการเงินอุดหนุน (กองทุน วนว.)	1,293,000 บาท		

โครงสร้าง

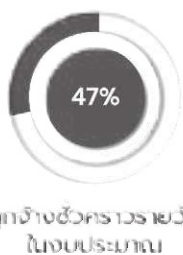
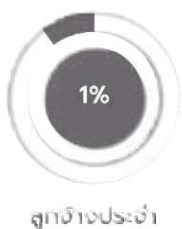
องค์การสวนพฤกษศาสตร์



อัตรากำลัง

องค์การสวนพฤกษศาสตร์

ประเภท	อัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร (ราย)	อัตรากำลังบรรจุ/จัดจ้าง (ราย)	ร้อยละ
พนักงาน	149	140	33
ลูกจ้างประจำ	6	6	1
ลูกจ้างชั่วคราวรายวันในงบประมาณ	200	195	47
ลูกจ้างโครงการ	78	78	19
รวม	433	419	100



คณะกรรมการ

องค์การสวนพฤกษศาสตร์

-• วันที่ได้รับแต่งตั้งคณะกรรมการ 10 สิงหาคม 2564
-• วันที่ครบกำหนดการดำรงตำแหน่ง 9 สิงหาคม 2566

- นายพงศ์บุญ ปองทอง
ประธานกรรมการ
- พลเรือเอก พิเชฐ ตานะเศรษฐ
กรรมการ
- นายพรชัย หาญยืนยงสกุล
กรรมการ
- นายวีระชัย อมรรัตน์
กรรมการ
- นายศศิศ มนต์เสรีนุสรณ์
กรรมการ
- นายประสิทธิ์ วัจนพัฒน์
กรรมการ
- นายนำชัย แสนสุภา
กรรมการ
- พลตำรวจตรี วิวัฒน์ ชัยสัมพะ
กรรมการ
- ร้อยตำรวจโทหญิง ศรีณย์กร เลิศโสภา
กรรมการ
- นายปวิช เฉลิมวัฒน์
กรรมการและเลขาธิการ



นายพงศ์บุญ ปองทอง

เกิดวันที่ 26 เมษายน 2505

อายุ 61 ปี

ประธานกรรมการ

วาระที่ 1 วันที่ 20 พฤศจิกายน 2561 – วันที่ 5 สิงหาคม 2562

วาระที่ 2 วันที่ 18 สิงหาคม 2563 – วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563

วาระที่ 3 วันที่ 10 สิงหาคม 2564 – วันที่ 9 สิงหาคม 2566

ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

- ข้าราชการบำนาญ

ประวัติการศึกษาและวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วนศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- Master of Sciences (Ecology), Wye College, University of London, สหราชอาณาจักร

ประสบการณ์การทำงาน

- อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
- รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- รองเลขาธิการสำนักนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: กรรมการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ความเกี่ยวพันทางการเมือง: ไม่มี

ข้อมูลหลักทรัพย์สำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ: ไม่มี



พลเรือเอก พิษณุ ตานะเศรษฐ์

เกิดวันที่ 10 ตุลาคม 2501

อายุ 65 ปี

กรรมการ

วาระที่ 1 วันที่ 10 สิงหาคม 2564 - วันที่ 9 สิงหาคม 2566

ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

- ข้าราชการบำนาญ

ประวัติการศึกษาและวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิศวกรรมไฟฟ้า โรงเรียนนายเรือ
- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

ประสบการณ์การทำงาน

- คณะทำงานรองนายกรัฐมนตรี (พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ)
- เสนาธิการทหารเรือ และผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
- รองปลัดกระทรวงกลาโหม กระทรวงกลาโหม
- บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

ความเกี่ยวพันทางการเมือง: ไม่มี

ข้อมูลหลักทรัพย์สำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ: ไม่มี



นายพรชัย หาญยืนยงสกุล

เกิดวันที่ 1 พฤศจิกายน 2502

อายุ 64 ปี

กรรมการ

วาระที่ 1 วันที่ 10 สิงหาคม 2564 - วันที่ 9 สิงหาคม 2566

ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

- ข้าราชการบำนาญ

ประวัติการศึกษาและวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารการเงิน) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประสบการณ์การทำงาน

- ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง กรมบัญชีกลาง
- รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กรมบัญชีกลาง
- ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

ความเกี่ยวพันทางการเมือง: ไม่มี

ข้อมูลหลักทรัพย์สำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ: ไม่มี



นายวีระชัย อมรรัตน์

เกิดวันที่ 31 สิงหาคม 2506

อายุ 60 ปี

กรรมการ

วาระที่ 1 วันที่ 10 สิงหาคม 2564 – วันที่ 9 สิงหาคม 2566

ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน)

ประวัติการศึกษาและวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี ศิลปศาสตร์ (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (บัญชี) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- Master of Business Administration The George Washington University USA.

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก คณะกรรมการการเงิน งบประมาณ ทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัยพะเยา

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

ความเกี่ยวพันทางการเมือง: ไม่มี

ข้อมูลหลักทรัพย์สำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ: ไม่มี



นายศศิศ มนต์เสริญสุรณ

เกิดวันที่ 20 ธันวาคม 2507

อายุ 59 ปี

กรรมการ

วาระที่ 1 วันที่ 10 สิงหาคม 2564 – วันที่ 9 สิงหาคม 2566

ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท สุรินทร์ ออมยาเคมีคอล (ประเทศไทย) จำกัด

ประวัติการศึกษาและวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต การเงินและการธนาคาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาเอก สาขาการบริหารการพัฒนา (การบริหารงานภาครัฐและเอกชน) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) ปี 2557

ประสบการณ์การทำงาน

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท สุรินทร์ ออมยาเคมีคอล (ประเทศไทย) จำกัด
- เลขานุการ มูลนิธิอุษรินทร์

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

ความเกี่ยวพันทางการเมือง: ไม่มี

ข้อมูลหลักทรัพย์สำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ: ไม่มี



นายประสิทธิ์ วงศ์พัฒน์วงศ์

เกิดวันที่ 3 กรกฎาคม 2514

อายุ 52 ปี

กรรมการ

วาระที่ 1 วันที่ 20 พฤศจิกายน 2561 – วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563

วาระที่ 2 วันที่ 10 สิงหาคม 2564 – วันที่ 9 สิงหาคม 2566

ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

- หัวหน้าศูนย์ธรรมชาติวิทยาอภัยสุเทพเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการศึกษาและวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี ชีววิทยา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปริญญาโท Botany Iowa State University สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาเอก Forest Sciences University of British Columbia ประเทศแคนาดา

ประสบการณ์การทำงาน

- รองศาสตราจารย์/รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ที่ปรึกษางานวิจัยระดับนานาชาติหลายโครงการของหน่วยวิจัยการฟื้นฟูป่า

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

ความเกี่ยวพันทางการเมือง: ไม่มี

ข้อมูลหลักทรัพย์สำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ: ไม่มี



นายนำชัย แสนสุภา

เกิดวันที่ 25 มกราคม 2516

อายุ 50 ปี

กรรมการ

วาระที่ 1 วันที่ 18 สิงหาคม 2563 – วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563

วาระที่ 2 วันที่ 10 สิงหาคม 2564 – วันที่ 9 สิงหาคม 2566

ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

- นายกสมาคมภูมิสถาปนิกประเทศไทย

ประวัติการศึกษาและวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี ภูมิสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้บริหาร บริษัทธมา จำกัด
- วิทยากรการเสวนา Talk of the Cloud 02 : Urban Green Space The Bird Wave Bridge
- วิทยากรการเสวนา “New Normal Landscape Architects”
- ที่ปรึกษากรรมการบริหารสมาคมสถาปนิกสยาม ในพระบรมราชูปถัมภ์

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

ความเกี่ยวพันทางการเมือง: ไม่มี

ข้อมูลหลักทรัพย์สำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ: ไม่มี



พลตำรวจตรี วิวัฒน์ ชัยสังขะ

เกิดวันที่ 10 มีนาคม 2509

อายุ 57 ปี

กรรมาการ

วาระที่ 1 วันที่ 18 สิงหาคม 2563 – วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563

วาระที่ 2 วันที่ 10 สิงหาคม 2564 – วันที่ 9 สิงหาคม 2566

ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

- รองผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

ประวัติการศึกษาและวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
- ปริญญาโท การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้บังคับการกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค
- ผู้บังคับการกองบังคับการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- รองผู้บังคับการกองบังคับการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ผู้กำกับการ 6 กองบังคับการปราบปราม

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

ความเกี่ยวพันทางการเมือง: ไม่มี

ข้อมูลหลักทรัพย์สำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ: ไม่มี



ร้อยตำรวจโทหญิง ศรีณย์กร เลิศโอกาส

เกิดวันที่ 24 มีนาคม 2506

อายุ 60 ปี

กรรมาการ

วาระที่ 1 วันที่ 18 สิงหาคม 2563 – วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563

วาระที่ 2 วันที่ 10 สิงหาคม 2564 – วันที่ 9 สิงหาคม 2566

ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง กรมบัญชีกลาง

ประวัติการศึกษาและวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตร เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

ประสบการณ์การทำงาน

- นิติกรเชี่ยวชาญ กองกฎหมาย กรมบัญชีกลาง
- ผู้อำนวยการกองกฎหมาย กรมบัญชีกลาง
- ที่ปรึกษาด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง กรมบัญชีกลาง

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

ความเกี่ยวพันทางการเมือง: ไม่มี

ข้อมูลหลักทรัพย์สำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ: ไม่มี



ดร.ปิช เอลิมวัฒน์

เกิดวันที่ 22 กรกฎาคม 2507

อายุ 59 ปี

ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – ปัจจุบัน

ประวัติการศึกษาและวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ (การจัดการภาครัฐและเอกชน) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สาขาการจัดการภาครัฐและเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า (พระนครเหนือ)
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาฟิสิกส์) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประสบการณ์การทำงาน

- อาจารย์พิเศษ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และมหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐและเอกชน
- อาจารย์ประจำและกรรมการบริหารหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- กรรมการบริหารหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร (Deputy Executive Director) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

ความเกี่ยวพันทางการเมือง: ไม่มี

ข้อมูลหลักทรัพย์สำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ: ไม่มี

ผู้บริหาร

องค์การสวนพฤกษศาสตร์



นายปวิช เฉลิมวัฒน์

อายุ 59 ปี

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

ประวัติการศึกษาและวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาตรี สาขาฟิสิกส์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พิษณุโลก
2. ปริญญาโท สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
3. ปริญญาเอก สาขารัฐประศาสนศาสตร์ (การจัดการภาครัฐและเอกชน) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประสบการณ์การทำงาน

1. อาจารย์พิเศษ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และมหาวิทยาลัยทั้งภาครัฐและเอกชน
2. อาจารย์ประจำและกรรมการบริหารหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
3. กรรมการบริหารหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
4. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร (Deputy Executive Director) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: คณะกรรมการประจำอุทยานพฤกษศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ความเกี่ยวพันทางการเมือง: ไม่มี

ข้อมูลหลักทรัพย์สำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ: ไม่มี

-ว่าง-

รองผู้อำนวยการ

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (ฝ่ายบริหาร)

-ว่าง-

รองผู้อำนวยการ

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (ฝ่ายวิชาการ)

สำนักตรวจสอบภายใน



นายสุนทร พลียลา

อายุ 60 ปี

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน

ประวัติการศึกษาและวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาตรี สาขาการจัดการทั่วไป สถาบันราชภัฏเชียงใหม่
2. ปริญญาตรี สาขาการบัญชี สถาบันราชภัฏเชียงใหม่

ประสบการณ์การทำงาน

1. หัวหน้างานตรวจสอบการเงินและบัญชี สำนักตรวจสอบภายใน
2. หัวหน้างานศิลปกรรม ส่วนพิพิธภัณฑสถานชาติ สำนักวิจัยและอนุรักษ์
3. หัวหน้างานวิเคราะห์การลงทุนและการตลาดส่วนธุรกิจสัมพันธ์ สำนักพัฒนาธุรกิจ
4. หัวหน้างานบัญชี ส่วนบริหารการเงินการคลัง สำนักผู้อำนวยการ

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

ความเกี่ยวพันทางการเมือง: ไม่มี

ข้อมูลหลักทรัพย์สำคัญที่กรรมการถือครอง

และเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ: ไม่มี

ส่วนคณะกรรมการ และกำกับดูแลกิจการที่ดี



นางสาวพิชญ์ศิลป์ ทิฆะพันธ์

หัวหน้าส่วนคณะกรรมการ
และกำกับดูแลกิจการที่ดี

สำนักพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์



นายปิยเกษตร สุทธนา

อายุ 53 ปี

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์

ประวัติการศึกษาและวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก สาขา Science มหาวิทยาลัย ARRHUS, ประเทศเดนมาร์ก
2. ปริญญาโท สาขาพืชสวน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3. ปริญญาตรี สาขาพืชสวน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

1. รักษาการรองผู้อำนวยการ (วิชาการ) ดูแลสำนักพัฒนาและปลูกบำรุง และสำนักวิจัยและพัฒนา
2. รักษาการหัวหน้าส่วนพิพิธภัณฑิ์ธรรมชาติ สำนักวิจัยและพัฒนา

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

ความเกี่ยวพันทางการเมือง: ไม่มี

ข้อมูลหลักทรัพย์สำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ: ไม่มี



1 นายจรัญ มากน้อย

หัวหน้าสวนพฤกษศาสตร์บ้านร่มเกล้า พิษณุโลก ในพระราชดำริ

2 นายวัชระ บุญชัย

หัวหน้าสวนพฤกษศาสตร์ระยอง

3 นายวาสนา บุญประกอบ

หัวหน้าสวนพฤกษศาสตร์ขอนแก่น (รักษาการ)

4 นายวิเชียร มรรคสัมพันธ์

หัวหน้าสวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัย

5 นายวิสิทธิ์พล ไคว้อินทร์

หัวหน้าส่วนบริหารจัดการพื้นที่

6 นางสาวไพลิน กันทา

หัวหน้าส่วนผลิตพันธุ์พืช

7 นายอรรถวิทย์ ชน-ไพริณ

หัวหน้าส่วนวิศวกรรมและซ่อมบำรุง

สำนักวิจัยและอนุรักษ์



นางสาวริชดา พงษ์สัตยาพิพัฒน์

อายุ 53 ปี

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและอนุรักษ์

ประวัติการศึกษาและวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาเอก สาขา Science มหาวิทยาลัย ARRHUS, ประเทศเดนมาร์ก
2. ปริญญาโท สาขาชีววิทยา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
3. ปริญญาตรี สาขาชีววิทยา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประสบการณ์การทำงาน

1. รักษาการหัวหน้าส่วนวิชาการ สำนักวิจัยและพัฒนา
2. หัวหน้างานศูนย์ข้อมูลพืช สำนักวิจัยและพัฒนา
3. ผู้ดูแลงานห้องสมุด สำนักวิจัยและพัฒนา

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

ความเกี่ยวพันทางการเมือง: ไม่มี

ข้อมูลหลักทรัพย์สำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ: ไม่มี



1 -ว่าง-

หัวหน้าส่วนบริหารจัดการโครงการวิจัย

2 นายปรัชญา ศรีสง่า

หัวหน้าส่วนหอพรรณไม้

3 นางสาวศรี โกวิทกวางวงศ์

หัวหน้าส่วนพิพิธภัณฑิ์แมลง

4 นายฉัตรทอง เจือจันทน์

หัวหน้าส่วนรวบรวมพันธุ์และจัดการพืชมีชีวิต

5 -ว่าง-

หัวหน้าส่วนบริการวิชาการ

สำนักส่งเสริมความรู้และกิจกรรมพหุศาสตร์



นางสาวเกศินีกานต์ เอกกิตติธนภูมิ

อายุ 59 ปี

หัวหน้าส่วนประชาสัมพันธ์และการตลาด
รักษาการผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความรู้
และกิจกรรมพหุศาสตร์

ประวัติการศึกษาและวุฒิการศึกษา

ปริญญาตรี สาขาการท่องเที่ยวและการโรงแรม มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ประสบการณ์การทำงาน

1. หัวหน้าส่วนอำนวยการ สำนักอำนวยการ
2. หัวหน้าส่วนธุรกิจสัมพันธ์ สำนักพัฒนาธุรกิจ
3. หัวหน้าส่วนพหุศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัย
สำนักพัฒนาสวนพหุศาสตร์

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

ความเกี่ยวพันทางการเมือง: ไม่มี

ข้อมูลหลักทรัพย์สำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ: ไม่มี



1. นางสาวกวรรณ ชูกาน
หัวหน้าส่วนเผยแพร่ความรู้
2. นายสมควร สุทธิชัย
หัวหน้าส่วนจัดแสดง
3. นางสาวเกศินีกานต์ เอกกิตติธนภูมิ
หัวหน้าส่วนประชาสัมพันธ์และการตลาด
4. นางจิตกาน กลิ่นคุ้ม
หัวหน้าส่วนผลิตและพัฒนานวัตกรรม
5. ว่าที่พันตรี พงษ์กรณ์ หลิวชาวยุฒิพันธ์
หัวหน้าส่วนการขายและบริหารสินทรัพย์

สำนักบริหาร



นางสาวเสาวภาคย์ แอ้มพงศ์พลิน

อายุ 52 ปี

การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน
หัวหน้าส่วนบริหารความเสี่ยงและพัฒนาระบบองค์กร
รักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหาร

ประวัติการศึกษาและวุฒิการศึกษา

1. ปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประสบการณ์การทำงาน

1. หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์ สำนักอำนวยการ
2. หัวหน้าส่วนนโยบายและแผน สำนักอำนวยการ
รักษาการหัวหน้างานคณะกรรมการ
3. หัวหน้างานวิเคราะห์และวางแผน
รักษาการหัวหน้าส่วนวิเคราะห์และวางแผน สำนักอำนวยการ

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

ความเกี่ยวพันทางการเมือง: ไม่มี

ข้อมูลหลักทรัพย์สำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ: ไม่มี



1. นางสาวพัฒนัสรณ์ สงวนศักดิ์
หัวหน้าส่วนนโยบายและแผน
2. นางสาวเสาวภาคย์ แอ้มพงศ์พลิน
หัวหน้าส่วนบริหารความเสี่ยงและพัฒนาระบบองค์กร
3. นางสาวพัฒนัสรณ์ สงวนศักดิ์
หัวหน้าส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ (รักษาการ)
4. นางสาวอรชเรี อึ้งจันภรณ์
หัวหน้าส่วนบริหารการเงินการคลัง
5. นายคณิน สสสวศรี
หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์
6. นายคณิต โพธิ์จินดา
หัวหน้าส่วนอำนวยการ

ผลการดำเนินงานตามภารกิจ

องค์การสวนพฤกษศาสตร์

ด้านการเป็นแหล่งอนุรักษ์ (Conservation)

1. การอนุรักษ์พันธุ์พืชมีชีวิต (Living Collection)

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้อนุรักษ์รวบรวมชนิดพันธุ์พืชมีชีวิตนอกถิ่นที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ (*Ex situ Conservation*) โดยมุ่งเน้นพันธุ์พืชกลุ่มเป้าหมายที่สำคัญของประเทศ ประกอบด้วย

- พืชหายาก เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ ถูกคุกคาม และพืชเฉพาะถิ่น (ไม่นับพืชกลุ่มกล้วยไม้และชิง-ซ่า) กำหนดเป้าหมายในการรวบรวม 1,500 ชนิด คิดเป็นร้อยละ 75 ของประเทศ จากจำนวนทั้งหมดในประเทศ 2,000 ชนิด ภายในปี 2570 ซึ่งในปี 2566 มีจำนวนเพิ่มขึ้น 42 ชนิด รวมจำนวนสะสม 576 ชนิด คิดเป็นร้อยละ 30
- พืชกลุ่มกล้วยไม้ (Orchidaceae) กำหนดเป้าหมายในการรวบรวม 975 ชนิด คิดเป็นร้อยละ 75 ของประเทศ จากจำนวนทั้งหมดในประเทศ 1,300 ชนิด ภายในปี 2570 ซึ่งในปี 2566 เพิ่มขึ้น 20 ชนิด รวมจำนวนสะสม 645 ชนิด จากจำนวนทั้งหมดในประเทศ 1,200 ชนิด คิดเป็นร้อยละ 54
- พืชกลุ่มชิงซ่า (Zingiberaceae) กำหนดเป้าหมายในการรวบรวม 370 ชนิด คิดเป็นร้อยละ 95 ของประเทศ จากจำนวนทั้งหมดในประเทศ 390 ชนิด ภายในปี 2570 ซึ่งในปี 2566 เพิ่มขึ้น 16 ชนิด รวมจำนวนสะสม 316 ชนิด จากจำนวนทั้งหมดในประเทศ 390 ชนิด คิดเป็นร้อยละ 81
- พืชสมุนไพร กำหนดเป้าหมายในการรวบรวม 1,575 ชนิด คิดเป็นร้อยละ 75 ของประเทศ จากจำนวนทั้งหมดในประเทศ 2,100 ชนิด ภายในปี 2570 ซึ่งในปี 2566 เพิ่มขึ้น 70 ชนิด รวมจำนวนสะสม 518 ชนิด คิดเป็นร้อยละ 25

นอกจากนี้ยังได้อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชในสภาพปลอดเชื้อ (*in vitro collection*) เพิ่มขึ้นจากเดิมในปี 2566 รวมทั้งสิ้น จำนวน 44 ชนิด ประกอบด้วย

- พืชกลุ่มกล้วยไม้ (Orchidaceae) เพิ่มขึ้น 14 ชนิด รวมจำนวนสะสม 359 ชนิด โดยเป็นชนิดพันธุ์ที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์หรือถูกคุกคามของไทย จำนวน 83 ชนิด
- พืชกลุ่มชิงซ่า (Zingiberaceae) เพิ่มขึ้น 20 ชนิด รวมจำนวนสะสม 100 ชนิด โดยเป็นชนิดพันธุ์ที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์หรือถูกคุกคามของไทย จำนวน 22 ชนิด
- พืชหายาก เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ ถูกคุกคาม และพืชเฉพาะถิ่น (ไม่นับพืชกลุ่มกล้วยไม้และชิง-ซ่า) เพิ่มขึ้น 10 ชนิด รวมจำนวนสะสม 45 ชนิด



2. การเพาะขยายพันธุ์พืช

มีการพัฒนาระบบการผลิตพันธุ์พืชให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ทั้งสภาพอุณหภูมิ ความชื้น การระบายน้ำและอากาศ แสงที่เหมาะสมต่อการเจริญเติบโต รวมถึงวัสดุปลูกที่เหมาะสมกับชนิดพืช ชนิดพืชที่เหมาะสมกับการใช้งานหรือสภาพแวดล้อมในแต่ละพื้นที่ โดยในปี 2566 มีจำนวนชนิดพันธุ์ไม้ที่สามารถรวบรวมและเพาะขยายพันธุ์ได้ รวม 152,142 ชนิด

3. การดำเนินการคืนพันธุ์ไม้เดิมสู่ถิ่นกำเนิด

กิจกรรมด้านการอนุรักษ์พรรณไม้ของประเทศ เป็นกิจกรรมหนึ่งที่องค์การสวนพฤกษศาสตร์ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เช่นเดียวกับสวนพฤกษศาสตร์สากลชั้นนำของโลก ซึ่งมักจะดำเนินกิจกรรมการฟื้นฟูประชากรพรรณไม้ที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ไปจากธรรมชาติ โดยการดำเนินการแบบบูรณาการระหว่างการอนุรักษ์นอกถิ่นอาศัยและการอนุรักษ์ในถิ่นอาศัย อีกทั้งยังมีบทบาทสำคัญในการเผยแพร่ความรู้และสร้างความเข้าใจในการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักถึงการอนุรักษ์และใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้นำพันธุ์ไม้ที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์กลับคืนถิ่นอย่างยั่งยืน รวมทั้งสิ้น 67 ชนิด โดยในปี 2566 ดำเนินการนำพันธุ์ไม้ที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์กลับคืนถิ่นอย่างยั่งยืนจำนวน 16 ชนิด ดังนี้

1. สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ จังหวัดเชียงใหม่ นำพันธุ์ไม้คืนถิ่น จำนวน 7 ชนิด

1.1 เอื้องเต่าทอง (*Eria ornata* (Bl) Lindl.) ต้นเป็นลำรูปไข่ ตามข้อมีเยื่อกาบใบติดอยู่ ต้นสูงประมาณ 11 เซนติเมตร กว้างประมาณ 4 เซนติเมตร ใบรูปรีแกมขอบขนาน ใบหนาเหนียวแต่ไม่แข็ง ดอกเกิดจากแขนงที่เป็นหน่อใหม่แต่หัวเดิม ก้านและแกนช่อดังตรง ยาวประมาณ 45 เซนติเมตร มีขนสีน้ำตาลแดง กลีบดอกสีส้มบริเวณโคนกลีบ ดอกสีเขียวอมเหลือง กลีบปากสีแดง รากเป็นแบบรากกึ่งอากาศ (Semi-epiphytic) ออกดอกในช่วงเดือนกรกฎาคมถึงสิงหาคม

1.2 เอื้องคำ (*Dendrobium chrysotoxum* Lindl.) พันธุ์ไม้ที่มีแนวโน้มใกล้สูญพันธุ์ (VU) ต้นเป็นลำรูปยาวรี ขนาด 15-40 × 2-3 เซนติเมตร ผิวสีเขียวอมเหลืองหรือเหลือง เป็นร่องตามยาว ต้นตรงหรือทอดเอน ใบรูปรีแกมรูปขอบขนาน ขนาด 8-12 × 2.5-4 เซนติเมตร แผ่นใบเหนียวคล้ายหนัง ปลายหยักมนเรียงตัวเวียนสลับใกล้ยอด มี 3-6 ใบ ช่อดอกเกิดจากข้อใกล้ยอด มักจะทอดเอนหรือโค้งงอลง ยาวเกือบเท่าต้น ดอกในช่อดอกข้างโปร่ง เรียงตัวเวียนรอบแกนช่อ ขนาดดอก 2.5-3 เซนติเมตร กลีบปากมีขนละเอียดนุ่ม กลิ่นหอมอ่อนๆ เอื้องคำเป็นกล้วยไม้ที่นิยมปลูกเลี้ยงกันมากในภาคเหนือ ออกดอกในช่วงเดือนมีนาคมถึงเมษายน

1.3 เอื้องหวายตะนอย (*Dendrobium crumenatum* Sw.) กล้วยไม้อิงอาศัย โคนต้นเป็นลำลูกกล้วยทรงกระบอก ส่วนปลายเป็นเส้นกลมเรียวยาวและแข็ง ยาวได้ถึง 70 เซนติเมตร ใบรูปรีแกมขอบขนาน กว้าง 1.5-2.5 เซนติเมตร ยาว 5-7 เซนติเมตร มักทิ้งใบเมื่อผลิดอก ดอกออกเดี่ยวตามข้อ สีขาวนวล บานเต็มที่กว้าง 2.5-3 เซนติเมตร มีกลิ่นหอม กลีบปากมีแต้มสีเหลืองที่กลางกลีบ มักออกดอกในช่วงอากาศร้อนแล้วมีฝนตก และบานบ่อยครั้งในฤดูฝน

1.4 เอื้องสิงโตร้องแดน (*Bulbophyllum microtepalum* Rchb.f.) กล้วยไม้อิงอาศัย สูง 7-10 เซนติเมตร ลำลูกกล้วยรูปไข่ ใบรูปรางน้ำ กว้าง 2-3 เซนติเมตร ยาว 8-12 เซนติเมตร จำนวน 1 ใบต่อลำลูกกล้วย ดอกออกเป็นช่อห้อยลงจากโคนกอ ยาว 12-16 เซนติเมตร มีใบประดับที่โคนก้านช่อดอก ยาว 1 เซนติเมตร กลีบเลี้ยงและกลีบดอกสีครีม มีขีดตามยาวสีน้ำตาลอมแดง กลีบปากสีครีม ดอกบานเต็มที่กว้าง 0.5 เซนติเมตร

1.5 เอื้องสายหลวง (*Dendrobium anosmum* Lindl.) ต้นเป็นลำกลม ยาว 60-100 เซนติเมตร หรือยาวมากกว่านี้ ห้อยลงเป็นสาย โคนและปลายต้นเรียวยาวเล็กน้อย เส้นผ่าศูนย์กลางต้น 1-1.5 เซนติเมตร ใบรูปรีแกมรูปขอบขนาน ขนาด 8-10 × 2 เซนติเมตร ปลายใบแหลม แผ่นใบบาง ใบแก่ค่อนข้างไปทางโคนต้นมักจะทยอยร่วงไป ดอกเกิดตามข้อ ช่อละ 1 ดอก

จำนวนผลิตพันธุ์ไม้ 2566 แต่ละชนิด

1. เฟิน	6,853
2. กล้วยไม้	15,063
3. พืชกุหลาบ (แคคตัส)	12,334
4. สับปะรดสี	6,787
5. ปีกอนี	3,775
6. ไม้ประดับทั่วไป	28,320
7. ไม้ดอก	63,210
8. กุหลาบ	1,742
9. พืชกินแมลง	4,302
10. พืชผักสมุนไพร	2,371
11. ทั่ว+กล้วยไม้	7,385

152,142

ขนาดดอก 4-5 เซนติเมตร กลีบคู่ บางพันธุ์กลีบปากห่อเข้าหากัน และบางพันธุ์กลีบปากค่อนข้างกางแผ่ออก กลิ่นหอมอ่อนๆ ดอกบานทนประมาณ 1 สัปดาห์ ออกดอกในช่วงเดือนเมษายนถึงกรกฎาคม

1.6 เอื้องดอกมะเขือ (*Dendrobium hercoglossum* Rchb.f.) ต้นเป็นลำกลม โคนสอบยาวเรียวคล้ายก้าน ตรงกลางป่องออก ปลายเรียว ทอดเอนหลายทิศทาง ทั้งต้นยาว 25-70 เซนติเมตร ส่วนที่ป่องออกมีเส้นผ่าศูนย์กลางประมาณ 1 เซนติเมตร ใบเกิดจากบริเวณที่ป่องพองไปจนถึงปลายยอด รูปใบรีแกมใบหอก ขนาด 6-8 x 1.2 เซนติเมตร แผ่นใบบาง แต่เหนียว ดอกเกิดจากข้อสั้นๆ ตามข้อ ช่วงปลายต้นมักมีต้นละหลายข้อ แต่ละข้อมี 4-6 ดอก ขนาดดอกประมาณ 1-5 เซนติเมตร ดอกบานทนมากกว่า 1 สัปดาห์ ออกดอกในช่วงเดือนเมษายนถึงพฤษภาคม

1.7 กล้วยไม้กระระร้อนปากเปิด (*Cymbidium finlaysonianum* Lindl.) ลำต้นเจริญด้านข้าง ลำลูกกล้วยรูปรีขนาดใหญ่ ใบรูปขอบขนาน หนาและแข็ง ปลายใบมน ข้อดอกแบบกระจะยาวมากและห้อยลง ดอกกว้าง 5 เซนติเมตร กลีบเลี้ยงและกลีบดอกรูปขอบขนาน กลีบดอกเล็กและปลายกลีบแหลมกว่ากลีบเลี้ยงทั้งห้ากลีบสีเหลืองเข้ม มีแถบสีแดงที่กลางกลีบ กลีบปากมีหูรูปสามเหลี่ยมขนาดใหญ่ ปลายกลีบสีเหลือง ออกดอกในช่วงเดือนมีนาคมถึงพฤษภาคม



เอื้องเต่าทอง
(*Eria ornata* (Bl) Lindl.)



เอื้องคำ
(*Dendrobium chrysotoxum* Lindl.)



เอื้องหวายตะบอย
(*Dendrobium crumenatum* Sw.)



เอื้องสิงโตร้องแค้น
(*Bulbophyllum microtepalum* Rchb.f.)



เอื้องดอกมะเขือ
(*Dendrobium hercoglossum* Rchb.f.)



เอื้องสายหลวง
(*Dendrobium anosmum* Lindl.)



กล้วยไม้กระระร้อนปากเปิด
(*Cymbidium finlaysonianum* Lindl.)

ดำเนินการจัดกิจกรรมคืนพันธุ์พืชวงศ์กล้วยไม้ จำนวน 7 ชนิด ชนิดละ 50 ต้น สูถิ่นเดิมตามธรรมชาติ เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2566 ณ สวนพฤกษศาสตร์วรรณคดีภาคเหนือ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ร่วมกับชุมชนบ้านหนองควาย เจ้าหน้าที่สวนพฤกษศาสตร์วรรณคดีภาคเหนือ และเจ้าหน้าที่องค์การสวนพฤกษศาสตร์ โดยหลังจากปลูก 43 วัน ได้ติดตามข้อมูลอัตราการรอดของพืชทั้ง 7 ชนิด พบว่ามีอัตราการรอด ร้อยละ 100

2. สวนพฤกษศาสตร์บ้านร่มเกล้า พิษณุโลก ในพระราชดำริ จังหวัดพิษณุโลก นำพันธุ์ไม้คืนถิ่น จำนวน 3 ชนิด

2.1 อ้อยจั่น *Engelhardtia serrata* Blume ไม้ยืนต้นผลัดใบ สูงถึง 30 เมตร ใบประกอบแบบขนนก ขอบใบหยัก ฟันเลื่อย ดอกออกเป็นช่อ แยกเพศแยกต้น ช่อดอกเพศผู้ยาวน้อยกว่า 5 เซนติเมตร ช่อดอกเพศเมียยาว 6-15 เซนติเมตร ผลกลมมีปีกยาว 3 ปีก ช่วงเวลาออกดอกเดือนธันวาคม-กุมภาพันธ์

2.2 แมวคล่องตอ *Gordonia axillaris* (Roxb. ex Ker Gawl.) ไม้พุ่ม สูง 1-3 เมตร ใบรูปรี ยาว 5-8 เซนติเมตร กลีบเลี้ยงสีเขียว กลีบดอกสีขาว 5-6 กลีบ รูปไข่กลับ โคนกลีบเชื่อมติดกัน เกสรเพศผู้จำนวนมาก ก้านเกสรเพศเมีย 3 อัน แยกจากกัน ผล 1-3 พู ขนาด 3-3.5 เซนติเมตร เมล็ดเกือบกลม ขนาดประมาณ 1.5 เซนติเมตร ออกดอกเดือนเมษายน ติดผลเดือนมิถุนายน

2.3 พญาฉัททันต์ *Vandopsis gigantea* (Lindl.) Pfitzer กล้วยไม้อิงอาศัย ขนาดใหญ่ สูงมากกว่า 30 เซนติเมตร ใบอวบหนา คล้ายหนัง กว้าง 5-7 เซนติเมตร ยาว 30-50 เซนติเมตร ดอกออกเป็นช่อที่ซอกใบ ดอกย่อย 8-10 ดอก ดอกบานเต็มที่กว้าง 5 เซนติเมตร กลีบเลี้ยงและกลีบดอกอวบหนา สีเหลือง มีจุดแต้มสีน้ำตาลแดง ด้านหลังกลีบดอกและกลีบเลี้ยงสีม่วงแกมน้ำตาล กลีบเลี้ยงบนรูปไข่กลับถึงรูปขอบขนาน หนา กว้าง 1 เซนติเมตร ยาว 2-3 เซนติเมตร กลีบเลี้ยงคู่ข้างรูปเกือบรีถึงรูปข้าวหลามตัด กว้าง 1 เซนติเมตร ยาว 2-3 เซนติเมตร กลีบดอกรูปไข่กลับถึงรูปใบหอกกลับ ปลายกลีบมน กว้าง 1 เซนติเมตร ยาว 2-3 เซนติเมตร กลีบปากมีสันตรงกลางกลีบ สีขาว หูกลีบปากมีแต้มสีม่วง ออกดอกเดือนเมษายน-มิถุนายน

ดำเนินการจัดกิจกรรมคืนพรรณไม้สู่ถิ่นเดิมตามธรรมชาติ กิจกรรมคืนถิ่นต้นอ้อยจั่น จำนวน 40 ต้น ณ สวนพฤกษศาสตร์บ้านร่มเกล้าฯ จังหวัดพิษณุโลก ในวันที่ 31 สิงหาคม 2566 ต้นแมวคล่องตอ จำนวน 60 ต้น ณ สวนพฤกษศาสตร์บ้านร่มเกล้าฯ จังหวัดพิษณุโลก ในวันที่ 31 สิงหาคม 2566 ต้นพญาฉัททันต์ จำนวน 50 ต้น ณ ป่าชุมชนบ้านนาปอ จังหวัดเลย ระหว่างวันที่ 23-26 สิงหาคม 2566 โดยหลังจากปลูกได้ติดตามข้อมูลอัตราการรอดของพืชทั้ง 3 ชนิด พบว่ามีอัตราการรอด ร้อยละ 100



อ้อยจั่น
Engelhardtia serrata Blume



แมวคล่องตอ
Gordonia axillaris (Roxb. ex Ker Gawl.)



พญาฉัททันต์
Vandopsis gigantea (Lindl.) Pfitzer

3. สวนพฤกษศาสตร์ระยอง จังหวัดระยอง นำพันธุ์ไม้คืนถิ่น จำนวน 2 ชนิด

3.1 ยางกล่อง *Dipterocarpus dyeri* Pierre ex Laness. วงศ์ Dipterocarpaceae ไม้ต้น สูงถึง 50 เมตร มีเกล็ดปกคลุมเป็นขนยาว และมีขนสั้นหนานุ่มเป็นกระจุกบนกิ่งอ่อน ดอกตูม ก้านใบ เส้นกลางใบ และผิวด้านล่างของใบอ่อน ดอกตูมรูปไข่ หูใบยาว ใบรูปรีถึงขอบขนาน ขนาด 13-45 × 8-20 เซนติเมตร โคนใบมนกว้าง ปลายใบสั้น แหลมคม ขอบใบเป็นคลื่น ดอกไม่แยกแขนง 5-10 ดอก หรือแยกเป็นแขนงเดี่ยว แล้วมีดอกย่อย 1 ดอก ผลอ่อนทรงรี มีปีกยาว 2 ปีก ปีกสั้น 3 ปีก

3.2 ขุนไม้ *Nageia wallichiana* (C. Presl) Kuntze วงศ์ Podocarpaceae ไม้ต้น สูง 10-20 เมตร เส้นรอบวงขนาด 80-150 เซนติเมตร ใบคล้ายแผ่นหนัง ติดแบบเรียงตรงข้าม รูปไข่ถึงใบหอกแกมรูปไข่ ปลายใบยาวคล้ายหางหรือเป็นติ่งแหลมฐานใบแหลม โค้งมน สโตรบิลัสติดบนก้านช่อดอก เมล็ดทรงกลม สีเขียวหรือสีม่วงอมฟ้า เส้นผ่านศูนย์กลางประมาณ 1.5 เซนติเมตร

ดำเนินการจัดกิจกรรมคืนพรรณไม้สู่ถิ่นเดิมตามธรรมชาติ กิจกรรมคืนถิ่นต้นขุนไม้ จำนวน 50 ต้น ต้นยางกล่อง จำนวน 50 ต้น ณ สวนป่าอรัญปิยวงศ์ ตำบลพวา อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี ในวันศุกร์ที่ 30 มิถุนายน 2566 โดยหลังจากมีอายุครบ 2 เดือนได้มีการติดตามอัตราการรอดของขุนไม้พบอัตราการรอดร้อยละ 88 (รอดชีวิต 44 ต้น จากจำนวน 50 ต้น) และยางกล่องพบอัตราการรอดร้อยละ 96 (รอดชีวิต 48 ต้น จากจำนวน 50 ต้น)



ขุนไม้
Nageia wallichiana (C. Presl) Kuntze



ยางกล่อง
Dipterocarpus dyeri Pierre ex Laness.

4. สวนพฤกษศาสตร์ขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น นำพันธุ์ไม้คืนถิ่น จำนวน 2 ชนิด

4.1 จำปีสิรินธร (*Magnolia sirindhorniae* Noot. & Chalermglin) ไม้ยืนต้น สูง 20-25 เมตร ลำต้นเปลาตรง ต้นแก่เปลือกแตก เป็นร่องตามยาว กิ่งอ่อนมีแผละระบายอากาศชัดเจน ใบรูปรี ปลายมน โคนใบสอบ ขอบใบเรียบ ดอกสีขาวนวล ออกเดี่ยว ตั้งขึ้นตามซอกใบ โกล่ปลายยอด กลีบดอกมี 12-15 กลีบ เรียงเป็นชั้นละ 3 กลีบ ปลายกลีบมน ผลเป็นผลกลุ่ม รูปกลม มีผลย่อย 15-25 ผล เมล็ดสีแดงเข้ม รูปกลมรี

4.2 ตีนจ้ำ (*Ardisia aprica* H.R. Fletcher) ไม้พุ่มขนาดเล็ก สูงประมาณ 20 เซนติเมตร กิ่งเรียบขนาดลำยทรงกระบอก หรือโค้งงอเล็กน้อย ใบคล้ายแผ่นหนัง ก้านใบยาว 5-10 มิลลิเมตร แผ่นใบรูปรีหรือรูปไข่กลับ ยาว 6-15 เซนติเมตร กว้าง 2.5-6 เซนติเมตร ปลายใบมน ฐานใบรูปสอบเรียว ขอบใบเรียบ เกือบเรียบ แผ่นใบด้านบนจะเป็นสีน้ำตาลเมื่อแห้ง ท้องใบมีจุดสีน้ำตาล ขนาดเล็กจำนวนมาก เส้นใบ 6-10 คู่ ช่อดอกเป็นแบบช่อแยกแขนง ออกตามซอกใบ ยาว 3-6 เซนติเมตร ช่อที่แยกออกห่างจาก ฐานยาว 2-4 เซนติเมตร แต่ละช่อแขนงประกอบด้วยดอกประมาณ 3-6 ดอก ก้านช่อดอก ยาว 2-4 มิลลิเมตร กลีบเลี้ยงขนาด ประมาณ 1.75 มิลลิเมตร กลีบแยกเล็ก รูปไข่ ยาวประมาณ 1 มิลลิเมตร มีจุดสีดำขนาดเล็ก ขนครุยสั้นอยู่ประปราย กลีบดอก สีชมพู ขนาดประมาณ 5 มิลลิเมตร มีท่อสั้นมาก กลีบรูปไข่ รูปแหลม ยาวประมาณ 2 มิลลิเมตร มีต่อมกระจายอยู่เป็นกลุ่ม หรือเป็นเส้นยาว อับเรณูปลายตั้งแหลม ยาว 3-3.5 มิลลิเมตร มีจุดสีใสอยู่ด้านหลัง รังไข่เกี้ยง ก้านเกสรเพศเมียยาวประมาณ 3.5 มิลลิเมตร ผลแบบมีเนื้อเมล็ดแข็ง ทรงกลม ขนาดรัศมีเส้นผ่านศูนย์กลางประมาณ 6 มิลลิเมตร ออกดอกเดือน มกราคม-มีนาคม ติดผลเดือนมีนาคม-เมษายน

ดำเนินการจัดกิจกรรมคืนพรรณไม้สู่ถิ่นเดิมตามธรรมชาติ กิจกรรมคืนถิ่นต้นจำปีสิรินธร จำนวน 9 ต้น ต้นตีนจ้ำ จำนวน 20 ต้น โดยได้มีการติดตามอัตราการรอดของพืชทั้ง 2 ชนิดที่ปล่อยคืนถิ่น พบอัตราการรอดร้อยละ 100



จำปีสิรินธร
(Magnolia sirindhorniae Noot. & Chalermglin)



ตีนจ้ำ
(Ardisia aprica H.R. Fletcher)

5. สวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า จังหวัดสุโขทัย นำพันธุ์ไม้คืนถิ่น จำนวน 2 ชนิด

5.1 กระเจียวอรุณ (*Curcuma aruna* Maknoi & Saensouk) ไม้ล้มลุก มีเหง้าอยู่ใต้ดิน ใบเดี่ยว เรียงสลับ ปลายใบแหลม ดอกออกก่อนใบ เกือบทุกส่วนของพืชมีผิวเกลี้ยง ช่อดอกออกเป็นกระจุกติดกับพื้นดิน สูงประมาณ 5-10 เซนติเมตร มีใบประดับ 6-12 อัน ใบประดับสีเขียวและดอกสีเหลือง ออกดอกในช่วงเดือนพฤษภาคม-กรกฎาคม

5.2 ทองเครือน้อย (*Meizotropis buteiformis* Voigt) ไม้เถาเนื้อแข็ง เลื้อยพันต้นไม้อื่น ยาว 3.5-10 เมตร ใบเป็นใบประกอบมี 3 ใบย่อย แผ่นใบขนาด 12.5-30 เซนติเมตร ปลายใบแหลมสอบเข้าปลาย ฐานใบเป็นรูปลิ้นหรือมน หูใบหลุดร่วงง่าย ช่อดอกยาว 12-100 เซนติเมตร ช่อดอกย่อยยาว 9-12 มิลลิเมตร ก้านดอกมีขนสั้นนุ่มปกคลุม ดอกสีส้มเข้ม ฝักอ่อนสีเขียว ฝักแก่เป็นสีน้ำตาล ออกดอกช่วงเดือนเมษายน-สิงหาคม

ดำเนินการจัดกิจกรรมคืนพรรณไม้สู่ถิ่นเดิมตามธรรมชาติ กิจกรรมคืนถิ่นต้นกระเจียวอรุณ จำนวน 50 ต้น ต้นทองเครือน้อย จำนวน 50 ต้น ณ โรงเรียนเชิงผา ตำบลกลางดง อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย พร้อมทำการติดป้ายพันธุ์ไม้ จำนวน 100 ป้าย ณ บริเวณทางขึ้นเขาไต่แม่ถัน หลังจากที่ได้ปล่อยคืนถิ่นพันธุ์ไม้ ได้มีการติดตามอัตราการรอดของพืชทั้ง 2 ชนิดที่ปล่อยคืนถิ่น พบอัตราการรอดร้อยละ 100



กระเจียวอรุณ
Curcuma aruna Maknoi & Saensouk



ทองเครือน้อย
Meizotropis buteiformis Voigt

ด้านการวิจัยและพัฒนา (Research and Development)

1. การดำเนินโครงการศึกษาวิจัย

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีการดำเนินโครงการศึกษาวิจัย จำนวน 3 แผนงาน ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) กองทุนประเภททุนสนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund) เพื่อดำเนินการศึกษาวิจัย ดังนี้

1.1 แผนงานศึกษาวิจัยและรวบรวมองค์ความรู้ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ โดยเฉพาะด้านพืชและแมลง ในประเทศไทย เพื่อสนับสนุนการจัดทำฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพและประเมินสถานภาพด้านการอนุรักษ์ของพันธุ์พืชในประเทศไทย โดยในปี 2566 ได้ดำเนินโครงการวิจัย จำนวน 2 โครงการ คือ

(1) โครงการการประเมินสถานภาพของพืชที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์บนเขาหินปูนของประเทศไทย ซึ่งได้ประเมินสถานภาพพืชถิ่นเดียวที่พบในพื้นที่เขาหินปูนภาคเหนือของประเทศไทย จำนวน 20 ชนิด พบว่าอยู่ในสถานภาพใกล้สูญพันธุ์อย่างยิ่ง (CR) 10 ชนิด ใกล้สูญพันธุ์ (EN) 10 ชนิด โดยอยู่ระหว่างเผยแพร่ผลการศึกษาวิจัยในวารสารวิชาการและจัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-book)

(2) โครงการสำรวจประชากรกล้วยไม้เพื่อการอนุรักษ์ศึกษานิเวศวิทยาพืชลักษณะ การกระจายพันธุ์ และประเมินผลกระทบของกาเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อกล้วยไม้สกุลหวายที่เสี่ยงสูญพันธุ์บางชนิด และได้รวบรวมพันธุ์กล้วยไม้สกุลหวายที่มีการกระจายพันธุ์ในพื้นที่ภาคเหนือของประเทศไทย จำนวนกว่า 73 ชนิด เพื่อการอนุรักษ์นอกถิ่นอาศัย (*Ex situ* conservation) และเตรียมความพร้อมสำหรับการฟื้นฟูประชากรพรรณพืชในแหล่งกำเนิดตามธรรมชาติ



ซึ่งผลการศึกษาวิจัยทั้งสองโครงการ สามารถนำไปใช้ในการกำหนดกลยุทธ์และวางแนวทางในการอนุรักษ์พันธุ์พืชที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์บนเขาหินปูนและพันธุ์พืชกล้วยไม้สกุลหายากของประเทศไทยในอนาคตต่อไป

1.2 แผนงานศึกษาวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมด้านการอนุรักษ์ และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศ โดยเน้นพืชและแมลง โดยดำเนินการอนุรักษ์พันธุ์พืชกลุ่มเป้าหมาย (กล้วยไม้ ชิง-ซ่า ไม้หายาก และพืชสมุนไพรร) ทำการอนุรักษ์นอกถิ่นที่อยู่อาศัย (*ex situ* conservation) และใช้เทคโนโลยีสนับสนุนในการอนุรักษ์ พันธุ์พืชที่ไม่สามารถอนุรักษ์ได้โดยวิธีการปกติได้ เพื่อเป็นแหล่งสำรองพันธุกรรมพืชของประเทศ โดยในปี 2566 ได้ดำเนินโครงการวิจัย จำนวน 2 โครงการ คือ

(1) โครงการพัฒนาการฟื้นฟูประชากรกล้วยไม้สกุลหายากที่ถูกคุกคามเพื่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน เพื่อพัฒนาวัสดุปลูกที่เหมาะสมต่อต้นกล้วยไม้สกุลหายากในระยะย้ายปลูกสู่สภาพธรรมชาติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการฟื้นฟูประชากร โดยศึกษาผลของวัสดุปลูกจำนวน 6 ชุดการทดลองที่เหมาะสมต่อการรอดและการเจริญเติบโตสำหรับการย้ายปลูกต้นกล้วยไม้สกุลหายากในสภาพโรงเรือน จำนวน 5 ชนิด ได้แก่ มัจฉาขมพู แส้พระอินทร์ เอื้องแซะสุเทพ เอื้องผึ้ง และเอื้องคำ



(2) โครงการอนุรักษ์พืชสกุลขมิ้น (*Curcuma; Zingiberaceae*) ที่ถูกคุกคามในประเทศไทย เพื่อศึกษาข้อมูลการกระจายพันธุ์ ปัจจัยทางกายภาพและชีวภาพในภาคสนามของพืชสกุลขมิ้น (*Curcuma; Zingiberaceae*) ที่ถูกคุกคามในประเทศไทย จำนวน 4 ชนิด พร้อมทั้งศึกษาวิธีการเพาะขยายพันธุ์พืชทั้ง 4 ชนิดดังกล่าว ด้วยเทคนิคการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ เพื่อฟื้นฟูประชากรพืชวงศ์กล้วยไม้ สกุลหายาก และพืชวงศ์ชิงซ่า สกุลขมิ้น ในพื้นที่ธรรมชาติร่วมกับชุมชน



ซึ่งผลการศึกษาวิจัยทั้งสองโครงการสามารถนำไปประยุกต์ใช้หรือวิจัยต่อยอดในการอนุรักษ์พืชที่ถูกคุกคามหรือเสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ทั่วโลกเพื่อลดการสูญเสียมูลค่าความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักรู้ในความสำคัญของการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพทั้งทางด้านพืชและแมลง

1.3 แผนงานวิจัยและพัฒนาเพื่อส่งเสริมมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจและสังคมของพันธุ์พืช ดำเนินการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์และบริการจากทรัพยากรชีวภาพโดยเฉพาะพันธุ์พืชที่มีการกระจายพันธุ์อยู่ในประเทศไทย เพื่อเพิ่มมูลค่าและสนับสนุนการเพิ่มรายได้ของท้องถิ่นจากสินค้าและบริการที่ได้มาตรฐานสากล โดยในปี 2566 ได้ดำเนินโครงการวิจัยจำนวน 1 โครงการ คือ **โครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพจากพืชวงศ์ชิง-ซ่า และพืชให้กลิ่นหอมในประเทศไทย** ซึ่งได้ศึกษาวิจัยองค์ประกอบทางเคมี และพัฒนากลิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ของพืชวงศ์ชิง-ซ่า และพืชหอมชนิดต่างๆ เพื่อนำไปต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจ โดยร่วมกับบริษัท TCCF พัฒนากลิ่นจาก ดอกเดหลีใบกล้วย หรือ Peace lily (*Spathiphyllum cannifolium*) โดยใช้ floral notes จากดอกมะลิและเปลือกส้ม และร่วมกับบริษัท Tea Gallery Group พัฒนาต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์ จำนวน 1 ชิ้นงาน คือ ชาเขียวกลิ่นดอกมะลิและเปลือกส้ม เพื่อจัดจำหน่ายในร้านขายสินค้าและผลิตภัณฑ์องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (Botanigar Shop) ในราคากล่องละ 290 บาท บรรจุ 20 ซอง



2. การเผยแพร่ผลงานจากการศึกษาวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ

2.1 การตีพิมพ์ผลงานการวิจัยในวารสารสากล

ดำเนินการเผยแพร่ผลงานการศึกษาระดับชาติในวารสารและในหนังสือวิชาการ ที่เป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ จำนวน 23 บทความ แบ่งเป็นผลงานการศึกษาระดับชาติด้านพืช 20 บทความ และด้านแมลง 3 บทความ ดังนี้



ด้านพืช

1. Srisanga, P.. 2022. Cananga. *Flora of Thailand* 16(1): 56-60.
2. Srisanga, P.. 2022. Desmos. *Flora of Thailand* 16(1): 78-87.
3. Sommano, S. R., Suksathan, R., Sombat, T., Seehanam, P., Sirilun, S., Ruksiriwanich, W., Wangtueai, S., and Leksawasi, N.. 2023. Novel Perspective of Medicinal Mushroom Cultivations: A Review Case for 'Magic' Mushrooms. *Asgronomy* 12: 3185.
4. Panyadee, P., Wangpakapattanawong, P., Inta, A., and Balslev, H.. 2023. Very High Food Plant Diversity among Ethnic Groups in Northern Thailand. *Diversity* 15: 120.
5. Ruchisansakun, S., Yothawut, C., Thamanukornsri, C., Suksee, N., Kongsawadworakul, P., Srisaward, N., Thawara, N., Umpunjun, P., Rodpradit, S., Sangkaew, W., and Triwitayakorn, K.. 2023. Revision on the Genus *Paris* in Thailand, with a New Species *Paris siamensis*. *Plants* 12: 430.
6. Panyadee, P.. 2022. A review on the ethnobotany of exotic species in Thailand I: *Mimosa pudica* L. (Leguminosae). *Thai Journal of Botany* 14(2): 79-94.
7. Tanming, W., Panyadee, P., Thammarong, W.. 2022. *Mitrephora wangii* (Annonaceae), a new record for Laos. *Thai Journal of Botany* 14(2): 101-106.
8. Tharawoot, T.. 2022. Breaking of seed dormancy and microrhizome induction of *Hedychium spicatum* G. Lodd. in vitro. *Thai Journal of Botany* 14(2): 121-131.
9. Chaiyong, S., Pongamornkul, W., Panyadee, P., and Inta, A.. 2023. Uncovering the ethnobotanical importance of community forests in Chai Nat Province, Central Thailand. *Biodiversitas* 24(4): 2052-2063.
10. Inta, A., Trisonthi, C., Pongamornkul, W., and Panyadee, P.. 2023. Ethnobotany of Zingiberaceae in Mae Hong Son, Northern Thailand. *Biodiversitas* 24(4): 2052-2063.
11. Inta, A., Kampuansai, J., Kutanana, W., Srikummool, M., Pongamornkul, W., Srisanga, P., and Panyadee, P.. 2023. Women's wellness in the mountains: An exploration of medicinal plants among tibetoburman groups in Thailand. *Heliyon* e17722.
12. Kantasrila, R., Muenrew, J., and Panyadee, P.. 2023. Species composition and dynamics of a deciduous dipterocarp forest in Queen Sirikit Botanic Garden, Chiang Mai province. *Thai Journal of Botany* 15(1): 1-15.
13. Panyadee, P.. 2023. Ethnobotany of exotic species in Thailand II: *Chromolaena odorata* (Asteraceae). *Thai Journal of Botany* 15(1): 17-34.

14. Chaisoung, N., Panyadee, P., Long, C., Ngersaengsaruy, C., Chaowsuk, T., and Inta, A.. 2023. Ethnobotanical study in the underexplored species of Genus Litsea (Lauraceae) in Northern Thailand. Biodiversitas 24(7):3977-4000.
15. Kantasrila, R., and Panyadee, P.. 2023. Traditional Thai Yuan Medicinal Plants For Muscoloskeletal Disorders: A Comprehensive Review. PSRU Journal of Science and Technology 8(2): 70-92.
16. Suksathan P.. 2023. Cautleya. Flora of Thailand 16(2): 405-407.
17. Suksathan, P.. 2023. Hedychium. Flora of Thailand 16(2): 577-605.
18. Suksathan, P.. 2023. Monolophus. Flora of Thailand 16(2): 650-661.
19. Suksathan, P.. 2023. Pommereschea. Flora of Thailand 16(2): 662-664.
20. Suksathan, P.. 2023. Rhynchanthus. Flora of Thailand 16(2): 664-667.

ด้านแมลง

1. Srisuka, W., Takaoka, H., Aupalee, K, and Saeung, A.. 2023. Discovery of a new black fly species in the Simulium (Simulium) striatum species-group (Diptera: Simuliidae) from northeastern Thailand and its phylogenetic relationships with seven Thai related species. Acta Tropica 238: 106790.
2. Srisuka, W., Takaoka, H., Aupalee, K., and Saeung, A.. 2023. Simulium (Gomphostilbia) wijiti, a new species of black fly (Diptera: Simuliidae) from northern Thailand and its genetic position with related species in the Simulium ceylonicum species-group. Acta Tropica 244: e106947.
3. Aupalee, K., Srisuka, W., Taai, K., Takaoka, H., and Saeung, A.. 2023. A new species of Simulium (Asiosimulium) (Diptera: Simuliidae) from northeastern Thailand, with its phylogenetic relationships with related species in the subgenus Asiosimulium. Journal of Medical Entomology tjad118, doi.org/10.1093/jme/tjad118.

2.2 การจดทะเบียนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร

ดำเนินโครงการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพจากพืชวงศ์ขิง (Zingiberaceae) ร่วมกับพืชภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีศักยภาพ โดยวิจัยต้นแบบผลิตภัณฑ์อาหารทางเลือกที่เหมาะสมกับผู้รักสุขภาพ ผู้ที่ต้องการควบคุมน้ำหนัก และปลอดภัยสำหรับกลุ่มเสี่ยงผู้ป่วยเบาหวาน ในรูปแบบของไอศกรีมจำนวน 2 สูตร โดยใช้ส่วนผสมจากพืช จำนวน 3 ชนิด ได้แก่ ผลมะเดื่อสาย (*Ficus semicordata* Buch.-Ham ex Sm.) ผลหม่อน (*Morus alba* L.) และเหง้าขมิ้นขาว (*Curcuma manga* Valetton & Zijp) ซึ่งไอศกรีมซอร์เบท (Sorbet) สูตรมะเดื่อสาย



ผสมสมุนไพร มีวิตามินซีสูง ช่วยลดความเสี่ยงจากการเกิดแผลในกระเพาะอาหาร โดยได้รับอนุสิทธิบัตรการประดิษฐ์ เลขที่คำขอ 2003000792 เลขที่อนุสิทธิบัตร 22135 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2566 และสูตรที่สอง ไอศกรีมนม สูตรนมผสมมะเดื่อหัวและขิง มีแคลเซียมสูง ช่วยลดความเสี่ยงจากการท้องอืดท้องเฟ้อ รักษาสมดุลร่างกาย และมีสารต้านอนุมูลอิสระ 3 เท่า เมื่อเทียบกับไอศกรีมนมทั่วไป ได้รับอนุสิทธิบัตรการประดิษฐ์ เลขที่คำขอ 2003000793 เลขที่อนุสิทธิบัตร 22136 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2566

2.3 การนำเสนอผลงานในระดับชาติ

นำเสนอผลงานทางวิชาการ เรื่อง “การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างปาสินเขาในอุทยานแห่งชาติภูสอยดาว จังหวัดอุดรธานี” โดย ดร.จรรย์มากน้อย สอนพฤกษศาสตร์บ้านร่มเกล้า พิษณุโลก ในพระราชดำริ และ นายณัฐดนัย ปานอินทร์ ผู้ช่วยนักวิจัย ในการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 19 (The 19th KU KPS National Conference) ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ระหว่างวันที่ 8-9 ธันวาคม 2565



2.4 การนำเสนอผลงานในระดับนานาชาติ

1) นำเสนอผลงานภาคบรรยายเรื่อง “Aromatic plants and their potential for natural products” โดย ดร.รัชชพร สุขสถาน และ ได้รับรางวัล Pharmaceutical Scientist Award 2022 ในการประชุมวิชาการนานาชาติ The 4th Conference on “Recent Advances in Agriculture and allied Sciences and Pharmaceutical and Environmental Sciences” ระหว่างวันที่ 30 กันยายน - 2 ตุลาคม 2565 ณ เมืองเจนไน สาธารณรัฐอินเดีย



2) นำเสนอผลงานและเข้าร่วมการประชุมเครือข่ายสวนพฤกษศาสตร์ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ครั้งที่ 8 (8th Southeast Asia Botanic Gardens Network Conference and Meeting) ระหว่างวันที่ 27-29 มิถุนายน 2566 ณ University of the Philippines Los Baños เมือง Los Baños จังหวัด Laguna ประเทศฟิลิปปินส์ จัดโดย Botanic Gardens Conservation International (BGCI), Southeast Asia Botanic Gardens Network (SEABG), University of the Philippines Los Baños (UPLB), College of Forestry and Natural Resources (CFNR), Makiling Center for Mountain Ecosystems (MCME) และ Makiling Botanic Gardens ภายใต้หัวข้อ Conservation of Threatened Species in Southeast Asia’s Botanic Gardens โดยนักวิชาการ อ.ส.พ. ได้นำเสนอผลงานภาคบรรยาย จำนวน 2 เรื่อง ประกอบด้วย



2.1) ดร.วัฒนา ตันมิ่ง เรื่อง “Management of Rare and Threatened Plant Collection: Experience from Queen Sirikit Botanic Garden, Thailand”

2.2) ดร.สุภาภรณ์ รอดประดิษฐ์ เรื่อง “Ex-situ Conservation of Threatened Exceptional Species: Paris spp. in Thailand” และในภาคบ่าย วันที่ 28 มิถุนายน 2566 ดร.ปรัชญา ศรีสง่า และคณะ เข้าร่วมการประชุมเครือข่าย

2.3) ดร.ปรัชญา ศรีสง่า เป็นผู้แทน อ.ส.พ. เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายสวนพฤกษศาสตร์ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

3) นำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการนานาชาติ Conference on Ethnobotany & Asia-Pacific Forum on Ethnobotany 2023 ระหว่างวันที่ 10-14 สิงหาคม 2566 ณ เมืองหวายฮั่ว มณฑลหูหนาน สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยนักวิชาการ อ.ส.พ. ได้นำเสนอผลงานภาคบรรยาย จำนวน 3 เรื่อง ประกอบด้วย

3.1) นางสาวกัญญา ราชศิริ เรื่อง “Phytochemical constituents, antioxidant, and anti-Alzheimer’s properties of four selected aromatic flowers in Thailand”

3.2) ดร.ประทีป ปัญญาดี เรื่อง “The Mien People’s Ethnobotanical heritage: a cross-cultural comparison of medicinal plant use in Thailand and Vietnam”

3.3) ดร.รัชชพร สุขสถาน เรื่อง “Aromatic plants: sources of monoamine oxidase inhibitory and antioxidant”

4) นำเสนอผลงานในการประชุมกล้วยไม้เอเชียแปซิฟิก ครั้งที่ 14 (14th Asia Pacific Orchid Conference Singapore 2023) ภายใต้แนวคิด Diversity, Conservation and Culture ระหว่างวันที่ 16-19 สิงหาคม 2566 ณ อาคาร Singapore Expo Hall สาธารณรัฐสิงคโปร์ จัดโดยสวนพฤกษศาสตร์สิงคโปร์ (Singapore Botanic Gardens) และสมาคมกล้วยไม้แห่งภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (The Orchid Society of South East Asia) โดยนักวิชาการ อ.ส.พ. ได้นำเสนอผลงานภาคบรรยาย จำนวน 2 เรื่อง ประกอบด้วย

4.1) ดร.อัญชลี น่วมมี เรื่อง “Ex situ orchid conservation at the Botanical Garden Organization (BGO)”

4.2) นางสาวฐิติพร ปิงยศ เรื่อง “Orchid diversity and conservation in Thailand: A case study of Dendrobium orchids in the northern region”

3. ความร่วมมือทางวิชาการ

3.1 โครงการศึกษาวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก

1) ทุนอุดหนุนการวิจัย จากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ภายใต้แผนงานการวิจัยและพัฒนาตื้นู้งตอย พืชสมุนไพรหายากเพื่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน โดยมีมหาวิทยาลัยมหิดลเป็นหน่วยงานหลัก และมีหน่วยงานวิจัยร่วม ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ อ.ส.พ. โดยได้ร่วมศึกษาวิจัยในโครงการวิจัยย่อย “การขยายพันธุ์ตื้นู้งตอย (*Paris polyphylla* Sm.) ในสภาพปลอดเชื้อเพื่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน” มีนางสาวสุภาภรณ์ รอดประดิษฐ์ นักวิชาการพืชสวน สำนักวิจัยและอนุรักษ์ เป็นหัวหน้าโครงการ กำหนดระยะเวลาดำเนินการ 2 ปี (เมษายน 2564 - มีนาคม 2566)



2) ทุนอุดหนุนการวิจัย จากกองทุนพิเศษแม่โขง- ล้านช้าง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อดำเนินโครงการ “การอนุรักษ์อย่างยั่งยืน และการเพิ่มมูลค่าให้แก่ดอกไม้บริโภคได้พื้นถิ่นในพื้นที่ลุ่มน้ำโขง” โดยมีคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานหลัก และมีบุคลากร อ.ส.พ. จำนวน 3 คน ได้แก่ ดร.รัชชพร สุขสถาน ดร.ประทีป ปัญญาดี และนายเมธี วงศ์หนัก จากสำนักวิจัยและอนุรักษ์ เป็นผู้ร่วมโครงการ ภายใต้งานร่วมมือกับหน่วยงานวิจัยจากต่างประเทศ จำนวน 6 สถาบัน จาก 4 ประเทศ คือ สาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า กำหนดระยะเวลาดำเนินการ 2 ปี (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2567)



3) ทุนอุดหนุนการวิจัย ภายใต้งานร่วมมือทางวิชาการกับ Botanical Gardens Conservation International (BGCI) เพื่อดำเนินโครงการ “อนุรักษ์ไม้ยืนต้นที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ในประเทศไทย ระยะที่สอง (Conservation of Threatened Trees in Thailand: Second Year (2023))” โดยมี ดร.วัฒนา ต้นมิ่ง บุคลากรสำนักวิจัยและอนุรักษ์ เป็นหัวหน้าโครงการ เพื่อดำเนินการอนุรักษ์ไม้ยืนต้นที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ในสภาพนอกถิ่นอาศัยภายในพื้นที่สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ และเตรียมการฟื้นฟูประชากรในธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักวิชาการ ระยะเวลาดำเนินการ 1 ปี (มกราคม - ธันวาคม 2566)



3.2 การใช้หรือการแบ่งปันทรัพยากร/ความเชี่ยวชาญร่วมกันในการวิจัย

1) ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยออร์ฮุส (Aarhus University) ประเทศเดนมาร์ก และกรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่า และพันธุ์พืช (BKF) ในการดำเนินโครงการพรรณพฤกษชาติเกาะช้าง (The Flora of Koh Chang Project) เพื่อทำการศึกษาและทบทวนพันธุ์พืช ในพื้นที่อุทยานแห่งชาติหมู่เกาะช้าง จังหวัดตราด โดย อ.ส.พ. สนับสนุนบุคลากรร่วมเดินทางสำรวจและศึกษาพันธุ์ไม้ภาคสนาม ซึ่งโครงการรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการออกภาคสนาม และจะมอบตัวอย่างพรรณไม้แห้งที่ได้จากการออกภาคสนามมาเก็บรักษาไว้ที่หอพรรณไม้สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ จำนวน 1 ซ้ำ

2) ความร่วมมือกับสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) และวิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ภายใต้งานโครงการ “การคัดเลือกกล้วยงสายพันธุ์ท้องถิ่นเพื่อขึ้นทะเบียนพันธุ์พืชและส่งเสริมการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจำแนกและบันทึกลักษณะทางสายพันธุ์กล้วยงในท้องถิ่นที่มีความจำเพาะเจาะจง ประกอบด้วย 3 กิจกรรม คือ 1) การปลูกเพื่อประเมินพันธุ์ ศึกษาเอกลักษณ์พันธุ์กล้วยง 2) การปรับปรุงพันธุ์กล้วยง และ 3) ศึกษาการขยายพันธุ์ด้วยวิธีการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ โดย อ.ส.พ. สนับสนุนพื้นที่และบุคลากรเพื่อดำเนินโครงการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ให้คำปรึกษาด้านการเพาะปลูกและสนับสนุนเมล็ดพันธุ์ และได้รับงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานจากวิทยาลัยนานาชาตินวัตกรรมดิจิทัล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ด้านการส่งเสริมการเรียนรู้ และเผยแพร่ความรู้ (Education and Learning)

1. สนับสนุนการผลิตบุคลากรด้านพฤกษศาสตร์ของประเทศ

ดำเนินการสนับสนุนสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ ในการผลิตบุคลากรด้านพฤกษศาสตร์ รองรับ การดำเนินงานด้านการศึกษาและการวิจัย อันจะยังประโยชน์ทางวิชาการทางด้านพฤกษศาสตร์ และสาขาต่างๆ ที่เกี่ยวเนื่อง ภายใต้บันทึกข้อตกลงทางวิชาการ โดยในปี 2566 ได้สนับสนุนการผลิตบุคลากรด้านพฤกษศาสตร์ระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน ในหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาความหลากหลายทางชีวภาพและชีววิทยาชาติพันธุ์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ทำวิจัยในหัวข้อเรื่อง “พฤกษศาสตร์พื้นบ้านความเป็นพิษต่อเซลล์ และเสถียรภาพสีของพืชสีส้มของกะเหรี่ยง ในจังหวัดเชียงใหม่ ประเทศไทย” โดยมี ดร.ประทีป ปัญญาดี เป็นประธานคณะกรรมการสอบดุษฎีนิพนธ์

2. การเป็นวิทยากรให้กับสถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการ

2.1 ดร.ณัชชา สุจริตใจ ได้รับเชิญเป็นวิทยากรพิเศษในการบรรยาย วิชาการสำรวจและเก็บรวบรวมพันธุ์สิ่งมีชีวิตในท้องถิ่น หัวข้อเรื่อง การสำรวจ และเก็บรวบรวมข้อมูลพืชท้องถิ่นของชนเผ่ากะเหรี่ยง สำหรับนักศึกษา ระดับปริญญาตรีชั้นปีที่ 2 สาขาวิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ในวันที่ 23 มกราคม 2566 เวลา 13.30-14.30 น. ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Google Meet

2.2 ดร.ปิยเกษตร สุขสถาน ได้รับเชิญเป็นวิทยากรบรรยาย ให้ความรู้ จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

1) เรื่อง “ปัจจัยและการเกิดความหลากหลายทางชีวภาพของ พืชในพื้นที่นี้เฉพาะและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ” ในการประชุมวิชาการเครือข่ายวิจัยนิเวศวิทยาป่าไม้ประเทศไทย ครั้งที่ 12 (Thai Forest Ecological Research Network Conference, T-FERN #12) ระหว่างวันที่ 9-10 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมทองกวาว ชั้น 2 สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

2) เรื่อง “The Asian Marantaceae” ในงานสัมมนาวิชาการนานาชาติ International Seminar on Gingers ระหว่างวันที่ 1-3 มีนาคม 2566 ณ สวนพฤกษศาสตร์ Malabar Botanical Garden And Institute For Plant Sciences รัฐ Kerala สาธารณรัฐอินเดีย

3) เรื่อง “Plant Diversity in Thailand and The BGO Plant Conservation” ในงานประชุมวิชาการนานาชาติ International conference on the “Plant for Future Green – 2023 Taiwan Botanical Gardens Conservation Act” ระหว่างวันที่ 21-22 มีนาคม 2566 ณ Taiwan Forestry Research Institute สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)

4) เรื่อง “พฤกษศาสตร์สู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” ในการประชุมวิชาการพฤกษศาสตร์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 15 ระหว่างวันที่ 9-10 มิถุนายน 2566 ณ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี

2.3 ดร.ปรีชญา ศรีสง่า ได้รับเชิญเป็นวิทยากรบรรยายในการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การศึกษาลักษณะทางพฤกษศาสตร์ และการระบุชนิดพรรณไม้เบื้องต้น” ระหว่างวันที่ 18-19 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุมแคทลียาควินสิริกิติ์ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่



3. แหล่งอ้างอิงและให้บริการทางวิชาการ

3.1 หอพรรณไม้สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์

รวบรวมตัวอย่างพรรณไม้แห้งเพิ่มขึ้นในปี จำนวน 5,120 หมายเลข 188 ชนิด คิดเป็นจำนวนตัวอย่างพรรณไม้สะสมรวมทั้งหมด 140,827 หมายเลข 15,090 ชนิด แบ่งเป็น ตัวอย่างพรรณไม้ที่เก็บรวบรวมจากภายในประเทศไทย 104,333 หมายเลข 10,030 ชนิด (295 วงศ์ 2,352 สกุล) และจากต่างประเทศ 29,560 หมายเลข 4,735 ชนิด พร้อมทั้งให้บริการการศึกษาตัวอย่างพันธุ์ไม้ 11 ครั้ง บริการให้ยืมตัวอย่างพรรณไม้แห้งเพื่อการวิจัย 2 ครั้ง การศึกษาดูงานด้านการจัดการตัวอย่างพรรณไม้ 13 ครั้ง รวมผู้เข้าใช้งานจำนวน 708 คน จากหน่วยงานในประเทศไทย 26 หน่วยงาน และต่างประเทศ 4 หน่วยงาน

3.2 พิพิธภัณฑ์แมลง

รวบรวมตัวอย่างแมลงเพิ่มขึ้นในปี จำนวน 1,507 ตัวอย่าง คิดเป็นจำนวนสะสมทั้งหมด 172,875 ตัวอย่าง 2,053 ชนิด ประกอบด้วยตัวอย่างแมลงต้นแบบแรก (Holotype) จำนวน 557 ตัวอย่าง และตัวอย่างแมลงต้นแบบรอง (Paratype) จำนวน 3,262 ตัวอย่าง ตัวอย่างต้นแบบรอง (Allotype) จำนวน 5 ตัวอย่าง พร้อมทั้งให้บริการหน่วยงานภายนอกที่เข้ามาศึกษาตัวอย่างแมลงเพื่อการวิจัย จำนวน 2 ครั้ง การศึกษาดูงานด้านการจัดการตัวอย่างแมลง จำนวน 2 ครั้ง รวมผู้เข้าใช้งานจำนวน 95 คน จากหน่วยงานในประเทศไทย 3 หน่วยงาน และต่างประเทศ 1 หน่วยงาน



3.3 ห้องสมุดสง่า สรรพศรี

ห้องสมุดสง่า สรรพศรี ได้รวบรวมหนังสือ วารสาร และสิ่งพิมพ์ทางพฤกษศาสตร์ และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ อาทิ Flora, Journal of Botany จากนานาประเทศ โดยนำมาจัดหมวดหมู่ด้วยระบบหอสมุดรัฐสภาอเมริกัน (LC) เพื่อให้บริการแก่ผู้ที่สนใจ โดยปัจจุบันมีสื่อสิ่งพิมพ์เพื่อให้บริการ จำนวน 16,795 รายการ แบ่งเป็น หนังสือวิชาการ 11,419 รายการ หนังสือ ดร.สง่า สรรพศรี 2,036 รายการ วารสารวิชาการ 33 หัวเรื่อง 3,340 ฉบับ พร้อมทั้งให้บริการสืบค้นข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของฐานข้อมูลห้องสมุดสง่า สรรพศรี <http://qsbg.org/database/asp.net/library1/> เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการให้เข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น

3.4 การอนุญาตเข้าถึงทรัพยากรชีวภาพ องค์การสวนพฤกษศาสตร์

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ได้พิจารณาอนุญาตการเข้าถึงทรัพยากรชีวภาพและการได้รับผลประโยชน์ตอบแทนจากทรัพยากรชีวภาพที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษา ค้นคว้า วิจัย ทางด้านวิชาการ และไม่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อการพาณิชย์ให้กับหน่วยงานต่างๆ โดยในปี 2566 ได้พิจารณาอนุญาต จำนวน 2 คำขอ ให้แก่หน่วยงานในประเทศไทย จำนวน 1 หน่วยงาน และหน่วยงานต่างประเทศ 1 หน่วยงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน 65 คำขอ

3.5 การผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ด้านวิชาการ

- 1) วารสารพฤกษศาสตร์ไทยปีที่ 14 ฉบับที่ 2
กรกฎาคม - ธันวาคม 2565
- 2) วารสารพฤกษศาสตร์ไทยปีที่ 15 ฉบับที่ 1
มกราคม - มิถุนายน 2566



4. การฝึกอบรม กิจกรรมการให้ความรู้ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

4.1 หลักสูตรฝึกอบรมให้ความรู้ ในปี 2566 มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ในหลักสูตรต่างๆ รวมทั้งสิ้น จำนวน 4 หลักสูตร 29 ครั้ง ดังนี้

1) การจัดอบรม “การดำรงชีวิตของพืชและสิ่งแวดล้อม” วันที่ 7 ธันวาคม 2565

เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้เรื่องพรรณไม้ ประโยชน์และความสำคัญ ความหลากหลายของชนิดพันธุ์ การปรับตัวเพื่อความอยู่รอดของพรรณไม้ และวิธีการเพาะขยายพันธุ์พืช โดย ดร.อัญชลี น่วมมี นักอนุกรมวิธานพืช นางสาวฐิติพร ปิงยศ และนายพนา สงวนศักดิ์ เป็นวิทยากรให้แก่นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 จากโรงเรียนบ้านดอนแก้ว อำเภอมะแมร์ม จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 66 คน



การให้ความรู้เรื่องพรรณไม้ในสวน



กิจกรรมศึกษาความหลากหลายของพรรณไม้
ณ เส้นทางเดินเหนือเรือนยอดไม้

2) การจัดอบรม “ความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อม” วันที่ 25 พฤษภาคม 2566

เป็นการให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อม ความสมดุลของระบบนิเวศ ความสัมพันธ์ระหว่างสิ่งมีชีวิตและสิ่งแวดล้อม ทำให้เกิดความตระหนักถึงคุณค่า ความสำคัญ และร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรชีวภาพและสิ่งแวดล้อม เรียนรู้เรื่องการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้การศึกษาระบบนิเวศในเส้นทางเดินเหนือเรือนยอดไม้และกลุ่มอาคารเรือนกระจกเฉลิมพระเกียรติ ภายในสวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์แก่นักเรียน



กิจกรรมเล่าเรื่องความหลากหลายทางชีวภาพ



กิจกรรมความสัมพันธ์ของสิ่งมีชีวิตและสิ่งแวดล้อม

3) การจัดอบรม “การจัดการตัวอย่างพรรณไม้สำหรับงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน” 25 โรงเรียน

การอบรมภายใต้การอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชในสถานศึกษา ร่วมกับสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจในขั้นตอน กระบวนการ และเทคนิควิธีการ การจัดการตัวอย่างพรรณไม้ เรียนรู้ลักษณะพืชที่จะทำการศึกษา เรียนรู้เรื่องการเขียนชื่อวิทยาศาสตร์ของพืช ฝึกสำรวจพรรณไม้ เก็บตัวอย่างพรรณไม้ในพื้นที่ ฝึกปฏิบัติอัดตัวอย่างพรรณไม้และวิธีการเย็บตัวอย่างพรรณไม้ ซึ่งเป็นหนึ่งในองค์ประกอบภายใต้โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) กลุ่มเป้าหมายได้แก่ นักเรียนจากโรงเรียนในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 25 ครั้ง 25 โรงเรียน เพื่อให้นักเรียนสามารถนำไปปรับใช้ในสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนต่อไป



วิทยากรให้ความรู้เรื่องลักษณะพืช และสัณฐานวิทยาของพืช



ฝึกปฏิบัติเก็บตัวอย่างพรรณไม้

4) การจัดอบรม “อนุกรมวิธานพืชเบื้องต้น พืชวงศ์ขิงและวงศ์กล้วยไม้”

เพื่อให้ความรู้ในการจัดหมวดหมู่สิ่งมีชีวิต หลักการเขียนชื่อวิทยาศาสตร์ เรียนรู้ลักษณะเด่นและลักษณะสำคัญของพืชจากตัวอย่างจริง รวมทั้งประโยชน์และความสำคัญของพืชที่มีต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ ซึ่งจะทำให้ผู้เข้าอบรมเกิดความตระหนักในการอนุรักษ์พืช นอกจากนี้ยังมีการศึกษาภาคสนามในสถานที่รวบรวมพืชจริงภายในสวนพฤกษศาสตร์ ในปี 2566 มีการจัดอบรมจำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 13 ระหว่างวันที่ 31 สิงหาคม - 1 กันยายน 2566 การอนุกรมวิธานพืชวงศ์ขิงให้กับนักเรียนโรงเรียนสันทรายวิทยาคม จังหวัดเชียงใหม่ และมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ รวมจำนวน 25 คน

รุ่นที่ 14 ระหว่างวันที่ 7-8 กันยายน 2566 การอนุกรมวิธานพืชวงศ์กล้วยไม้ ให้กับนักเรียนโรงเรียนสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ และมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ รวมจำนวน 27 คน



เรียนรู้ลักษณะเด่นและลักษณะสำคัญของพืชวงศ์กล้วยไม้ (ORCHIDACEAE) จากตัวอย่างจริง



การศึกษาภาคสนาม ณ เส้นทางศึกษารสชาติ (ภาคี)

4.2 การบรรยายทางวิชาการ/อบรมเชิงปฏิบัติการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมสู่ชุมชน

1) การจัดงานเปิดตัวหนังสือ Impatiens of Thailand (พืชสกุลเทียนในประเทศไทย)

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ร่วมกับ Mr.John Tan Jiew Hoe กรรมการบริหาร Gardens by the Bay ประเทศสิงคโปร์ และ Mr.Datuk Chan Chew Lum เจ้าของสำนักพิมพ์ Natural History Publications (Borneo) ประเทศมาเลเซีย จัดงานเปิดตัวหนังสือ Impatiens of Thailand (พืชสกุลเทียนในประเทศไทย) พร้อมแถลงการค้นพบพืชสกุลเทียนชนิดใหม่ของโลก 20 ชนิดและอีก 1 สายพันธุ์ ซึ่งเป็นผลงานวิจัยร่วมระหว่าง ดร.ปิยเกษตร สุขสถาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ผู้แต่งหนังสือ และ ผศ.ดร.สาโรจน์ รุจิสรณ์สกุล อาจารย์ภาควิชาพฤกษศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ที่ใช้เวลาศึกษาวิจัยกว่า 16 ปี โดยเริ่มทำการออกสำรวจเก็บข้อมูลภาคสนามในพื้นที่ทั่วประเทศ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2549 รวมทั้งเดินทางไปตรวจสอบตัวอย่างต้นแบบเพื่อการเทียบเคียงในหอพรรณไม้สำคัญหลายแห่งทั้งในยุโรปและเอเชีย ในจำนวนนี้มีเทียนชนิดใหม่ของโลกที่ได้รับการค้นพบและตีพิมพ์ในหนังสือดังกล่าวจำนวนถึง 20 ชนิดกับอีก 1 สายพันธุ์ หนังสือดังกล่าวรวบรวมองค์ความรู้ทางพฤกษศาสตร์ โดยเฉพาะด้านอนุกรมวิธานของพืชสกุลเทียนทุกชนิดในประเทศไทยที่มีจำนวนถึง 90 ชนิด นอกจากนี้เนื้อหาในหนังสือยังได้บอกเล่าเรื่องราวตั้งแต่ประวัติศาสตร์ศึกษาทางอนุกรมวิธานของเทียนไทยซึ่งเกิดขึ้นครั้งแรกในสมัยรัชกาลที่ 5 ลักษณะทางสัณฐานวิทยา นิเวศวิทยา ชีววิทยาการผสมเกสร การประเมินสถานภาพด้านการอนุรักษ์ ระบุถิ่นและคำบรรยายลักษณะเทียนของไทยทุกชนิด รวมทั้งมีรูปวาดสีน้ำ ระบายเส้น และรูปถ่ายสีประกอบตลอดทั้งเล่มกว่า 400 หน้า โดยมี รศ.ดร.ประสิทธิ์ วัฒนพัฒน์วงศ์ กรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เป็นผู้กล่าวเปิดงาน ผู้เข้าร่วมงานได้แก่ นักวิชาการ นักพฤกษศาสตร์ นักศึกษา และผู้สนใจเข้าร่วมงาน จำนวน 139 คน ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2566 ณ อาคารศูนย์สารสนเทศ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ จังหวัดเชียงใหม่



รศ.ดร.ประสิทธิ์ วัฒนพัฒน์วงศ์ กรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เป็นผู้กล่าวเปิดงาน



2) การจัดการสัมมนาทางวิชาการการพัฒนาหลักสูตรกิจกรรมการเรียนรู้งานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนและ Eco-School

จัดสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็นในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้สำหรับงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนภายใต้โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) หลักสูตร Eco-School เพื่อให้สามารถตอบสนองนโยบายและเป็นหลักสูตรที่โรงเรียนหรือสถาบันการศึกษาสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ต่อไป



นางสาวกนกวรรณ ชูกัน หัวหน้าส่วนเผยแพร่ความรู้ และประสานคณะทำงานพัฒนาหลักสูตรฯ กล่าวเปิดการสัมมนา



นางธัญธิดา สุทธิกุลบุตร ครูโรงเรียนบ้านแม่ตะมาน และวิทยากรผู้ช่วย อพ.สธ.



ดร.สมยศ ศิลาลื้อ นักวิชาการพฤกษศาสตร์ และคณะทำงานพัฒนาหลักสูตรฯ



นายไพโรจน์ คชรินทร์ เจ้าหน้าที่งานป่าไม้อาวุโส กสจ.เชียงใหม่

ด้านการท่องเที่ยวและพักผ่อน (Recreation)

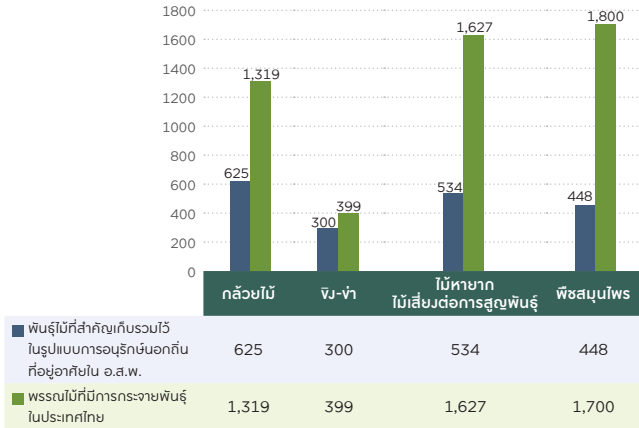
องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้ดำเนินการพัฒนาพื้นที่สวนพฤกษศาสตร์ขององค์การฯ จำนวน 5 แห่ง ให้เป็นแหล่งอนุรักษ์พันธุ์ไม้นอกถิ่นที่อาศัยของประเทศ พร้อมทั้งการเสริมการศึกษาเรียนรู้ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อให้ประชาชนในภูมิภาคได้ศึกษาเรียนรู้ โดยมีจุดเน้นในการดำเนินการพัฒนาพื้นที่ในแต่ละสวนพฤกษศาสตร์ ดังนี้

สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่



มีพื้นที่ 6,500 ไร่ ดำเนินการโดยมุ่งเน้นเป็นแหล่งอนุรักษ์พืชวงศ์กล้วยไม้ ชิง-ซ่า พืชหินปูน พืชสมุนไพร พืชทนแล้ง พืชกินแมลง พืชน้ำ มีการจัดทำป้ายสื่อความหมาย สื่อการเรียนรู้สำหรับประชาชน โดยในปี 2566 มีพันธุ์ไม้ที่สำคัญเก็บรวมไว้ในรูปแบบการอนุรักษ์นอกถิ่นที่อยู่อาศัยในสวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ ดังนี้

นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาพื้นที่ที่มีความสวยงาม เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้และพักผ่อนหย่อนใจของประชาชน โดยได้มีการดำเนินการพัฒนาในพื้นที่สำคัญ ดังนี้



1) ศูนย์กล้วยไม้ไทยสายพันธุ์แท้ ดำเนินการบำรุงรักษากล้วยไม้สายพันธุ์ไทย เพื่อการอนุรักษ์กล้วยไม้หายากของประเทศไทยไว้เพื่อการอนุรักษ์สายพันธุ์กล้วยไม้ไทยแท้ให้คงอยู่และเพื่อการใช้ประโยชน์ในการศึกษาวิจัย การต่อยอดในงานวิชาการ โดยในปี 2566 มีสายพันธุ์กล้วยไม้ จำนวน 60 ชนิด อาทิเช่น สิงโตตาแดง สิงโตดำ เอื้องนัมเชียงดาว ฯลฯ

2) เส้นทางเดินเหนือเรือนยอดไม้ (Canopy Walkway) ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ ปรับเปลี่ยนการจัดแสดงพันธุ์ไม้ ให้เกิดความสวยงามรองรับการท่องเที่ยวของประชาชน รวมถึงการบำรุงดูแลรักษาระบบรักษาความปลอดภัยในเส้นทางเดินเหนือเรือนยอดไม้ โดยมีการปรับปรุงทุก 3 เดือน

3) กลุ่มอาคารเรือนกระจกเฉลิมพระเกียรติ (Glass House Complex) ประกอบด้วยเรือนทั้งสี่จำนวน 12 เรือน ดำเนินการปรับปรุงการจัดแสดงภายในอาคารเรือนพืชสมุนไพร เรือนพืชกินแมลง การจัดตกแต่งพันธุ์ไม้เรือนพืชทนแล้ง การบำรุงดูแลรักษาพันธุ์ไม้ในเรือนกล้วยไม้ เรือนพืชป่าดิบชื้น รวมถึงการปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบของกลุ่มอาคาร โดยเฉพาะในพื้นที่เส้นทางเดินจากลานจอดรถไปยังกลุ่มอาคารเรือนกระจก ให้เกิดความสวยงาม



4) ศูนย์เรียนรู้เกษตรอินทรีย์ จากกระแสความตื่นตัวด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมของผู้บริโภค โดยเฉพาะการบริโภค “อาหารเพื่อสุขภาพ” ผู้บริโภคมองหาอาหารที่ปลอดภัยและมีประโยชน์ จนทำให้ธุรกิจอาหารสุขภาพเกิดขึ้นและเติบโตอย่างรวดเร็ว ซึ่งเป็นปัจจัยหลักที่ทำให้เกิดผลิตภัณฑ์เกษตรอินทรีย์ขึ้น องค์การสวนพฤกษศาสตร์จึงได้จัดทำแหล่งเรียนรู้ “ศูนย์เกษตรอินทรีย์” เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการทำเกษตรอินทรีย์และสร้างจิตสำนึกในการผลิตพืชที่ไม่ใช้สารเคมี เป็นแนวทางการอนุรักษ์ดินและระบบนิเวศโดยใช้ทรัพยากรธรรมชาติและเทคโนโลยีที่เหมาะสม รวมถึงอนุรักษ์สังคมชนบทและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ได้เข้ามาศึกษาเรียนรู้และลงมือปฏิบัติและสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ เช่น การปลูกพืชหมุนเวียนต่างชนิดให้เกิดความหลากหลาย การทำปุ๋ยหมัก การทำปุ๋ยมูลไส้เดือน น้ำส้มควันไม้ เป็นต้น

5) เส้นทางเดินศึกษาพรรณไม้ เส้นทางตามรอยเสด็จพระราชดำเนิน เป็นหนึ่งในเส้นทางที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง เสด็จฯ ทอดพระเนตรงานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุ์พืชในสวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลา 10 ปี โดยเส้นทางศึกษาระบบนิเวศนี้มีระยะทาง 1.3 กิโลเมตร ผ่านพืชวงศ์หมาก วงศ์กล้วย วงศ์ขิงข่า กลุ่มเฟิน และลานสน มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัย AR และ QR Code นำเสนอภาพประวัติศาสตร์การเสด็จพระราชดำเนิน ความรู้เรื่องพืชที่น่าสนใจ ฐานการเรียนรู้ด้านพืชและการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนที่สามารถศึกษาได้ด้วยตัวเอง มีป่าดงดิบที่เต็มไปด้วยพืชดึกดำบรรพ์เสมือนได้อยู่ในยุคที่มีไดโนเสาร์และยังได้ชื่นชมสัมผัสธรรมชาติอย่างใกล้ชิด เพลิดเพลินไปกับพรรณไม้ที่ทรงคุณค่า หลากหลายชนิดท่ามกลางเสียงธรรมชาติ เสียงนกน้อย เสียงใบไม้กระทบกัน เสียงลำน้ำธรรมชาติ พรรณไม้เด่นที่พบได้แก่ หมากนเรศวร หมากแดง ปาล์มบังสุริย์ ปาล์มเจ้าเมืองตรัง ตาลฟ้า มะพร้าวแฝด ยุงทอง กูดต้นดอยสุเทพ สนสามใบ ประ เป็นต้น

6) การดูแลพื้นที่ป่าอนุรักษ์ โดยดำเนินการดูแลต้นไม้ใหญ่ในพื้นที่ การปลูกเสริมพันธุ์ไม้ การจัดทำศึกษาความเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ การจัดทำแนวเขตป้องกันและลาดตระเวนป้องกันไฟป่าในระยะทาง 15 กิโลเมตร โดยรอบพื้นที่สวนพฤกษศาสตร์เชื่อมต่อกับพื้นที่เขตอุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย พื้นที่หมู่บ้านแม่สาคูใหม่ และพื้นที่ของประชาชนที่อาศัยโดยรอบ

7) การดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว มีการดำเนินการเรื่องการสำรวจ และตรวจสอบจุดเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดอันตรายแก่นักท่องเที่ยวในการใช้เส้นทางสัญจรที่เป็นภูเขาสูงชัน การเพิ่มจุดแจ้งเตือนในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน จุดปฐมพยาบาล โดยได้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส เพื่อเฝ้าระวังเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นกับผู้เข้ามาใช้บริการในสวนพฤกษศาสตร์ นอกจากนี้ยังได้เพิ่มมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อาทิเช่น การตรวจวัดอุณหภูมิก่อนเข้าพื้นที่สวนพฤกษศาสตร์ การฉีดพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อโรคในจุดเสี่ยงของพื้นที่ท่องเที่ยว การเพิ่มจุดบริการน้ำยาฆ่าเชื้อโรคสำหรับนักท่องเที่ยว และการเฝ้าระวังการสวมใส่หน้ากากอนามัยสำหรับนักท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มความมั่นใจในการท่องเที่ยวในสวนพฤกษศาสตร์ให้กับประชาชนทั่วไป



สวนพฤกษศาสตร์บ้านร่มเกล้า ในพระราชดำริ อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก



สวนพฤกษศาสตร์บ้านร่มเกล้า ในพระราชดำริ มุ่งเน้นเป็นแหล่งเรียนรู้การอนุรักษ์พืชที่มีการกระจายพันธุ์ในพื้นที่สูง เช่น ก่อ มณฑา กุหลาบพันปี และกล้วยไม้ โดยมีการรวบรวมพันธุ์ไม้ ขยายพันธุ์ ปลูกจัดแสดง จัดทำป้ายชื่อและป้ายสื่อความหมาย เพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง การเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ การจัดนิทรรศการ และการจัดค่ายอบรมต่างๆ ในปี 2566 มีกิจกรรมการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้



1) **การจัดแสดงพันธุ์ไม้** ทำการบำรุงรักษาพื้นที่ปลูกพืชวงศ์จำปา กระดังงา กุหลาบ กุหลาบพันปี กล้วยไม้ และเฟิน ปลูกพันธุ์ไม้เพิ่มเติม เช่น จำปีป่า และซากุระที่ได้รับการสนับสนุนต้นพันธุ์ พร้อมทั้งจัดทำป้ายสื่อความหมายและป้ายชื่อต้นไม้ มีการรวบรวมและปลูกพืชวงศ์ขาและวงศ์กุหลาบพันปี เพื่อเตรียมเป็นแหล่งเรียนรู้พื้นที่ใหม่ การลงทะเบียนต้นไม้มูล 1,716 ต้น และนำเข้าฐานข้อมูล นำไปจัดทำบัญชีรายชื่อพืชในสวนพฤกษศาสตร์บ้านร่มเกล้าฯ ซึ่งปัจจุบันมีทั้งหมด 760 ชนิด เป็นพืชเสี่ยงสูญพันธุ์ 112 ชนิด



2) **การสำรวจรวบรวมพันธุ์ไม้** มีการออกสำรวจและรวบรวมพันธุ์ไม้พื้นที่จังหวัดพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เพชรบูรณ์ เลย และจังหวัดใกล้เคียง จัดทำตัวอย่างพรรณไม้อ้างอิง ทั้งหมด 502 หมายเลข รวบรวมเมล็ดพันธุ์และต้นพันธุ์มีชีวิต 20 ชนิด เช่น มะเนียงน้ำ กล้วยไม้สิงโตธานี กระเจียวแม่ฮ่องสอน



3) **เส้นทางเดินศึกษาธรรมชาติ** ดำเนินการสำรวจเส้นทางศึกษาธรรมชาติเส้นทางวันออก ระยะทาง 2 กิโลเมตร กำหนดจุดเพื่อจัดทำป้ายฐานการเรียนรู้ และป้ายชื่อต้นไม้ในเส้นทาง



4) **ลานกิจกรรม** ห่มหมอก กอดหนาว ดูดาวบนภู และจุดชมวิว “ค้อเด็ยวตาย” มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ ปลูกไม้ดอกไม้ประดับและไม้ยืนต้น เพื่อให้เกิดความสวยงาม ร่มรื่น

จัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกและแจกกล้าไม้ให้แก่ประชาชน



ปลูกชากระและแมกโนเลีย



จัดทำแนวกันไฟฟ้า



พัฒนาพื้นที่

5) การดูแลพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ดำเนินการทำแนวกันไฟ ระยะทาง 10 กิโลเมตร รอบพื้นที่สำคัญ และปลูกต้นไม้เพิ่มเติมจำนวน 910 ต้น บริเวณพื้นที่ฟื้นฟูป่าต้นน้ำของสวนฯ

6) การดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว มีการสำรวจจุดเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดอันตรายแก่นักท่องเที่ยว การเพิ่มไฟส่องสว่าง จุดแจ้งเตือนในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน จุดปฐมพยาบาล จุดรวมพล เพื่อเฝ้าระวังเหตุที่จะเกิดขึ้นกับผู้เข้ามาใช้บริการในสวนพฤกษศาสตร์ฯ โดยได้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส



นำพันธุ์ไม้คืนถิ่น



ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ



เพาะขยายพันธุ์ไม้ และสนับสนุนหน่วยงานภายนอก



7) การฟื้นฟูประชากรพืชเสี่ยงสูญพันธุ์และความร่วมมือกับชุมชนในท้องถิ่น มีการเพาะขยายพันธุ์ไม้เพื่อสนับสนุนหน่วยงานภายนอกทั้งหมด 5,440 ต้น โดยแจกจ่ายในกิจกรรม “บำบัดทุกข์บำรุงสุข” ของจังหวัดพิษณุโลกและหน่วยงานต่างๆ นำพรรณไม้คืนถิ่นเพื่อฟื้นฟูประชากรจำนวน 3 ชนิด ได้แก่ แมวคล่องตบและฮ้อยจั้น ในพื้นที่สวนพฤกษศาสตร์บ้านร่มเกล้าฯ และกล้วยไม้พญาฉัททันต์ บริเวณป่าชุมชนบ้านนาปอ อำเภอนาแห้ว จังหวัดเลย และการจัดค่ายเยาวชนอนุรักษ์ธรรมชาติ ให้นักเรียนโรงเรียนบ้านบ่อภาค



สวนพฤกษศาสตร์ระยอง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง



สวนพฤกษศาสตร์ระยอง มีพื้นที่ทั้งสิ้น 830 ไร่ ดำเนินการโดยมุ่งเน้นให้เป็นแหล่งรวบรวมและอนุรักษ์พืชชุ่มน้ำ การใช้ประโยชน์พืชจากภูมิปัญญาท้องถิ่น รวบรวมพืชหายากที่สำคัญของภาคตะวันออก โดยในปี 2566 มีพันธุ์ไม้สำคัญเก็บรวบรวมไว้ในรูปแบบการอนุรักษ์นอกถิ่นที่อยู่อาศัยในสวนพฤกษศาสตร์ระยอง จำนวน 1,315 ชนิดสะสม



การดำเนินงานสนับสนุนการสร้างเครือข่ายชุมชนด้านการอนุรักษ์

นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาพื้นที่ให้มีความสวยงาม เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ด้านพฤกษศาสตร์และพักผ่อนหย่อนใจของประชาชน โดยได้มีการดำเนินการพัฒนาในพื้นที่สำคัญ ดังนี้

1) **เส้นทางศึกษาธรรมชาติ** สวนพฤกษศาสตร์ระยองมีเส้นทางเดินศึกษาธรรมชาติทั้งทางบกและทางน้ำ โดยได้ดำเนินการปรับปรุงฐานการเรียนรู้ในพื้นที่ จัดปลูกพันธุ์ไม้ บำรุงดูแลรักษาเส้นทางศึกษาธรรมชาติให้มีความสวยงามบำรุงดูแลซ่อมแซมสะพาน พร้อมสำหรับการศึกษาเรียนรู้ของประชาชนทั้งปี

2) **การดูแลพื้นที่ชุ่มน้ำ** โดยดำเนินการดูแลต้นไม้ในพื้นที่เกาะและพื้นที่ชุ่มน้ำ ทั้งพรรณไม้ที่สำคัญ อาทิเช่น สาหร่ายข้าวเหนียว หม้อข้าวหม้อแกงลิง กระจูด เสม็ดขาว การจำกัดพืชรุกรานในแหล่งน้ำ การปลูกเสริมพันธุ์ไม้ การจัดทำแนวเขตป้องกันและลาดตระเวนป้องกันไฟป่าในฤดูแล้งรอบพื้นที่เกาะ

3) **รวบรวมพันธุ์ไม้** อนุรักษ์และฟื้นฟูประชากรพืชเสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ รวบรวมพรรณไม้ได้ 190 ชนิด เช่น หล้ากระดาก (*Utricularia graminifolia* Vahl วงศ์ LENTRIBULARIACEAE), เต่าหลังลาย (*Pseuderanthemum graciliflorum* (Nees) Ridl. วงศ์ ACANTHACEAE) เป็นต้น เพาะขยายพันธุ์ไม้ได้ 53,203 กล้า จัดทำข้อมูลพันธุ์ไม้ พร้อม QR-Code และเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ 200 ชนิด ปลูกพืชคืนถิ่นเพื่อการอนุรักษ์ 2 ชนิด 100 กล้า (ยางกลอง *Dipterocarpus dyeri* Pierre ex Laness. วงศ์ DIPTEROCARPACEAE, ชุนไม้ *Nageia wallichiana* (C. Presl) Kuntze วงศ์ PODOCARPACEAE) แจกจ่ายกล้าไม้ท้องถิ่นให้กับหน่วยงานและประชาชน 37,854 กล้า และดำเนินการให้ความรู้ตามแผนงานกิจกรรมวันพื้นที่ชุ่มน้ำโลก มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรับความรู้ 1,000 คน กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติฯ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 659 คน จากหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน ในท้องถิ่นจังหวัดระยอง



การดำเนินงานด้านการอนุรักษ์และให้ความรู้

4) **การดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว** มีการดำเนินการเรื่องการสำรวจและตรวจสอบจุดเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดอันตรายแก่นักท่องเที่ยวโดยเฉพาะการเข้าศึกษาเรียนรู้ในเส้นทางเรือ และเส้นทางเดินศึกษาธรรมชาติบนเกาะ การเพิ่มจุดแจ้งเตือนในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน โดยได้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส เพื่อเฝ้าระวังเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นกับผู้เข้ามาใช้บริการในสวนพฤกษศาสตร์ นอกจากนี้ยังได้เพิ่มมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อาทิเช่น การตรวจวัดอุณหภูมิก่อนเข้าพื้นที่สวนพฤกษศาสตร์ การฉีดพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อโรคในจุดเสี่ยงของพื้นที่ท่องเที่ยว การเพิ่มจุดบริการน้ำยาฆ่าเชื้อโรคสำหรับนักท่องเที่ยว และการเฝ้าระวังการสวมใส่หน้ากากอนามัยสำหรับนักท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มความมั่นใจในการท่องเที่ยวในสวนพฤกษศาสตร์ให้กับประชาชนทั่วไป

สวนพฤกษศาสตร์ขอนแก่น อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น



สวนพฤกษศาสตร์ขอนแก่น มีพื้นที่ทั้งสิ้น 72 ไร่ ดำเนินการโดยมุ่งเน้นให้เป็นแหล่งรวบรวมและอนุรักษ์พืชสมุนไพรอีสาน การใช้ประโยชน์พืชจากภูมิปัญญาท้องถิ่นภาคอีสาน พืชในเขตเขาหินทราย และรวบรวมพืชหายากที่สำคัญของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยในปี 2566 จำนวนชนิดพันธุ์ไม้ที่สามารถรวบรวมและเพาะขยายพันธุ์ 109 ชนิด 40 วงศ์ 1,847 ต้น การอนุรักษ์ทรัพยากรพรรณพืชให้คงอยู่อย่างยั่งยืน ได้ดำเนินการออกสำรวจและรวบรวมตัวอย่างมีชีวิต ตัวอย่างพรรณไม้แห้ง เมล็ดพันธุ์ และข้อมูลทางชีววิทยานิเวศวิทยาของพืชเสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาพื้นที่ให้มีความสวยงาม เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ด้านพฤกษศาสตร์และพักผ่อนหย่อนใจของประชาชน โดยได้มีการดำเนินการพัฒนาในพื้นที่สำคัญ ดังนี้

1) **โรงเรียนจัดแสดงพรรณไม้** เพื่อรวบรวมและอนุรักษ์พรรณไม้จากการออกสำรวจ ในปัจจุบันมีโรงเรียนจัดแสดง อาทิเช่น โรงเรียนกล้วยไม้ โรงเรียนพืชชนแล้ง โรงเรียนพืชสกุลชิงช้า โรงเรียนพืชหายาก และพืชสมุนไพรในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นต้น

2) **ศูนย์รวบรวมพืชสมุนไพร** ดำเนินการจัดปลูกพืชสมุนไพรเป็นหมวดหมู่ จำแนกตามกลุ่มอาการของโรคและการใช้ประโยชน์พืชสมุนไพร รวมทั้งการจัดกิจกรรมการให้ความรู้ด้านการใช้ประโยชน์จากพืชสมุนไพร และให้ความรู้กับผู้เข้ามาเยี่ยมชม และผู้ที่สนใจ



3) **ห้องตัวอย่างพรรณไม้แห้ง** เพื่อให้เป็นฐานข้อมูลพรรณไม้ ประจำปีงบประมาณ 2566 พร้อมจัดแยกวงศ์ แยกชนิด เพื่อสะดวกในการศึกษาและการตรวจสอบตัวอย่างพรรณไม้แห้ง ได้อย่างรวดเร็ว

4) **ศูนย์เรียนรู้เกษตรอินทรีย์** โดยดำเนินการผลิตปุ๋ยหมักจากเศษวัสดุ เศษหญ้าจากการปรับปรุงดูแลพื้นที่ เพื่อใช้ในการปรับปรุงและดูแลพรรณไม้ในพื้นที่สวนพฤกษศาสตร์ ลดการใช้สารเคมีในพื้นที่ การจัดทำแปลงสาธิตเกษตรอินทรีย์ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าศึกษาเรียนรู้ด้านการทำเกษตรอินทรีย์ของประชาชนในท้องถิ่นได้อีกด้วย

5) **การปรับปรุงตกแต่งพื้นที่** ส่วนงานพัฒนาพื้นที่และสร้างแหล่งเรียนรู้ ได้มีการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาพื้นที่ การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อให้บริการผู้เข้าชมชม ได้จัดให้มีที่นั่งสำหรับผู้เข้ามาใช้บริการ สวนไม้ดอก และจัดทำทางเดินชมพื้นที่ตามจุดต่างๆ เช่น จุดรวมพล เขาวงกต สวนสมุนไพร สะพานไม้ไผ่ โดยการสร้างแหล่งเรียนรู้เพิ่มเติมจากปี 2564 อย่างต่อเนื่อง เพื่อการพัฒนาหลักสูตร และพัฒนาแหล่งเรียนรู้ พร้อมทั้งเป็นการสร้างแหล่งท่องเที่ยวพักผ่อน และชมความสวยงามของพื้นที่สวนพฤกษศาสตร์ขอนแก่น

6) **การดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว** มีการดำเนินการเรื่องการสำรวจและตรวจสอบจุดเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดอันตรายแก่นักท่องเที่ยว เพื่อเฝ้าระวังเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นกับผู้เข้ามาใช้บริการในสวนพฤกษศาสตร์



สวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัย

สวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัย ดำเนินงานบริเวณริมทุ่งทะเลหลวง พื้นที่ 276 ไร่ มีเป้าหมายหลัก คือ การพัฒนาพื้นที่ด้วยการอนุรักษ์ รวบรวม เพาะขยายพันธุ์พืชให้เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ด้านพืชเพื่อเป็นศูนย์กลางวิชาการด้านพืช ให้เป็นที่แพร่หลาย รวมทั้งเผยแพร่ความสวยงาม ที่มีเอกลักษณ์ รวมทั้งเป็นที่ให้ความรู้ เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจ และพื้นที่สหนาการ ที่สำคัญตอบสนองความต้องการของประชาชนและสนับสนุนเพื่อเชื่อมโยงการท่องเที่ยวในจังหวัดสุโขทัยต่อไป

นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาพื้นที่ให้มีความสวยงาม เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ด้านพฤกษศาสตร์และพักผ่อนหย่อนใจของประชาชน โดยได้มีการดำเนินการพัฒนาในพื้นที่สำคัญ ดังนี้

1. แหล่งรวบรวมพันธุ์บัว เป็นการอนุรักษ์ ศึกษา พืชตระกูลบัว บัวเป็นพันธุ์ไม้ที่ทนต่อสภาพอากาศร้อนและมีความสวยงาม สวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัย จึงมีแนวคิดที่จะจัดพื้นที่เป็นแหล่งอนุรักษ์และรวบรวมพันธุ์บัว โดยได้มีการรวบรวมสายพันธุ์บัวเพื่ออนุรักษ์และจัดแสดงไว้ในพื้นที่จำนวน 149 สายพันธุ์



2. แหล่งรวบรวมพันธุ์กล้วย ปัจจุบันด้วยวิถีชีวิตคนไทยได้นำกล้วยมาศึกษาใช้ประโยชน์ตั้งแต่การปรับปรุงหน้าดิน การนำส่วนอื่นๆ ของกล้วยมาใช้ในการดำรงชีวิตของคนไทย ควรค่าแก่การอนุรักษ์และสร้างจิตสำนึกให้เกิดความหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน สวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัย จึงมีแนวคิดในการรวบรวมจัดแสดงพันธุ์กล้วยและสร้างเสริมการเรียนรู้ให้กับประชาชนเข้ามาเยี่ยมชมและนำความรู้กลับไปพัฒนาด้านการเกษตร โดยมีการรวบรวมและจัดแสดงสายพันธุ์กล้วยไว้ในพื้นที่ จำนวน 188 สายพันธุ์



แหล่งรวบรวมพันธุ์บัว

3. พืชไม้อวบน้ำ มีการขยายพันธุ์พืชไม้อวบน้ำ จำนวน 40 สายพันธุ์รวม 2,723 ต้น จัดเก็บไว้ในโรงเรือนพืชอวบน้ำ และจัดปลูกในพื้นที่จัดแสดง พร้อมทั้งยังให้ความรู้เรื่องการปลูกไม้อวบน้ำ การจัดสวนถาด เพื่อเป็นการต่อยอดความรู้ให้กับชุมชน



พืชไม้อวบน้ำ



แหล่งรวบรวมพันธุ์กล้วย



แหล่งรวบรวมพืชอาหารดิน และพืชที่มีการใช้ประโยชน์ในภาคเหนือตอนล่าง

4. แหล่งรวบรวมพืชอาหารถิ่น และพืชที่มีการใช้ประโยชน์อื่น ในภาคเหนือตอนล่าง เพื่อเป็นแหล่งอนุรักษ์พันธุกรรม รวมทั้งเก็บข้อมูลการใช้ประโยชน์โดยคนในท้องถิ่นเพื่อการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งขยายพันธุ์เพิ่มจำนวนเพื่อการใช้ประโยชน์ รวมถึงการจัดแสดงให้เป็นแหล่งเรียนรู้และส่งเสริมการศึกษาด้านพฤกษศาสตร์ ซึ่งเป็นอีกหนึ่งแนวทางที่จะช่วยอนุรักษ์พืชท้องถิ่น และสร้างความตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติ และเพื่อรองรับการเปิดสวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัย อย่างเต็มรูปแบบในอนาคต



5. อนุรักษ์ฟื้นฟูประชากรพืชที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ สวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัย ได้จัดกิจกรรมสร้างแหล่งเรียนรู้และการอนุรักษ์ด้านพฤกษศาสตร์นำพันธุ์ไม้คืนถิ่นกำเนิด โดยเป็นอีกกิจกรรมหนึ่งในการอนุรักษ์ปกป้องพันธุ์พืชท้องถิ่นมิให้สูญพันธุ์ไปจากพื้นที่ อีกทั้งยังส่งเสริมให้มีการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนเพื่อความกินดีอยู่ดีของประชาชนในท้องถิ่น พันธุ์ไม้ที่ได้รับการคืนถิ่นแล้ว ทั้งหมด 3 ชนิด ได้แก่ มั่นนง ทองเครือน้อย และกระเจียวอรุณ อีกทั้งยังได้สำรวจ อนุรักษ์ฟื้นฟูประชากรพืชที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์อื่น อาทิเช่น ช่อหยก แคนกาญจนิการ์ มะกัก ลาน เป็นต้น เพื่อการอนุรักษ์ และคืนถิ่นในอนาคตต่อไป



อนุรักษ์ฟื้นฟูประชากรพืชที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์

6. การดูแลพื้นที่ ได้แก่ การบำรุง ดูแลอาคาร ระบบสาธารณูปโภคให้พร้อมในการใช้งาน การเพาะขยายพันธุ์ไม้ที่ตัดตกแต่งในพื้นที่เชื่อมต่อกับข้างเคียง และรักษาสภาพพื้นที่บริเวณสวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัยให้เกิดความสวยงาม เรียบร้อย



การดูแลพื้นที่

7. ศูนย์เรียนรู้เกษตรอินทรีย์ โดยดำเนินการจัดทำปุ๋ยหมักและปุ๋ยชีวภาพ โดยจะใช้เศษวัสดุที่เหลือใช้มาจัดทำเป็นปุ๋ย เพื่อลดปริมาณของขยะมูลฝอยที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนให้การบริหารจัดการขยะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีความต่อเนื่องในระยะยาว เกิดความยั่งยืน มั่นรู้วัตถุดิบประสงค์ พร้อมทั้งนำปุ๋ยมาใช้ประโยชน์ภายในสวนฯ และนำไปแจกจ่ายเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนต่อไป

8. กิจกรรมเที่ยวชมสวนสักการะองค์พระแม่ย่า ซึ่งจัดได้จัดขึ้นระหว่างวันที่ 30, 31 พฤษภาคม ถึง 1 มิถุนายน 2566 ภายในกิจกรรมมีการได้ตีมูลค่าและชมความสวยงามของดอกไม้บานาพรรณ และจัดตลาดพรรณไม้ ตลาดโบราณ ดนตรีในสวนฯ นับได้ว่าเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมดี ๆ สำหรับการเติมความสุขให้กับหัวใจ พร้อมสักการะองค์พระแม่ย่า สิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่ประชาชนชาวจังหวัดสุโขทัยและบริเวณใกล้เคียงที่นับถือ “พระแม่ย่า” ประกอบกับสวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัย เป็นสวนสาขาขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ซึ่งได้ทรงใช้พระนามของท่านมาตั้งชื่อสวนฯ ก่อให้เกิดการเป็นสิริมงคลมากยิ่งขึ้น

โครงการเตรียมการจัดตั้งสวนพฤกษศาสตร์

อ.ส.พ. มีการวางแผนการดำเนินงานโครงการขยายขีดความสามารถการอนุรักษ์นอกถิ่นกำเนิด

โดยมีการดำเนินงานโครงการสำรวจและเตรียมการจัดตั้งสวนพฤกษศาสตร์ให้ครอบคลุมทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ โดย อ.ส.พ. ได้มีการดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจผ่านประชาคมการดำเนินงานโครงการ และยื่นขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่ต่อกรมป่าไม้อยู่ระหว่างรอรับอนุญาตให้ใช้พื้นที่ในทั้ง 4 แห่ง ดังต่อไปนี้

1. สวนพฤกษศาสตร์ภาคตะวันตก ณ ตำบลจรเข้มะเข้สามพัน อำเภอกู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี

เป็นพื้นที่ที่มีสังคมพืชเขาหินปูน ระบบนิเวศป่าละเมาะ หินปูนระดับต่ำ มีพันธุ์พืชหลากหลาย กำหนดเป้าหมายในการจัดตั้งเพื่อเป็นแหล่งศึกษาพันธุ์ไม้ในระบบนิเวศที่เป็นป่าละเมาะหินปูนระดับต่ำ และรวบรวมพันธุ์พืชในภาคตะวันตก



2. สวนพฤกษศาสตร์ภาคใต้ จังหวัดพังงา ตำบลนบปลิง อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

พื้นที่มีระบบนิเวศของสังคมป่าดิบชื้นและสังคมพืชป่าเขาหินปูน มีพืชหายาก และใกล้สูญพันธุ์ หลายชนิด กำหนดเป้าหมายในการจัดตั้งขึ้นเพื่อรวบรวมพืชหายากในพื้นที่ภาคใต้ ได้มีการดำเนินการให้ความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชนที่อยู่รอบข้าง



3. สวนพฤกษศาสตร์ภาคเหนือตอนบน (โครงการรวบรวมกล้วยไม้ป่า) ตำบลหมอกจำแป่ อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

พื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นพื้นที่ที่มีความหลากหลายของกล้วยไม้แห่งหนึ่งของประเทศไทย จึงมีความเหมาะสมต่อการเพิ่มเป็นฐานความหลากหลายของกล้วยไม้ของประเทศไทยโดยเฉพาะกล้วยไม้ที่มีถิ่นอาศัยอยู่สูงกว่า 1,000 เมตรจากระดับน้ำทะเล รวมทั้งยังสามารถพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว การอนุรักษ์และคืนความสมดุลให้กับทรัพยากรพืช และการสร้างรายได้ให้กับท้องถิ่นอีกด้วย



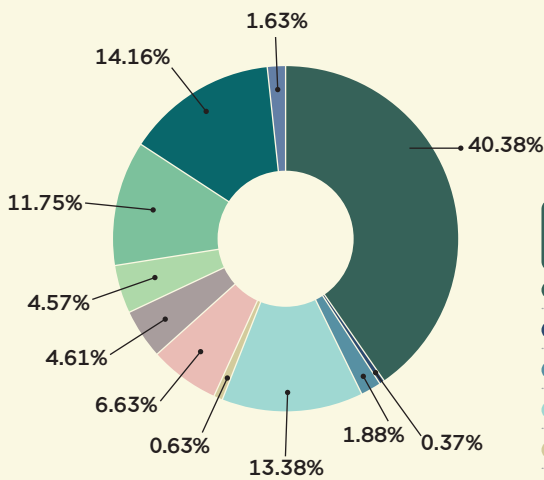
4. สวนพฤกษศาสตร์ขอนแก่น ตำบลโนนทอง อำเภอเวียงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น

พื้นที่มีลักษณะเด่นที่มีสังคมพืชอินโดจีนแบบป่าเต็งรังบนหินทรายเป็นหลัก และมีพื้นที่ลานกว้าง มีพืชทนแล้งและพืชล้มลุกบนลานหินทรายที่พบได้เฉพาะฤดูฝน เหมาะต่อการรวบรวมอนุรักษ์พืชอินโดจีน ไม้หินทรายระดับต่ำและไม้ทนแล้ง จัดตั้งขึ้นเสริมสร้างศักยภาพในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพิ่มเติมจากพื้นที่เดิมที่มีพื้นที่รวบรวมจำกัด



ด้านจัดหารายได้

ในปีงบประมาณ 2566 องค์กรฯ มีรายได้ทั้งสิ้นจำนวน 37.80 ล้านบาท จากการจำหน่ายบัตรเข้าชมสวน ค่าบำรุงการใช้ประโยชน์จากพื้นที่ ให้สิทธิเอกชนประกอบกิจการในพื้นที่ การจำหน่ายผลิตภัณฑ์องค์กรฯ อาทิเช่น เสื้อ กระเป๋า ปฏิทิน โปสเตอร์ หนังสือพรรณไม้ สินค้าฝากขายจากชุมชน การจำหน่ายอาหารเครื่องดื่ม การจำหน่ายพันธุ์ไม้/ทำป้ายพรรณไม้ และรายได้อื่นๆ ดังนี้



รายได้	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ร้อยละ
1. รายได้จากบัตรเข้าชมสวน	15.26	40.38
2. รายได้จากสิทธิประกอบกิจการ	0.14	0.37
3. รายได้จากอนุญาตให้ใช้พื้นที่	0.71	1.88
4. รายได้จากการขายสินค้า	5.06	13.38
5. รายได้จากจัดทำป้ายพรรณไม้	0.24	0.63
6. รายได้จากจำหน่ายสินค้ารับฝากขาย	2.50	6.63
7. รายได้จากจำหน่ายพรรณไม้	1.74	4.61
8. รายได้จากจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม	1.73	4.57
9. รายได้จากให้เช่าทรัพย์สินเพื่อการท่องเที่ยว	4.44	11.75
10. รายได้จากกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้	5.35	14.16
11. รายได้อื่นๆ	0.62	1.63
รวม	37.80	

ด้านการประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเผยแพร่ประชาชน การจัดทำสื่อ รูปแบบสื่อที่ได้รับการเผยแพร่ในช่องทางทั้งในองค์กรฯ และหน่วยงานอื่น

1. ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการท่องเที่ยว/Event อ.ส.พ. ผ่านป้าย Cut out ป้าย LED ป้ายกองโจร ป้าย X-stand และจุดถ่ายภาพ จำนวนทั้งหมด 44 ป้าย

1.1 ป้าย Cut out ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการท่องเที่ยวสวนพฤกษศาสตร์ฯ จำนวน 2 ป้าย (ติดตั้ง ณ ชานชาลาสถานีรถไฟเชียงใหม่)



1.2 ป้ายประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการท่องเที่ยวสวนพฤกษศาสตร์ฯ และจุดถ่ายภาพ ติดตั้งภายในอาคารผู้โดยสารขาเข้าภายในประเทศ ทำอากาศยานนานาชาติ เชียงใหม่



1.3 ป้ายกองโจรประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการท่องเที่ยวสวนพฤกษศาสตร์ฯ ติดตั้งบนเส้นทางถนนแม่ริม-สะเมิง



1.4 ป้ายกองโจรประชาสัมพันธ์งาน Botanic Festival 2023 ติดตั้งบนเส้นทางถนนแม่ริม-สะเมิง



1.5 ป้ายไวเนลประชาสัมพันธ์งาน Botanic Festival 2023 ติดตั้งตามสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญๆ และห้างสรรพสินค้าต่างๆ



1.6 ป้ายกองโจรประชาสัมพันธ์กิจกรรมลานกางเต็นท์สวนพฤกษศาสตร์ฯ ติดตั้งบนเส้นทางถนนแม่ริม-สะเมิง



2. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่สู่มวลชนร่วมกับงานการตลาด

2.1 ออกบูธประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการตลาดในงาน “Lanna International Exotic Plant” วันที่ 29-30 ตุลาคม 2565 ณ เชียงใหม่ฮอลล์ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล เชียงใหม่ แอร์พอร์ต



2.2 ออกบูธประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการตลาดในงาน “มหกรรม ทส.พบประชาชน” ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 28-29 ตุลาคม 2566 ภายใต้แนวคิด “ทรัพยากรสร้างมูลค่า พัฒนาคุณภาพชีวิต ปลุกจิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อม พร้อมมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ” ณ บริเวณด้านหน้าหอโหวด 101 จังหวัดร้อยเอ็ด



2.3 ออกบูธประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการตลาดในงาน “มหกรรม ทส.พบประชาชน” ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 2-3 ธันวาคม 2565 ณ หน่วยฝูงบิน 416 (สนามบินเก่า) อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย



2.4 ออกบูธประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการตลาดในงาน “มนต์เสน่ห์เชียงใหม่ เมืองดอกไม้งาม ประจำปี 2566” (CHARMING Chiang Mai Flower Festival 2023) ระหว่างวันที่ 16 ธันวาคม 2565 - 2 มกราคม 2566 ณ สวนเฉลิมพระเกียรติ 82 พรรษา จังหวัดเชียงใหม่



2.5 ออกบูธประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการตลาดในงาน “มหกรรม ทส.พบประชาชน” ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 16-18 ธันวาคม 2565 ณ วัดไร่จิงพระอารามหลวง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม



2.6 ออกบูธประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการตลาดในงาน “มหกรรม ทส.พบประชาชน” ครั้งที่ 4 ระหว่างวันที่ 24-25 ธันวาคม 2565 และมีหน่วยงานในสังกัด ทส. ร่วมจัดบูธภารกิจของกระทรวงฯ และภารกิจของแต่ละหน่วยงาน ณ วัดพระพุทธไสยาสน์ (วัดพระนอน) อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี



2.7 ออกบูธประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการตลาดในงาน “มหกรรมลานเมือง ครั้งที่ 46” ประจำปี 2566 วันที่ 6 เมษายน 2566 ณ ลานกิจกรรมหน้าศูนย์การค้าเซ็นทรัลเชียงใหม่



2.8 ออกบูธประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการตลาดในงาน “สักการะองค์พระแม่ย่า” ระหว่างวันที่ 30 พฤษภาคม - 1 มิถุนายน 2566 ณ สวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัย ภายในงานประกอบด้วยนิทรรศการและกิจกรรมให้ความรู้ทางด้านพืชจากสวนพฤกษศาสตร์สาขา ในสังกัดองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ตลาดโบราณ อาหารของดีจังหวัดสุโขทัย กว่า 100 ร้าน ดนตรีในสวน หนังสือนิทรรศการ



2.9 ออกบูธประชาสัมพันธ์และจำหน่ายผลิตภัณฑ์สินค้า อ.ส.พ. ภายในงาน Lanna expo 2023 “BCG Creative Lanna” ระหว่างวันที่ 3-9 กรกฎาคม 2566 สูดยอดผลิตภัณฑ์ ภูมิปัญญาล้านนา ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา จังหวัดเชียงใหม่



3. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทภารกิจ อ.ส.พ. ความรู้ทางด้านพืช แหล่งเรียนรู้ภายในสวนพฤกษศาสตร์ฯ กิจกรรม อ.ส.พ. ผลิตภัณฑ์สินค้าและบริการของ อ.ส.พ. สู่อาชนานชนผ่านโซเชียลมีเดีย อ.ส.พ. ดังนี้

- Facebook สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
ผู้ติดตาม 49,170 คน
- Facebook องค์การสวนพฤกษศาสตร์
ผู้ติดตาม 14,651 คน
- Line Official สวนพฤกษ์
ผู้ติดตาม 1,597 คน
- Instagram botanicthailand
ผู้ติดตาม 1,162 คน
- Twitter สวนพฤกษ์
ผู้ติดตาม 832 คน
- Youtube สวนพฤกษ์
ผู้ติดตาม 1,620 คน
- TikTok สวนพฤกษศาสตร์แม่ริม
ผู้ติดตาม 1,002 คน



- 4. ข่าว อ.ส.พ. ที่ได้รับการเผยแพร่จากสื่อมวลชน จำนวน 21 ข่าว ผ่าน website 55 web/facebook 26 เพจ
- 5. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโทรทัศน์ จำนวน 10 ครั้ง



ออกอากาศรายการข่าวภาคเหนือ พบพืชสกุลเทียนชนิดใหม่ของโลก 20 ชนิด 1 สายพันธุ์



ออกอากาศรายการ ทส. พนักงานกำลัง 3 รัฐวิสาหกิจเปิดแคมเปญบัตรเดียว เที่ยวทุกที่

- 6. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อหนังสือพิมพ์ จำนวน 3 ครั้ง หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ 2 ครั้ง หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ 1 ครั้ง
- 7. การแถลงข่าว อ.ส.พ. จำนวน 3 ครั้ง

7.1 วันที่ 13 ธันวาคม 2565 นางสาวปัทมา แสงฉาย ผู้อำนวยการสำนักบริหาร องค์การสวนพฤกษศาสตร์ แถลงข่าวเรื่อง เชิญเที่ยวงาน Botanic Festival 2023: Go to Green! Back to the Nature และกิจกรรม Botanical Garden Camping ณ ห้องประชุมชั้น 4 ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่



7.2 วันที่ 8 สิงหาคม 2566 นางสาวเกศินีกันต์ เอกกิตติธนภูมิ รักษาการผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความรู้และกิจกรรมพฤกษศาสตร์ แถลงข่าวกิจกรรม “Mother’s month” สิงหาคมแม่เที่ยว ที่สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ จังหวัดเชียงใหม่ ณ ห้องประชุมชั้น 4 ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่



7.3 วันที่ 25 สิงหาคม 2566 นายวรารุช ศิลปอาชา เป็นประธานในการแถลงข่าวพิธีลงนามความร่วมมือ (MOU) โครงการความร่วมมือในการส่งเสริมการท่องเที่ยว “บัตรเดียว เที่ยวทุกที่” ระหว่าง องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.), องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (อ.อ.ป.), องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (อสส.) ณ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ผลการดำเนินงาน

องค์การสวนพฤกษศาสตร์

ผลการวิเคราะห์การดำเนินงานทางการเงิน

ฐานะการเงินปีบัญชี 2566

ในปีบัญชี 2566 จากข้อมูลงบแสดงฐานะทางการเงินขององค์การฯ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 องค์การฯ มีสินทรัพย์รวม 551.48 ล้านบาท ลดลงจากปีบัญชี 2565 เท่ากับ 54.35 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.97 ในขณะที่มีหนี้สินรวม 328.63 ล้านบาท ลดลงจากปีบัญชี 2565 เท่ากับ 31.54 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.76 สำหรับส่วนของทุนนั้น ในปี 2566 องค์การฯ มีส่วนของทุนเท่ากับ 222.85 ล้านบาท ลดจากปี 2565 จำนวน 22.81 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.28 ทั้งนี้ในปีบัญชี 2566 องค์การฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของทุน (D/E Ratio) เท่ากับ 1.47 โดยมีค่าเท่ากับปี 65

รายการ	ปี 2566	ปี 2565
- สินทรัพย์รวม	551.48	605.83
- หนี้สินรวม	328.63	360.17
- ส่วนของทุน	222.85	245.66
อัตราส่วนหนี้ต่อทุน (D/E Ratio)	1.47	1.47

สภาพคล่องปีบัญชี 2566

องค์การฯ มีอัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน (Current Ratio) ในปีบัญชี 2566 เท่ากับ 8.64 เท่า เมื่อเทียบกับปี 2565 เท่ากับ 9.46 เท่า มีค่าลดลง 0.82 เท่า เกิดจากการที่สินทรัพย์หมุนเวียนลดลง 20.31 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.12 เนื่องจากองค์การฯ มีการใช้เงินกำไรสะสมที่จัดสรรแล้วในการบริหารดำเนินงานภายในองค์การเพิ่มมากขึ้นจากปีงบประมาณ 65 เมื่อพิจารณาร่วมกับหนี้สินหมุนเวียนรวม ในปีบัญชี 2566 องค์การฯ มีหนี้สินหมุนเวียนลดลง จากปี 2565 จำนวน 0.14 ล้านบาท จึงส่งผลให้องค์การฯ มีอัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน (Current Ratio) อยู่ที่ 8.64 เท่า ซึ่งเป็นตัวเลขที่ลดลงจากปีที่ผ่านมา

รายการ	ปี 2566	ปี 2565
- สินทรัพย์หมุนเวียน	202.37	222.69
- หนี้สินหมุนเวียน	23.42	23.55
อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน (Current Ratio)	8.64	9.46

สวนพฤกษศาสตร์และแนวโน้มในอนาคต

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้ให้ความสำคัญและจัดทำความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ ลงไปสู่แผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กรฯ โดยมีการนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และเป้าหมายตามกลยุทธ์ระดับโลกเพื่อการอนุรักษ์พืช (GSPC) มาเป็นเป้าหมายการดำเนินงานให้เกิดความยั่งยืน เชื่อมโยงไปสู่การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนปฏิรูปประเทศ แผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม BCG Model แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ และแผนยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระยะ 20 ปี สู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายองค์กร ตามแผนภาพความเชื่อมโยง ดังนี้

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

เป้าหมายตามกลยุทธ์ระดับโลกเพื่อการอนุรักษ์พืช (Global Strategy of Plant conservation)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมทั้งทางบกและทางทะเล	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน • สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว • ท่อเกี่ยวชิมสร้างสรรคและวัฒนธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • ให้ความสำคัญกับกายกระดืบศักยภาพในหลากหลายมิติ และขยายโอกาสสู่เวทีระดับโลก • สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
---	--	---

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 18 การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน เป้าหมาย : สภาพแวดล้อมของประเทศไทยมีคุณภาพดีขึ้นอย่างยั่งยืน	ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว เป้าหมาย : ความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยดีขึ้น	ประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เป้าหมาย : มูลค่าการลงทุนวิจัย และพัฒนาวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น
---	--	---

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมวดหมู่ที่ 2 เป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณค่าและความยั่งยืน	หมวดหมู่ที่ 10 ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ	หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
--	---	--

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปฏิรูประบบการวิจัยด้านความหลากหลายทางชีวภาพ	ปฏิรูประบบข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศเพื่อการอนุรักษ์คุ้มครองใช้ประโยชน์และแบ่งปันผลประโยชน์ที่เป็นธรรม	ปฏิรูประบบและเครือข่ายฐานทรัพยากรท้องถิ่นให้ครอบคลุมทั่วประเทศ รวมถึงเครือข่ายระดับประเทศและอาเซียน	ปฏิรูประบบกลไกธรรมาภิบาลการใช้ประโยชน์และอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน
---	--	---	--

แผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล	ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล	พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล	สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
------------------------------	--	---	--	---	--

BCG Model

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การยกระดับการพัฒนาอุตสาหกรรมภายใต้เศรษฐกิจ BCG ให้สามารถแข่งขันได้อย่างยั่งยืน แนวทางการดำเนินงานยกระดับและเพิ่มมูลค่าของการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อสร้างและกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม

แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ

สาขาทรัพยากรธรรมชาติ : บทบาท การกิจเชิงสัมพันธ์
กรอบภารกิจของสาขาทรัพยากรธรรมชาติ : พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ ควบคู่กับการอนุรักษ์และสร้างความตระหนักในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ให้แก่ชุมชนและประชาชน รวมถึงบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ให้เกิดมูลค่าทางสังคมและเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ตามหมวดหมู่ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13

หมวดหมู่ที่ 2 การท่องเที่ยว อ.ส.พ. เป็นแหล่งท่องเที่ยวคุณค่าและยั่งยืน	หมวดหมู่ที่ 10 เศรษฐกิจหมุนเวียน Carbon ต่ำ อ.ส.พ. มุ่งเน้นการดำเนินงานสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และมุ่งเน้นการดำเนินงานตามกรอบ BCG Model	หมวดหมู่ที่ 12 กำลังคนสมรรถนะสูง อ.ส.พ. เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมและเป็นสถาบันวิชาการด้านพืชตลอดจนแหล่งเรียนรู้ เผยแพร่ถ่ายทอด และแหล่งอนุรักษ์ ศึกษาวิจัยด้านพืชและความหลากหลายทางชีวภาพ
--	--	---

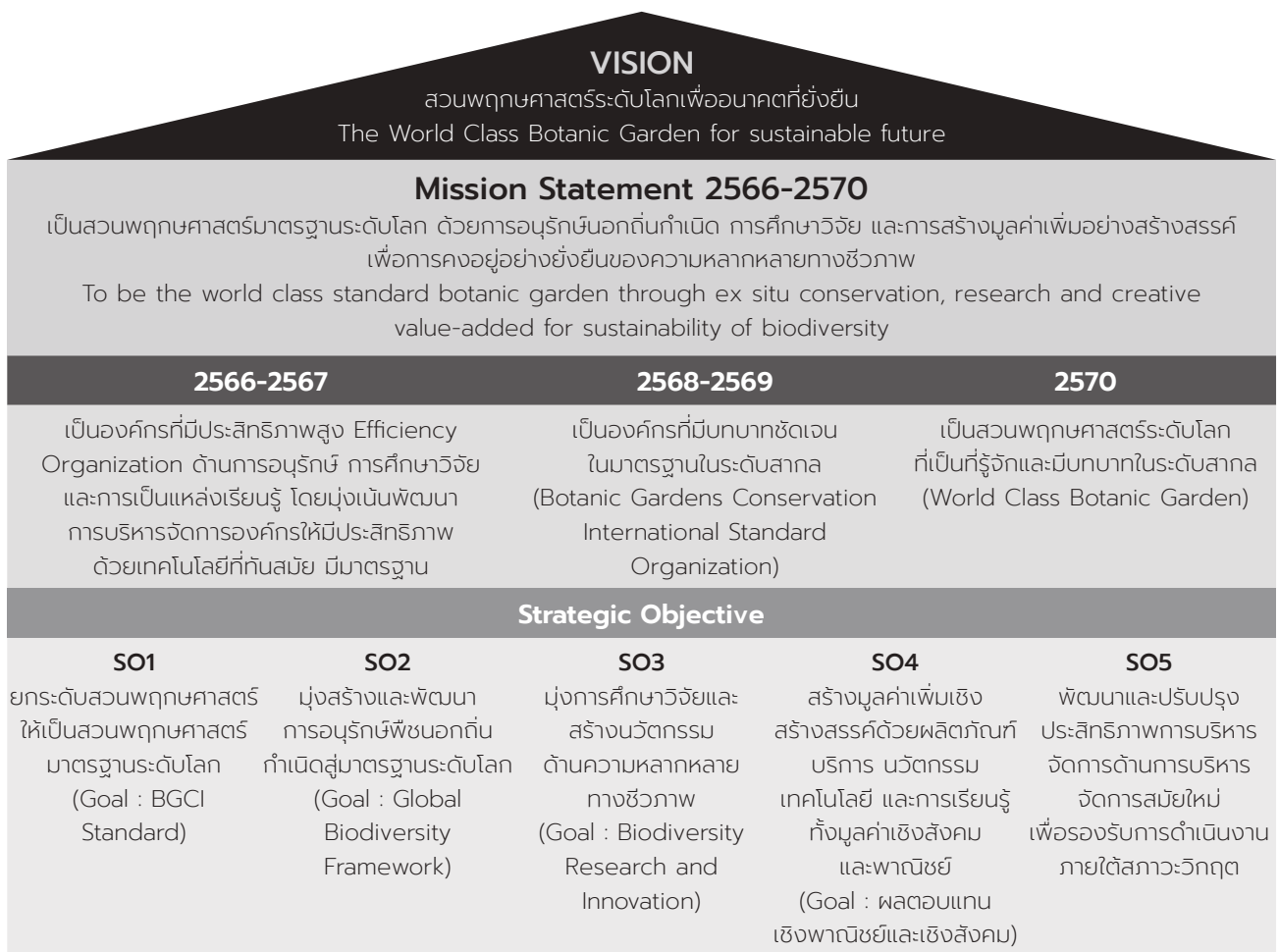
แผนยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระยะ 20 ปี (ปี พ.ศ.2560-2579)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 อนุรักษ์ คุ้มครอง พัฒนา ส่งเสริม และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน วิสัยทัศน์ : สวนพฤกษศาสตร์ระดับโลกเพื่อนาคตที่ยั่งยืน พันธกิจ : เป็นสวนพฤกษศาสตร์มาตรฐานระดับโลก ด้วยการอนุรักษ์นอกถิ่นกำเนิด การศึกษาวิจัย และการสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างสร้างสรรค์เพื่อการคงอยู่อย่างยั่งยืนของความหลากหลายทางชีวภาพ ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับสวนพฤกษศาสตร์ให้เป็นสวนพฤกษศาสตร์มาตรฐานระดับโลก (BGCI Standard)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 มุ่งสร้าง และพัฒนาการอนุรักษ์นอกถิ่นกำเนิด ด้วยมาตรฐานระดับโลก	ยุทธศาสตร์ที่ 3 มุ่งการศึกษา วิจัย และสร้างนวัตกรรมด้านความหลากหลายทางชีวภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงสร้างสรรค์ด้วยผลิตภัณฑ์ บริการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และการเรียนรู้ ทั้งมูลค่าเชิงสังคม และพาณิชย์	ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อรองรับการดำเนินงานภายใต้สภาวะวิกฤติ
--	--	--	---	---

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ซึ่งเป็นเป้าหมาย และทิศทางของกิจการในระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานในปี 2566 ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ทรัพยากร และการกำกับดูแล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายภายใต้แผนระยะยาว หรือแผนวิสาหกิจขององค์กร ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจและแผนระดับประเทศ

โดยมีโครงการดำเนินการที่สำคัญ จำนวน 9 โครงการ 21 กิจกรรมหลัก ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 192.3606 ล้านบาท (เป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 142.3925 ล้านบาท และเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) จำนวน 49.9681 ล้านบาท) รายละเอียดดังนี้

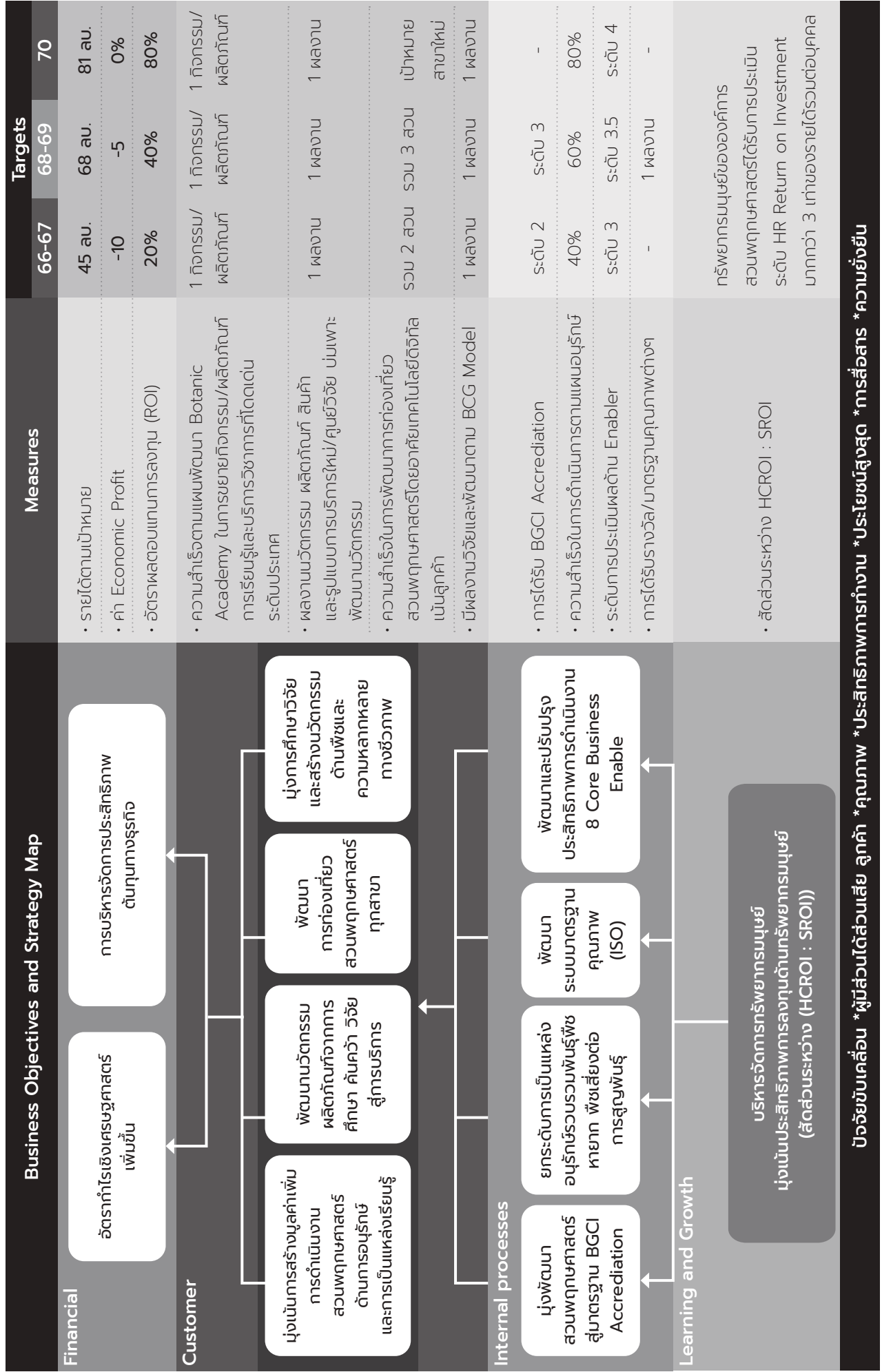
Strategic Positioning



ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ในการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ

Strategic Objective	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5
	<p>ยกระดับสวนพฤกษศาสตร์ ให้เป็นสวนพฤกษศาสตร์มาตรฐานระดับโลก (Goal : BGCI Standard)</p>	<p>มุ่งสร้างและพัฒนากองทุนอนุรักษ์พืช นอกถิ่นกำเนิดสู่มาตรฐานระดับโลก (Goal : กรองงานว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพของโลก)</p>	<p>มุ่งการศึกษาวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Goal : Biodiversity Research and Innovation)</p>	<p>สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงสร้างสรรค์ด้วยผลิตภัณฑ์ บริการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และการเรียนรู้ ทั้งมูลค่าเชิงสังคม และพาณิชย์ (Goal : ผลตอบแทนเชิงพาณิชย์ และเชิงสังคม)</p>	<p>พัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อรองรับการดำเนินงานภายใต้สภาวะวิกฤติ</p>
ยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> มุ่งพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์สู่มาตรฐาน BGCI Accreditation 	<ul style="list-style-type: none"> ยกระดับการเป็นแหล่งอนุรักษ์รวบรวมพันธุ์พืชหายาก พืชเสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ พืชใกล้สูญพันธุ์ เพื่อการอนุรักษ์พันธุ์พืชในป่า เพื่อสืบความหลากหลายทางชีวภาพ ใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> มุ่งการศึกษาวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านพืชและความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อเป็นฐานในการอนุรักษ์ และพัฒนาสู่การใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> มุ่งเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มการค้าเป็นงานของสวนพฤกษศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ และการเป็นแหล่งเรียนรู้สู่กลุ่มลูกค้าและประชาชน พัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์จากการวิจัย พัฒนาการท่องเที่ยวสวนพฤกษศาสตร์ทุกสาขา มุ่งเป็นอัตราทำโรครเศรษฐกิจ และอัตราผลตอบแทนเชิงสังคมที่เพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบริการ จัดการ 8 Core Business Enabler พัฒนาการบริการภายใต้ระบบมาตรฐานคุณภาพ
กลยุทธ์	<ul style="list-style-type: none"> เร่งพัฒนาองค์ประกอบในการเป็นสวนพฤกษศาสตร์ให้ครบถ้วนและมีมาตรฐานในระดับสากล ส่งเสริม และสร้างเครือข่าย การมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการอนุรักษ์ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านพืชที่มีมาตรฐาน 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาสวนพฤกษศาสตร์สู่การเป็นแหล่งอนุรักษ์พืช นอกถิ่นกำเนิดที่มีบทบาทในระดับประเทศและระดับสากล ส่งเสริม และสร้างเครือข่าย การมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการอนุรักษ์ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านพืชที่มีมาตรฐาน 	<ul style="list-style-type: none"> ศึกษา วิจัยพื้นฐานและการวิจัยอนุรักษ์ และพัฒนาตามแผนงานวิจัย ววน. 	<ul style="list-style-type: none"> เสริมสร้างคุณภาพของภารกิจสวนพฤกษศาสตร์เพื่อสร้างแรงผลักดันเชิงนโยบายสู่แหล่งเงินทุน พัฒนารูปแบบ และขยายกิจกรรมด้านการเรียนรู้ด้วยการจัดตั้ง Botanic Academy พัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์ สินค้า และรูปแบบบริการจากการศึกษา วิจัย ส่งเสริมการท่องเที่ยวคุณภาพเพื่อการอนุรักษ์ จัดวางแผนและรูปแบบการรายได้ 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร เชิงบูรณาการให้ได้มาตรฐาน Core Business Enabler พัฒนาและเสริมสร้างระบบการให้บริการมาตรฐาน ผ่านระบบ Online พัฒนาศักยภาพของบุคลากร สู่ความเป็นมืออาชีพ วางแผนการบริหารจัดการโครงสร้างอัตราจ้างที่เหมาะสมกับ Work system พัฒนากระบวนการเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ และการตลาดภายในองค์กรด้วยสื่อเทคโนโลยี Online
แผนกลยุทธ์	<ul style="list-style-type: none"> แผนพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ แผน BGCI 	<ul style="list-style-type: none"> แผนกลยุทธ์ด้านการอนุรักษ์ 	<ul style="list-style-type: none"> แผนวิจัย ววน. อสพ. 	<ul style="list-style-type: none"> แผนธุรกิจจัดการรายได้ แผนงานการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว 	<ul style="list-style-type: none"> แผนกลยุทธ์ตามหัวข้อ Enabler 8 ด้าน

Balance Scorecard แผนวิสาหกิจ อ.ส.พ. 2566-2570



Measures	Targets	
	66-67	68-69
<ul style="list-style-type: none"> รายได้ตามเป้าหมาย ค่า Economic Profit อัตราผลตอบแทนการลงทุน (ROI) 	45 ลบ.	68 ลบ.
	-10	-5
	20%	40%
<ul style="list-style-type: none"> ความสำเร็จตามแผนพัฒนา Botanic Academy ในการขยายกิจกรรม/ผลิตภัณฑ์ การเรียนรู้และบริการวิชาการที่โดดเด่น ระดับประเทศ ผลงานนวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ สินค้า และรูปแบบการบริการใหม่/ศูนย์วิจัย ปมเพาะ พัฒนานวัตกรรม ความสำเร็จในการพัฒนาการท่องเที่ยว สวนพฤกษศาสตร์โดยอาศัยเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นลูกค้า มีผลงานวิจัยและพัฒนาตาม BCG Model 	1 กิจกรรม/ผลิตภัณฑ์	1 กิจกรรม/ผลิตภัณฑ์
	1 ผลงาน	1 ผลงาน
	รวม 2 ส่วน	รวม 3 ส่วน
	1 ผลงาน	1 ผลงาน
	1 ผลงาน	1 ผลงาน
<ul style="list-style-type: none"> การได้รับ BGCI Accreditation ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนอนุรักษ์ ระดับการประเมินผลด้าน Enabler การได้รับรางวัล/มาตรฐานคุณภาพต่างๆ 	ระดับ 2	ระดับ 3
	40%	60%
	ระดับ 3	ระดับ 3.5
	-	1 ผลงาน
<ul style="list-style-type: none"> สัดส่วนระหว่าง HCROI : SROI 	ทรัพยากรมนุษย์ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้รับการประเมินระดับ HR Return on Investment มากกว่า 3 เท่าของรายได้รวมต่อบุคคล	

ปัจจัยขับเคลื่อน *ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ลูกค้า *คุณภาพ *ประสิทธิภาพการทำงาน *ประโยชน์สูงสุด *การสื่อสาร *ความยั่งยืน

แผนปฏิบัติการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงานโครงการหลัก/งบประมาณดำเนินการ รวมทั้งสิ้น 192.3606 ลว.

(เงินงบประมาณ 142.3925 ลว.) + (เงินนอกงบประมาณ (รายได้+กำไรสะสม) 49.9681 ลว.)

<p>Flagship 1 : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกลไกและเครื่องมือในการบริหารจัดการทรัพยากรพันธุ์พืชในประเทศและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้</p> <p>เงินงบประมาณ P101 : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริหารจัดการทรัพยากรพันธุ์พืช ทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>P102 : สำรวจและจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรพันธุ์พืช (Baseline Data) ในระดับสากล</p>	<p>Flagship 3 : โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และแหล่งอนุรักษ์พันธุ์พืชพันธุ์พืชใกล้สูญพันธุ์พันธุ์พืชที่ถูกคุกคาม</p> <p>เงินงบประมาณ P301 : เพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้และแหล่งอนุรักษ์</p> <p>P302 : อนุรักษ์พันธุ์พืชที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์และจัดการข้อมูลและตัวอย่างพืชสำรอง</p> <p>P303 : พันธุ์และค้นพันธุ์ไม้สุถิ่นกำเนิดแบบบูรณาการกับทุกภาคส่วน</p>	<p>Flagship 4 : โครงการอนุรักษ์ ศึกษา วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้พื้นฐาน ทางด้านพืชความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>เงินงบประมาณ P401 : สำรวจรวบรวมข้อมูลทรัพยากรพันธุ์พืชและความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>P402 : เพาะขยายพันธุ์เพื่อการอนุรักษ์และสำรองพันธุ์กรรมพืช</p> <p>P303 : สนับสนุนส่งเสริมการบริการจัดการงานวิจัยเพื่อการอนุรักษ์และสร้างองค์ความรู้ด้านพืชและความหลากหลายทางชีวภาพ</p>	<p>Flagship 6 : โครงการส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจเพื่อหารายได้ประกอบกิจการพฤกษศาสตร์</p> <p>เงินงบประมาณ P601 : ส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจเพื่อหารายได้ประกอบกิจการพฤกษศาสตร์</p>	<p>Flagship 8 : บริหารจัดการและพัฒนาสมรรถนะองค์การ</p> <p>เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ P801 : บริหารจัดการและพัฒนาสมรรถนะองค์การ</p> <p>P802 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารทางพฤกษศาสตร์แก่ประชาชน</p>
<p>Flagship 2 : สร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางด้านพฤกษศาสตร์ ความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ P201 : สร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางด้านพฤกษศาสตร์ ความหลากหลายทางชีวภาพ และภูมิปัญญาท้องถิ่น (สร้างและพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ 5 แห่ง)</p> <p>P202 : เผยแพร่ถ่ายทอดความรู้ และสร้างตระหนักรู้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุ์พืชสู่ประชาชน</p>	<p>Flagship 5 : โครงการส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p> <p>เงินงบประมาณ (ลทสว.) P501 : ศึกษาวิจัยและรวบรวมองค์ความรู้ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ โดยเฉพาะด้านพืชและแมลงในประเทศไทย</p> <p>P502 : วิจัยและพัฒนาเพื่อส่งเสริมมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจและสังคมของพันธุ์พืช</p> <p>P503 : วิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมด้านการอนุรักษ์ พันธุ์ ความหลากหลายของพันธุ์พืชที่เสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ของประเทศ</p>	<p>Flagship 7 : โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวสวนพฤกษศาสตร์</p> <p>เงินงบประมาณ แผนบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว</p> <p>P701 : โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ของประเทศ</p> <p>- ส่งเสริมการท่องเที่ยวสวนพฤกษศาสตร์ ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ของประเทศไทย</p> <p>P702 : โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน พัฒนาศักยภาพสวนพฤกษศาสตร์ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวคุณภาพสู่ความยั่งยืน</p> <p>P703 : โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างรับผิดชอบต่อสังคมสู่ความยั่งยืน</p> <p>- ส่งเสริมการท่องเที่ยวสวนพฤกษศาสตร์มุ่งสู่ความยั่งยืน</p>	<p>Flagship 9 : โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์สู่มาตรฐานการบริการสวนพฤกษศาสตร์สากล</p> <p>เงินงบประมาณ แผนบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล</p> <p>P901 : พัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์</p>	

นโยบายสำคัญและรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๑ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.) ในฐานะผู้นำในการกำกับดูแลองค์กร ได้ตระหนักถึงแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม จึงให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และการตอบสนองนโยบายการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ตลอดจนแนวทางการส่งเสริมการดำเนินงานดังกล่าว ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจองค์กร ให้บรรลุวิสัยทัศน์องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ อ.ส.พ. มีการกำหนดนโยบายหลักการและแนวทางปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติใน อ.ส.พ. เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมให้ อ.ส.พ. เป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน มีการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการที่ดี มีจริยธรรม จรรยาบรรณและมีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการแสดงบทบาท และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ อ.ส.พ. การบริหารจัดการองค์กร และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นธรรม และการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและการเรียนรู้ ทั้งนี้ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารกิจการตามหลักธรรมาภิบาล 6 ประการ และสอดคล้องกับหลักสำคัญ 7 ประการในการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันเป็นมาตรฐานสากล

๑ การรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายด้านต่างๆ ของ อ.ส.พ.

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารกิจการตามหลักธรรมาภิบาล 6 ประการ และสอดคล้องกับหลักสำคัญสำหรับการจัดทำกรกำกับดูแลที่ดี อันเป็นมาตรฐานสากล อ.ส.พ. ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 หมวด คือ

หมวดที่ 1 นโยบายด้านบทบาทและความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ อ.ส.พ.

คณะกรรมการ อ.ส.พ. มุ่งเน้นที่จะบริหารงานอย่างเต็มความสามารถ โดยมุ่งเน้นบทบาทของคณะกรรมการในฐานะที่เป็นตัวแทนของรัฐ และประชาชนในการกำหนดนโยบายด้านการบริหารงาน รวมทั้งทิศทางการเจริญเติบโตและตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญขององค์กร และกำกับดูแลฝ่ายบริหารในการจัดการองค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยให้เป็นไปตามหลักการและปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ และหลักสำคัญของการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามมาตรฐานสากล 7 ประการ ได้แก่

1. ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)
2. ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)
3. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริต และจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment)
4. ความโปร่งใส (Transparency) กล่าวคือ ต้องมีความโปร่งใสใน 2 ลักษณะนี้
 - ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้
 - มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส (Transparency of Information Disclosure) คือ มีการแสดงผลประกอบการอย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
5. การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาวโดยการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มมูลค่าใดๆ นั้นจะต้องเป็นการเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน (Value Creation)
6. การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบกิจการ (Ethics)

7. การมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชนใหม่ ให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น (Participation)

ลำดับ	นโยบายหลัก	การปฏิบัติตามนโยบาย
1	คณะกรรมการเข้าใจในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีขององค์การ (CG : Accountability ความรับผิดชอบ) (หลักธรรมาภิบาล : หลักความรับผิดชอบ)	คณะกรรมการ อ.ส.พ. รับทราบอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ อ.ส.พ. และคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ รวมทั้งกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ดีของกรรมการ ตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีของรัฐวิสาหกิจไว้อย่างชัดเจน
2	มุ่งเน้นให้คณะกรรมการมีการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ โดยตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ ในการกำหนดให้มีทิศทาง นโยบาย แผนงาน กลยุทธ์ และเป้าหมายที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม (CG : Responsibility ความสำนึกในหน้าที่)	คณะกรรมการ อ.ส.พ. มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทาง นโยบาย กลยุทธ์ แผนงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงการทบทวนแผนงานประจำปีของ อ.ส.พ. ให้เป็นแผนที่มีรายละเอียดและองค์ประกอบที่ครบถ้วน สมบูรณ์
3	มุ่งเน้นให้คณะกรรมการองค์การ มีการทบทวนความพอเพียงของระบบบริหารจัดการองค์การที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ (CG : Value Creation การสร้างมูลค่าเพิ่ม)	คณะกรรมการ อ.ส.พ. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการในด้านต่างๆ ของการบริหารจัดการองค์การที่สำคัญ อาทิเช่น การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยในที่ประชุมคณะกรรมการ อ.ส.พ. มีการบันทึกข้อสังเกตและข้อเสนอแนะการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อให้ฝ่ายบริหารนำไปทบทวนปรับปรุงแก้ไข
4	มุ่งเน้นให้คณะกรรมการมีการกำกับควบคุม ดูแล ติดตามผลการดำเนินงานองค์การให้บรรลุเป้าหมายระยะสั้น ระยะยาวที่กำหนดไว้ (CG : Value Creation การสร้างมูลค่าเพิ่ม)	คณะกรรมการ อ.ส.พ. กำหนดให้มีการรายงานความก้าวหน้าการกำกับดูแล การควบคุม และติดตามการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการด้านต่างๆ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการ อ.ส.พ. รับทราบอย่างน้อยไตรมาสละครั้ง
5	มีการประเมินผลงานและทบทวนการกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ รวมถึงการกำหนด ตกลงหลักเกณฑ์ในการประเมินผู้บริหารระดับสูงไว้ล่วงหน้า (CG : Transparency ความโปร่งใส) (CG : Value Creation การสร้างมูลค่าเพิ่ม)	คณะกรรมการ อ.ส.พ. รับทราบแนวทางการประเมินผลงาน การกำหนดตัวชี้วัดผลงาน การติดตามประเมินผล และการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจที่เป็นรูปธรรม
6	มีการประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการจัดกลไกการประชุมที่เหมาะสม เพื่อให้มีส่วนร่วมในการพิจารณาและให้ข้อสังเกตในการประชุม (CG : Responsibility ความสำนึกในหน้าที่)	คณะกรรมการ อ.ส.พ. ได้ร่วมกันพิจารณาปฏิทินการประชุมตามปีงบประมาณไว้ล่วงหน้า โดยกำหนดให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการ อ.ส.พ. เป็นประจำทุกเดือน หรือตามความเหมาะสม และการประชุมคณะอนุกรรมการ กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการ อ.ส.พ. ได้กำหนดให้มีการจัดส่งเอกสารการประชุมในวาระที่มีความซับซ้อนให้แก่กรรมการล่วงหน้าเพื่อให้มีเวลาในการพิจารณาและศึกษารายละเอียดประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบ
7	ส่งเสริมกระบวนการมีการพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ โดยการประเมินตนเองและการเพิ่มพูนความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจการ (CG : Ethic การส่งเสริมพัฒนาการการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดี)	กรรมการ อ.ส.พ. มีส่วนร่วมในการเข้ารับฟังกิจกรรมการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ที่ อ.ส.พ. จัดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ

หมวดที่ 2 นโยบายด้านการบริหารจัดการองค์กร

มุ่งมั่นพัฒนาระบบบริหารการจัดการองค์กรโดยมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์และผลลัพธ์ในการทำงาน ให้สอดคล้องกับเกณฑ์และแนวทางตามระบบการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Performance Appraisal : SEPA) อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างเต็มขีดความสามารถ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร ในระยะยาวอย่างยั่งยืน ตลอดจนการสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อถือที่ดีต่อองค์กร โดยมีการกำกับดูแลการดำเนินงานและพัฒนาระบบบริหารการจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐาน

ลำดับ	นโยบายหลัก	การปฏิบัติตามนโยบาย
1	จัดให้มียุทธศาสตร์การดำเนินงานที่เหมาะสม ทันสมัย และครอบคลุมในด้านต่างๆ ขององค์กร และสามารถใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติได้	อ.ส.พ. มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กร และแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานในด้านต่างๆ ให้ครอบคลุมการดำเนินงานขององค์กรและมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ
2	การบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบ เชื่อมโยงและบูรณาการ ความเสี่ยงกับการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศที่ดี ตลอดจนปลูกฝังการบริหารความเสี่ยงให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมที่นำไปสู่การสร้างสรรค้มูลค่าให้แก่ อ.ส.พ. (CG : Value Creation การสร้างมูลค่าเพิ่ม)	อ.ส.พ. ทบทวน และปรับปรุงแผนกลยุทธ์การดำเนินงานด้านการบริหาร ความเสี่ยงระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้มีองค์ประกอบการบริหารความเสี่ยงที่ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพครอบคลุมหลักเกณฑ์การประเมินองค์กร รวมทั้งจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร เพื่อให้มีการทบทวนปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานย่อยอย่างสม่ำเสมอ
3	ความสามารถในการบริหารแผนการลงทุน	อ.ส.พ. จัดให้มีคณะทำงานเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการลงทุนให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล
4	การจัดวางระบบ EVM	อ.ส.พ. ส่งเสริมให้มีการจัดวางและพัฒนาระบบ EVM ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ
5	ส่งเสริมให้มีระบบการควบคุมภายในเป็นกระบวนการทำงานองค์กร ที่มีแนวทางการดำเนินงานตามมาตรฐานสากล (CG : Value Creation การสร้างมูลค่าเพิ่ม)	อ.ส.พ. มีการสร้างบรรยากาศการควบคุม โดยการส่งเสริมให้บุคลากรภายในองค์กรเกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ และตระหนักถึงความจำเป็นและความสำคัญของการควบคุมภายใน มีการประเมินความเสี่ยงและจัดให้มีกิจกรรมควบคุมทั้งในระดับองค์กรและระดับกิจกรรม จัดให้มีสารสนเทศอย่างเพียงพอและจัดให้มีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าระบบควบคุมภายในที่วางไว้เพียงพอและเหมาะสม
6	ระบบตรวจสอบภายในเป็นเครื่องมือสำคัญของฝ่ายบริหารในการช่วยติดตามงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และเป็นกลไกที่สำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG : Value Creation การสร้างมูลค่าเพิ่ม)	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดให้มีการทบทวนและจัดทำกฎบัตรของหน่วยตรวจสอบภายในทุกปี และมีการประชุมหารือร่วมกับคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร เพื่อให้ช่วยให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในและการกำกับดูแลที่ดีแก่กรรมการและฝ่ายบริหาร 2. ฝ่ายตรวจสอบภายในร่วมหารือเรื่องการประเมินความเสี่ยงกับคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร เพื่อประโยชน์ในการจัดทำแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ โดยคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร ให้ความเห็นต่อรายงานผลการตรวจสอบที่นำเสนอและมีการติดตามปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะอย่างเหมาะสม 3. ฝ่ายตรวจสอบภายในดำเนินการประเมินตนเอง และนำเสนอแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการในการปรับปรุงหน่วยงานตรวจสอบภายในตามกฎเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในคู่มือการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ

ลำดับ	นโยบายหลัก	การปฏิบัติตามนโยบาย
7	การจัดการระบบสารสนเทศสามารถตอบสนองความต้องการของรัฐวิสาหกิจและรองรับการดำเนินงานตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 (CG : Value Creation การสร้างมูลค่าเพิ่ม)	อ.ส.พ. มีการทบทวนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ แผนปฏิบัติการ รวมทั้งมีการพัฒนาระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจ ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน ระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ระบบสารสนเทศเพื่อตอบสนองความต้องการผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายนอกและภายใน รวมทั้งมีแผนพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้าน ICT มีการประเมินความพึงพอใจและความคุ้มค่าของระบบสารสนเทศ
8	มุ่งเน้นให้ อ.ส.พ. มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส โดยอยู่บนหลักการที่พนักงานทุกระดับปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ อ.ส.พ. โดยปราศจากผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง (หลักธรรมาภิบาล : ความโปร่งใส)	อ.ส.พ. มีการกำหนดกลไกการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของ อ.ส.พ. โดยมีการจัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของ อ.ส.พ.
9	ให้ความสำคัญกับการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานและรายงานทางการเงิน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลการดำเนินงานเพื่อให้ได้รายงานทางการเงินและรายงานทางการบริหารที่ถูกต้อง ชัดเจน น่าเชื่อถือ และเป็นปัจจุบันให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถตรวจสอบได้และช่วยลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดผลเสียต่อการดำเนินงาน (หลักธรรมาภิบาล : ความโปร่งใส)	คณะกรรมการ อ.ส.พ. เป็นผู้รับผิดชอบในการเสริมสร้างกลไกการจัดทำรายงานทางการเงินและรายงานทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ

หมวดที่ 3 นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คณะกรรมการ อ.ส.พ. มอบนโยบายให้องค์กรมีความมุ่งมั่นบริการ (Service) ดำเนินงานโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ ประกอบด้วย ผู้ใช้บริการ ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ พนักงาน ตลอดจนชุมชนและสังคมส่วนรวม มุ่งเน้นการบริการด้วยใจ รวดเร็วทันใจ และบริการเป็นเลิศแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และการให้มีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียอย่างน่าพอใจ

ลำดับ	นโยบายหลัก	การปฏิบัติตามนโยบาย
1	มุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและให้บริการด้วยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หลักธรรมาภิบาล : คุณธรรม)	อ.ส.พ. มีการจัดทำแผนฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกและการให้บริการตามหลักความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2	ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยสารสนเทศ ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินอย่างครบถ้วนเพียงพอตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่าเสมอ ทันเวลา (หลักธรรมาภิบาล : ความโปร่งใส)	อ.ส.พ. มีการจัดช่องทางในการเปิดเผยสารสนเทศที่มีสาระสำคัญ โดยจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารไว้ภายใน อ.ส.พ. และเพื่อรายงานผลการดำเนินงานผ่านทาง Website ของ อ.ส.พ.
3	ส่งเสริมให้มีการรับฟังคำถามและความเห็นของผู้เกี่ยวข้องทุกประเภทด้วยความเข้าใจและยอมรับต่อการตอบคำถาม (หลักธรรมาภิบาล : การมีส่วนร่วม)	อ.ส.พ. มีการจัดทำช่องทางในการรับฟังความเห็นของผู้เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

หมวดที่ 4 บุคลากรและการเรียนรู้

คณะกรรมการ อ.ส.พ. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง มีการพัฒนาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นมาตรฐาน และมีทิศทางการพัฒนาที่ถูกต้อง โดยกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจและกลยุทธ์ของรัฐวิสาหกิจ โดยตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นพลังขับเคลื่อนที่สำคัญขององค์กร ด้วยการส่งเสริมจัดให้มีระบบคุณธรรมในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ตามกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล และมุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกของบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มุ่งมั่น ทุ่มเท และรับผิดชอบในการรายงานผลการปฏิบัติงานทั้งด้านบวกและด้านลบ โดยมุ่งเน้นผลประโยชน์สูงสุดขององค์กร

ลำดับ	นโยบายหลัก	การปฏิบัติตามนโยบาย
1	กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยพิจารณาในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณโดยเชื่อมโยงกับแผนวิสาหกิจ (หลักธรรมาภิบาล : ความรับผิดชอบ)	อ.ส.พ. มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรที่เป็นปัจจัยแห่งความก้าวหน้าขององค์กร โดยส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถสูงขึ้นและเหมาะสมกับตำแหน่งงาน
2	ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาองค์กร รวมถึงการมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร (หลักธรรมาภิบาล : ความมีส่วนร่วม)	อ.ส.พ. ดำเนินการจัดสร้างบรรยากาศในการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง
3	กำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เป็นไปตามจรรยาบรรณขององค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร และไม่ดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดกันของผลประโยชน์ (หลักธรรมาภิบาล : นิติธรรม, คุณธรรม)	อ.ส.พ. มีการจัดทำจรรยาบรรณของ อ.ส.พ. เป็นลายลักษณ์อักษรและแจ้งเวียนให้บุคลากรในองค์กรได้รับทราบ และถือปฏิบัติรวมทั้งเผยแพร่ผ่านระบบ เครือข่าย และจัดพิมพ์เพื่อเผยแพร่ต่อไป อีกทั้งมีการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบข้อบังคับ และเผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กรทราบอย่างทั่วถึง
4	มุ่งเน้นและพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและสะท้อนถึงประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติอย่างแท้จริง (หลักธรรมาภิบาล : โปร่งใส, ความคุ้มค่า)	อ.ส.พ. จัดให้มีระบบการให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยอิงจากการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ
5	ส่งเสริม สนับสนุน ระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์และความรู้ในการปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) โดยใช้หลักการของ Peter Senge 5 ประการ ประกอบด้วย กระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ การสร้างวินัยของบุคคลในหน่วยงาน การปรับเปลี่ยนแนวความคิดของบุคคล การมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน และการเรียนรู้ของกลุ่ม/ฝ่าย/ทีม (หลักธรรมาภิบาล : การมีส่วนร่วม)	อ.ส.พ. จัดให้มีโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือโครงการจัดการองค์ความรู้ (KM) ภายในและภายนอก โดยมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่างๆ
6	ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี (หลักธรรมาภิบาล : ความรับผิดชอบ)	อ.ส.พ. ให้ความสำคัญเรื่องการพัฒนาหรือปรับปรุงแนวทางการทำงานที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมหรือบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้ง การจัดกิจกรรมหรือการบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพกายและใจที่แข็งแรงให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน และการพัฒนาหรือปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมในการทำงานและมีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากร

ความเสี่ยงหลักของการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์

การดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์มีประเด็นความเสี่ยงและความท้าทายในการดำเนินงานหลายประการ โดยเฉพาะในเรื่องสภาวะเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศ (Climate Change) การเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐ (Government Policy) รวมถึงความท้าทายต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) ที่ทันสมัย การเติบโตของ Digital Transformation ให้รองรับการเปลี่ยนแปลงต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคมในปัจจุบัน โดยในปี 2566 คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้กำหนดให้ประเด็นความเสี่ยงในการดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

1.1 ความเสี่ยงจากความสามารถในการปรับตัวขององค์กรต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ ผู้นำ/ผู้บริหารขาดวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนและไม่มีศักยภาพที่เพียงพอต่อการผลักดันองค์กร ไม่มีการกระจายแผนวิสาหกิจลงไปสู่แผนยุทธศาสตร์ระดับหน่วยงาน ขาดการบริหารจัดการองค์กรให้มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ ทันสมัย รองรับต่อการเปลี่ยนแปลง การดำเนินงานตามมาตรฐาน BGCi อย่างต่อเนื่อง และ Living Collection ไม่ได้รับการดูแลอย่างสม่ำเสมอ

การบริหารความเสี่ยง องค์กรฯ ได้มีการทบทวนสมรรถนะบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป วางระบบการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลทั้งในระดับผู้นำ/ผู้บริหาร จัดทำรูปแบบการประเมินหรือแนวทางการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง สื่อสารและให้ความรู้ให้บุคลากรนำไปปฏิบัติโดยมีการวัดผลเป็นรูปธรรม จัดประชุมชี้แจงและทบทวนยุทธศาสตร์การดำเนินงาน และสร้างความรู้ความเข้าใจในแผนงาน จัดทำแผนแม่บทหรือแผนการพัฒนาโดยเน้นให้ความสำคัญกับโครงการที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ กำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลให้เชื่อมโยงกัน และสรุปรายงานให้ทราบทั่วกัน จัดเก็บข้อมูลให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ และมีการตรวจสอบความถูกต้องโดยนักวิชาการ จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกิจกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

2. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)

2.1 ความเสี่ยงจากปัญหาด้านอัตรากำลังคน สภาพการจ้างงานกลุ่มลูกจ้างโครงการ

ปัจจัยเสี่ยง การดำเนินการไม่เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับองค์กร และกฎหมาย บุคลากรในส่วนทรัพยากรมนุษย์ไม่มีความเชี่ยวชาญในการจัดการอัตรากำลังคน ไม่มีการวางแผนอัตรากำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ

การบริหารความเสี่ยง องค์กรฯ ได้มีการทบทวนและจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อกำหนดกระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีมาตรฐาน การประชุมคณะกรรมการกำหนดนโยบายทรัพยากรมนุษย์ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง จัดทำหลักสูตรในการอบรมทักษะที่จำเป็นให้กับฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ จัดหาผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้เฉพาะ กำหนดตัวชี้วัดของเจ้าหน้าที่ให้ชัดเจน วิเคราะห์จำนวนความต้องการกำลังคน ประเภทของบุคลากรที่เหมาะสมกับขนาดขององค์กร จัดทำแผนอัตรากำลัง (Workforce plan) ให้สอดคล้องต่อทรัพยากรและความพร้อมของพนักงาน นำเสนอผู้มีอำนาจในการพิจารณาและเห็นชอบโครงสร้างอัตรากำลังและระดับตำแหน่งงานที่เหมาะสม



2.2 ความเสี่ยงจากการบริหารทุนมนุษย์ที่ไม่มีประสิทธิภาพ

ปัจจัยเสี่ยง บุคลากรขาดศักยภาพและความรู้ที่จำเป็นต่อการพัฒนางาน วัฒนธรรมและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งผลต่อขวัญกำลังใจและความสุขในการทำงาน (Toxic Environment) กระบวนการสรรหา โยกย้ายบุคลากรไม่มีประสิทธิภาพ และไม่มีมาตรฐาน ไม่มีระบบพัฒนาสายอาชีพและการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง

การบริหารความเสี่ยง องค์กรฯ ได้มีการวิเคราะห์และทบทวนการปฏิบัติงานของพนักงานให้สอดคล้องกับทิศทางองค์กร นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล สื่อสารและให้ความรู้กับผู้บริหารและบุคลากร ในการนำไปปฏิบัติ ร่วมกันกำหนดนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานด้านทรัพยากรมนุษย์ จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพที่เหมาะสม จัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และการทำงานเป็นทีม ให้มีการทดสอบและประเมินสมรรถนะ และความผูกพันในองค์กร นำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ทบทวนและพิจารณาจัดหา พนักงานเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับปริมาณงาน พัฒนาศักยภาพของพนักงานและการบริหารจัดการคนเก่ง จัดทำเส้นทางสายอาชีพ (Career Path) ให้เห็นอย่างชัดเจน จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบ วิเคราะห์ปริมาณงาน กำลังคน วิเคราะห์งาน และการเปลี่ยนแปลงทาง IT วางโครงสร้างตำแหน่งงานให้เหมาะสม ปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสื่อสาร ให้บุคลากรทราบ

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

3.1 ความเสี่ยงจากงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน

ปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่ค่อนข้างสูง แผนธุรกิจจัดหารายได้ยังไม่ชัดเจน การดำเนินงานด้านการตลาดยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน

การบริหารความเสี่ยง องค์กรฯ ได้ดำเนินการวางแผนการใช้ทรัพยากรบุคคลเพื่อสร้างงานให้เกิดรายได้ต่อองค์กรฯ ขับเคลื่อนการทำงานของบุคลากร อ.ส.พ. เพื่อให้เกิดประสิทธิผลตามเป้าหมาย วิเคราะห์สถานการณ์ภายในภายนอก รวมถึง ระดมสมองเพื่อการจัดทำแผนธุรกิจให้มีความสมบูรณ์และชัดเจนในการหารายได้ จัดหาผู้เชี่ยวชาญทางธุรกิจที่มีความชำนาญ เข้ามาดำเนินการ ดำเนินการตามแผนจัดหารายได้ และติดตามผลอย่างต่อเนื่อง สำนวจความพึงพอใจและความคาดหวังของผู้ใช้บริการเพื่อใช้ในการวิเคราะห์และนำมาพัฒนาฯ ศึกษาความต้องการของตลาดเป้าหมายเพื่อนำมากำหนดจัดทำกลยุทธ์ทางการตลาด ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้า และติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

4. ความเสี่ยงด้านกฎหมายและข้อกำหนดผูกพัน (Compliance Risk)

4.1 ความเสี่ยงจากการไม่ได้รับสิทธิในการใช้ประโยชน์พื้นที่

ปัจจัยเสี่ยง ไม่มีแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบในการขออนุญาตใช้สิทธิประโยชน์ในพื้นที่ ไม่มีการสื่อสารของ ฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การบริหารความเสี่ยง องค์กรฯ มีการจัดทำแผนการขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่ที่องค์กรฯ ประสงค์ขอใช้ประโยชน์ ประสานหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามแผนการขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่ และตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการสื่อสารกับบุคคลในพื้นที่และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ คณะอนุกรรมการที่กำกับดูแลด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ควรมีการติดตามการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของรัฐวิสาหกิจ (CSR) อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยรายไตรมาส เพื่อให้รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ได้บรรลุผลสำเร็จ รวมทั้งมีการกำกับดูแลให้มีการจัดทำรายงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของรัฐวิสาหกิจ (CSR)

วัตถุประสงค์การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

1. เพื่อให้ อ.ส.พ. เป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
2. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ อ.ส.พ. ให้เป็นที่ยอมรับของสังคม
3. เพื่อให้ อ.ส.พ. มีแผนการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ เป็นรัฐวิสาหกิจมีบทบาทภารกิจในการส่งเสริมสนับสนุนดูแลรักษาสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ภายใต้หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวทางตามมาตรฐานสากล ว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ISO 26000 ขององค์การมาตรฐานสากลระหว่างประเทศว่าด้วยมาตรฐาน (International Organization for Standardization: ISO) มาเป็นมาตรฐานในการกำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่ต้องมีการตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน มุ่งพัฒนาการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) ดังนี้

แนวทางที่ 1 อ.ส.พ. สนับสนุนและเคารพหลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน

ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักแห่งความเสมอภาค เคารพศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ จะไม่เลือกปฏิบัติในความแตกต่างในทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ และผิว และจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน

แนวทางที่ 2 พัฒนาคุณภาพสวนพฤกษศาสตร์และให้บริการที่ดี

อ.ส.พ. เป็นหน่วยงานประกอบกิจการสวนพฤกษศาสตร์ มีวัตถุประสงค์เป็นสถานที่ศึกษาพรรณไม้ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สันทนาการ และให้ความรู้แก่ประชาชน สวนพฤกษศาสตร์ในภาพรวมจึงเป็นสินค้าหรือผลผลิตขององค์กร รวมทั้งผลผลิตในส่วนย่อยอย่างอื่นด้วย อ.ส.พ. พนักงาน และลูกจ้างทุกคนจึงต้องแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการมีผลงานสวนพฤกษศาสตร์ที่มีคุณภาพ และการบริการที่ดีเยี่ยม ในการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของลูกค้า ประชาชน และผู้ขอรับบริการ ด้วยความใส่ใจ (Consumer Issues) เพื่อให้ลูกค้า ประชาชน และผู้ขอรับบริการ ได้รับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

แนวทางที่ 3 เสริมสร้าง รักษาสิ่งแวดล้อม และความสมดุลของธรรมชาติ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้ได้ตามมาตรฐานสากล

แนวทางนี้ เป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญของ อ.ส.พ. ที่จะทำให้อ.ส.พ. มีผลงานเป็นผลลัพธ์ (outcome) และผลกระทบที่ดี (impact) ต่อสังคมที่ชัดเจน เนื่องจาก อ.ส.พ. เป็นองค์กรที่ตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ค้นคว้า ฝึกอบรมและวิจัยทางด้านพฤกษศาสตร์ ขยายพรรณไม้ อนุรักษ์พรรณไม้ของประเทศไทย และเป็นสถานศึกษาพรรณไม้ในสภาพธรรมชาติ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติด้านพฤกษศาสตร์

แนวทางที่ 4 ส่งเสริมให้ความรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน/สังคมทางด้านพฤกษศาสตร์

อ.ส.พ. เน้นความสัมพันธ์ที่ดีต่อสังคมภายนอก ในการเผยแพร่ แลกเปลี่ยนทางวิชาการและให้ความร่วมมือกับองค์กรอื่นทั้งภายในและภายนอก ให้บริการความรู้และพัฒนาชุมชน/สังคมแก่ประชาชน หน่วยงานทุกภาคส่วน ซึ่งเป็นโอกาสทำให้อ.ส.พ. ได้สร้างประโยชน์เพื่อสังคม มีชื่อเสียง เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงาน มีเครือข่ายการทำงานมากขึ้น และอยู่กับสังคมชุมชนด้วยความสงบสุข

แนวทางที่ 5 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

แนวทางดังกล่าวเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ อ.ส.พ. ที่มีต่อพนักงาน เพื่อให้พนักงานเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ มีความสามารถมากขึ้น โดยให้พนักงานได้มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ และเพิ่มทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อพนักงาน จะได้สามารถคิดสิ่งใหม่หรือสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ให้กับองค์กร เป็นหนทางสู่ความก้าวหน้าในอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งผลดีให้กิจการของ อ.ส.พ. มีความยั่งยืนเช่นกัน

แนวทางที่ 6 การประชาสัมพันธ์ที่ดีของ อ.ส.พ.

ในมิติการทำงานแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม อ.ส.พ. จะต้องนึกถึงประโยชน์ของสังคมและผลดีที่จะมีต่อองค์กร ควบคู่กัน อ.ส.พ. จึงต้องมีการดำเนินงาน ดังนี้ 1. เผยแพร่ผลงานที่สำคัญรวมทั้งงานแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมออกไปสู่สังคมภายนอก เพื่อให้สังคมได้รับรู้ เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร 2. ผลิตสื่อเพื่อเผยแพร่ความรู้อันเกี่ยวข้องกับพฤกษศาสตร์ ที่ทำให้สังคมได้รับประโยชน์ด้านความรู้ ความเพลิดเพลิน นำไปใช้ในชีวิตประจำวัน เสริมสร้างรายได้ หรือเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีได้ เช่น วิธีการเพาะเลี้ยง หรือปลูกต้นไม้ การทำปุ๋ยหมัก การทำฝายน้ำล้น การเสนอสรรพคุณของต้นไม้ เป็นต้น และการสำรวจความพึงพอใจ และประมวลความคิดเห็นของผู้รับบริการ เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของ อ.ส.พ. ต่อไป

แผนการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จะประกอบด้วยการทำงานภายใต้ภารกิจ (CSR in Process) และการดำเนินงานนอกเหนือภารกิจ (CSR After Process) ครอบคลุมประเด็นสำคัญทั้งหมดของหลักการสากลด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมต่างๆ ได้แก่ ISO 26000 ตลอดจนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีการกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมไว้ดังต่อไปนี้

กลยุทธ์การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

นโยบายและภารกิจของ อ.ส.พ. รวมถึงการพิจารณาในมาตรฐานสากลจึงได้กำหนดประเด็นกลยุทธ์ CSR ไว้ดังต่อไปนี้ ทั้งนี้โดยมีเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ข้างต้น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของ อ.ส.พ. คือการเป็นสวนพฤกษศาสตร์ชั้นนำในภูมิภาค ที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

กลยุทธ์ที่ 1 มุ่งเน้นการพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ให้เป็นแหล่งเรียนรู้คู่ความเพลิดเพลิน

กลยุทธ์ที่ 2 มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการอย่างมีมาตรฐานเพื่อสร้างความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการ

กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างองค์การสวนพฤกษศาสตร์ให้เป็นองค์กรชั้นนำในการรักษาสิ่งแวดล้อม และความสมดุลทางธรรมชาติ

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้และการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนสังคมทางด้านพฤกษศาสตร์

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

กลยุทธ์ที่ 6 การส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาบุคลากรขององค์การให้มีความรู้และประสบการณ์เพื่อการปฏิบัติงาน

ด้านการส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม อาทิเช่น กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับภาคประชาชน ชุมชน กิจกรรมที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรฯ

วันที่ 13 มกราคม 2566 ดร.ปวิช เถลิณวัฒน์ ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เข้าร่วมงานส่งเสริมการศึกษาของท้องถิ่นตำบลโป่งแยง โดยมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ทางด้านพืชให้แก่ประชาชนที่เข้าร่วม และนักเรียน นักศึกษา



วันที่ 14 มกราคม 2566 นายพรชัย หาญยืนยงสกุล กรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ผู้แทนคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ร่วมกับคณะผู้บริหาร และบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ร่วมมอบชุดอุปกรณ์ทางการศึกษาให้แก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลโป่งแยง เพื่อนำไปแจกจ่ายให้กับเด็กๆ ในชุมชนละแวกใกล้เคียงสวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ จังหวัดเชียงใหม่ ในโครงการ “CSR คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์” โดยได้รับการสนับสนุนจากคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ และบริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมีคอล (ประเทศไทย) จำกัด ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลโป่งแยง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่



วันที่ 15 สิงหาคม 2566 ดร.ปวิช เถลิณวัฒน์ ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เป็นประธานในพิธีมอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรของบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ประจำปี 2566 ได้รับการสนับสนุนจาก นายคศิศ มนต์เสรีนุสรณ์ ประธานบริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมีคอล (ประเทศไทย) จำกัด อดีตกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์



การดำเนินงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ให้ความสำคัญกับการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร และจัดให้มีกระบวนการดำเนินการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกำหนดไว้อย่างครบถ้วน องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ (Purpose) และขอบเขต (Scope) การมุ่งเน้น หรือบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภาพรวม เพื่อให้มีความชัดเจนในวัตถุประสงค์ในการมุ่งเน้นและบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร และกำหนดขอบเขตการมุ่งเน้นและการบริหารจัดการให้มีความชัดเจน เพื่อนำไปสู่การมุ่งเน้นที่ครบถ้วน เป็นไปตามห่วงโซ่ Value Chain ขององค์กร เพื่อนำไปสู่การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำไปสู่การจัดทำยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร

1. วิสัยทัศน์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

“ตอบสนองความคาดหวังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยระบบการบริหารจัดการอย่างเป็นมาตรฐาน มุ่งสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน”

2. พันธกิจ (Mission) ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2.1 สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร ด้วยการมุ่งเน้นบริหารจัดการอย่างเหมาะสมและครอบคลุมทุกภารกิจ

2.2 พัฒนาระบบการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

3. ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2566

ยุทธศาสตร์ 1 มุ่งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีเพื่อตอบสนองความคาดหวังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านสื่อและกิจกรรมรูปแบบใหม่

เป้าประสงค์ 1 เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความสัมพันธ์อันดีกับองค์กร และมีความพึงพอใจต่อการตอบสนองขององค์กร

ตัวชี้วัด 1 ระดับความพึงพอใจต่อการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และความผูกพันอยู่ในระดับมากขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

แผนงาน 1 การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและสื่อสารภารกิจการทำงานระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกับองค์กร

กิจกรรม	ผล/เป้าหมาย	การดำเนินงาน
1. การจัดแสดงผลงาน (Open House) ของสวนพฤกษศาสตร์ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	1 ครั้ง/1 ครั้ง	1. จัดกิจกรรม Botanic Festival 2023 : Go to Green Back to the Nature ระหว่างวันที่ 23 ธ.ค. - 2 ม.ค. 66 เพื่อดึงดูดผู้มาเยี่ยมชมและเผยแพร่ภารกิจ อ.ส.พ. แก่ประชาชน
2. สสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ต่อ อ.ส.พ.	1 ครั้ง/1 ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ

แผนงาน 2 การจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและสื่อสารภารกิจการทำงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กิจกรรม	ผล/เป้าหมาย	การดำเนินงาน
1. การจัดแสดงผลงานต่อหน่วยงานภายนอก ผ่านงานสำคัญ Event ต่างๆ	4 ครั้ง/1 ครั้ง	1. จัดบูท นิทรรศการเผยแพร่ผลงานผ่านงาน Chiang Mai Charmin Flower 2. จัดนิทรรศการเผยแพร่ผลงาน ทส. พบประชาชน จำนวน 4 ครั้ง

ตัวชี้วัด 2 ระดับความพึงพอใจต่อการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และความผูกพันอยู่ในระดับมากขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

แผนงาน 1 การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและสื่อสารภารกิจดำเนินงานระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร

กิจกรรม	ผล/เป้าหมาย	การดำเนินงาน
1. การจัดประชุมผู้บริหารพบปะพนักงาน ลูกจ้าง เพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานองค์กร	4 ครั้ง/4 ครั้ง	1. จัดกิจกรรมผู้บริหารสูงสุด (ผู้อำนวยการ) สื่อสารแบบ Townhall แก่ผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง พนักงานลูกจ้างพบปะพนักงานลูกจ้าง ไตรมาส 1-4 จำนวน 4 ครั้ง
2. การจัดกิจกรรมสร้างความสามัคคีแก่บุคลากร	1 ครั้ง/1 ครั้ง	จัดให้มีกิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายในองค์กร เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2566

ยุทธศาสตร์ 2 สร้างและพัฒนากลไกด้านการสื่อสารองค์กรให้สามารถถ่ายทอดข้อมูล สารสนเทศ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

เป้าประสงค์ 1 พัฒนาสื่อและกิจกรรมรูปแบบใหม่ ตลอดจนกระบวนการสื่อสารที่สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้ครอบคลุมภารกิจทั่วทั้งองค์กร

ตัวชี้วัด 1 มีการพัฒนาสื่อ Social จำนวน 5 รูปแบบเพื่อใช้ในการสื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แผนงาน 1 พัฒนาสื่อ Social เพื่อการประชาสัมพันธ์และการตลาด อ.ส.พ.

กิจกรรม	ผล/เป้าหมาย	การดำเนินงาน
1. พัฒนา/ปรับปรุงสื่อ Social media เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสื่อสารภารกิจดำเนินงาน ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์ในเชิงรุก	5 สื่อ	1. พัฒนา Facebook อ.ส.พ. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลองค์กร เป้าหมายปี 2566 ผู้ติดตาม 14,000 ราย ผลการดำเนินงาน 14,626 ราย 2. พัฒนา Facebook สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระเจ้า เพื่อประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยว เป้าหมายปี 2566 ผู้ติดตาม 49,000 ราย ผลการดำเนินงาน 49,063 ราย 3. พัฒนา Line Official สวนพฤกษศาสตร์ เพื่อประชาสัมพันธ์องค์กรและการท่องเที่ยว เป้าหมายปี 2566 ผู้ติดตาม 1,600 ราย ผลการดำเนินงาน 3,161 ราย 4. เนื้อหา Youtube สวนพฤกษศาสตร์ เพื่อประชาสัมพันธ์องค์กรและการท่องเที่ยว เป้าหมายปี 2566 ผู้ติดตาม 1,600 ราย ผลการดำเนินงาน 1,610 ราย 5. ปรับปรุงสื่อ Instagram botanical Thailand เพื่อประชาสัมพันธ์องค์กรและการท่องเที่ยว เป้าหมายปี 2566 ผู้ติดตาม 1,420 ราย ผลการดำเนินงาน 1,440 ราย

กิจกรรม	ผล/เป้าหมาย	การดำเนินงาน
		6. ปรับปรุงสื่อ Tiktok เพื่อประชาสัมพันธ์องค์กร และการท่องเที่ยว เป้าหมายปี 2566 ผู้ติดตาม 100 ราย ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1-2 1,002 ราย

ตัวชี้วัด 2 มีแผนการดำเนินงานด้านการสื่อสารการดำเนินงานกิจกรรม และภารกิจขององค์กรให้ครอบคลุมทุกส่วนงาน ภายในองค์กรผ่านสื่อ หรือกิจกรรมต่างๆ ครบถ้วนชัดเจน

แผนงาน 1 จัดกิจกรรมและบูรณาการด้านการพัฒนาการสื่อสารภารกิจองค์กรให้ครอบคลุมทุกส่วนงานภายในองค์กร

กิจกรรม	ผล/เป้าหมาย	การดำเนินงาน
1. จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนการสื่อสารภายในองค์กรให้ครอบคลุมทุกส่วนงาน	1 ครั้ง/1 ครั้ง	1. มีแผนการจัดประชุมสัมมนา วันที่ 13-14 กันยายน 2566
2. จัดทำ Platform การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรที่ใช้ร่วมกัน	1 รูปแบบ/ 1 รูปแบบ	พัฒนาสื่อ Website เพื่อสื่อสารภายในและภายนอกแล้วเสร็จ

ตัวชี้วัด 3 มีการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และการพัฒนาด้านการสื่อสารภายในองค์กรเชิงรุก 1 กิจกรรม

แผนงาน 1 จัดกิจกรรมเชิงรุกเพื่อสร้างกลไกการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพให้เป็นกลไกสำคัญเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างกลไกสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

กิจกรรม	ผล/เป้าหมาย	การดำเนินงาน
1. กิจกรรม Team Building ของบุคลากรภายในให้เป็นกลไกสำคัญเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	1 ครั้ง/1 ครั้ง	มีการจัดอบรมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรภายใต้ MODEL BGO วันที่ 6 มิถุนายน 2566
2. กิจกรรมระดมความคิดเห็นเพื่อพัฒนารูปแบบเนื้อหาสารสนเทศ เพื่อใช้ในสื่อภายใน และภายนอกองค์กร	1 รูปแบบ/ 1 รูปแบบ	มีแผนการจัดประชุมสัมมนา วันที่ 13-14 กันยายน 2566

ยุทธศาสตร์ 3 ยกระดับการมุ่งเน้นการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรให้มีมาตรฐานความต่อเนื่อง และทันสมัยเพื่อความยั่งยืนขององค์กร

เป้าประสงค์ 1 เพื่อให้กระบวนการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรเป็นไปตามมาตรฐานอย่างครบถ้วน ด้วยการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ตัวชี้วัด 1 กระบวนการมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อการประเมินผลด้าน Enabler ได้ดีขึ้น โดยมีเป้าหมายค่าคะแนนที่ >2

แผนงาน 1 โครงการพัฒนากระบวนการ และระบบบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้ หลักเกณฑ์ Core Business Enabler

กิจกรรม	การดำเนินงาน
• การสัมมนาการสื่อสารถ่ายทอดภายใน เพื่อพัฒนากระบวนการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระหว่างวันที่ 29-30 มิถุนายน 2566 การจัดทำทบทวนแผนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสื่อสารถ่ายทอดกระบวนการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
• การพัฒนากระบวนการและนโยบายด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จัดทำ GAP เพื่อพัฒนากระบวนการและจัดทำนโยบายแล้วเสร็จ
• การพัฒนาฐานข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับส่วนในระบบ Excel

ผลการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

พัฒนาโครงสร้างระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลเพื่อการใช้ประโยชน์ขององค์กร ประกอบด้วย

- ระบบฐานข้อมูลพันธุ์ไม้ (Species Base)
ใช้สำหรับบันทึกข้อมูลชนิดพันธุ์พืชรวมเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับต่อยอดสู่ระบบภายใน
- ระบบฐานข้อมูลข้อมูลพืชอนุรักษ์ในสภาพปลอดเชื้อ (In Vitro)
ใช้สำหรับสนับสนุนการดำเนินงานด้านการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ
- ระบบฐานข้อมูลงานวิจัยพฤกษเคมี (Phytochemistry)
ใช้สำหรับสนับสนุนการดำเนินงานด้านสำหรับบันทึกข้อมูลงานวิจัยพฤกษเคมี
- ระบบสังเคราะห์ข้อมูลสภาพอากาศ (Botanic lot)
ใช้สำหรับระบบจัดเก็บข้อมูลสภาพอากาศในพื้นที่สวนพฤกษศาสตร์ สามารถวิเคราะห์ข้อมูลความชื้นสัมพัทธ์ฝุ่นละออง (PM 2.5) รวมถึงปริมาณน้ำฝนได้อย่างแม่นยำและทันเวลา
- ระบบชีพลักษณ์ (Plant Archive)
ระบบติดตามข้อมูลสถานะของพันธุ์ไม้เชื่อมโยงกับระบบสังเคราะห์ข้อมูลสภาพอากาศ สำหรับการบันทึกข้อมูลเพื่อการใช้ประโยชน์ทางการศึกษาวิจัย



พัฒนาเทคโนโลยีส่งเสริมความรู้ บริการท่องเที่ยวและส่งเสริมการเข้าเยี่ยมชมระบบท่องเที่ยว ประกอบด้วย

- VIRTUAL REALITY and VDO WALKTHROUGH
สื่อวิดีโอเสมือนจริง และวิดีโอนำชมสวนพฤกษศาสตร์
- E-learning ระบบบริการเรียนรู้
สำหรับการเรียนหลักสูตรเฉพาะทางด้านพืชและความหลากหลายทางชีวภาพ



ผลการดำเนินงานด้านการบริหารทุนมนุษย์

กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทุกกลุ่มในองค์กรให้มีความรู้ ทักษะที่เหมาะสมกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

1.1 การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล และการจัดการความรู้และนวัตกรรม

วันที่ 14 ธันวาคม 2565 นางสาวปฎิวิ แสงฉาย ผู้อำนวยการสำนักบริหาร พร้อมด้วย ดร.รัชดา พงษ์สัตยาพิพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและอนุรักษ์องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.) ให้การต้อนรับ ดร.สุทธิพร ปทุมเทวาภิบาล คณะอนุกรรมการกำกับดูแลการประเมินผลการพัฒนาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ ภาพรวม และนายศศิวัฒน์ ต้นดิบุญยานนท์ อาจารย์สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ในโอกาสให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ในการจัดการอบรม การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ผลักดันการบริหารจัดการ Core Business Enablers “ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล และด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม” ซึ่งจะมีขึ้นในระหว่างวันที่ 15-16 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุม อาคารศูนย์สารสนเทศ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะริม จังหวัดเชียงใหม่



1.2 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ผลักดันการบริหารจัดการ Core Business Enablers

การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำปัจจัยแผนความยั่งยืน และทบทวนแผน Digital and Business Transformation และเรื่องจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล ระหว่างวันที่ 8-10 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุม อาคารศูนย์สารสนเทศ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะริม จังหวัดเชียงใหม่



1.3 การอบรม เรื่อง การให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม

การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้ผู้บริหารสามารถส่งมอบนโยบายและให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วนในองค์กร เพื่อให้เกิดการหล่อหลอมค่านิยมสร้างสรรค์ขององค์กร โดยสมรรถนะหลักได้กำหนดไว้ 4 สมรรถนะ โดยมีสมรรถนะการทำงานเป็นทีมบนหลักจริยธรรม ที่ได้ให้ความหมายว่า ให้บุคลากรมีความตั้งใจที่ทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีม หน่วยงาน หรือองค์กรบนหลักของความเป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรมอันดี รวมทั้งสามารถสร้างและรักษาสัมพันธ์ภาพกับสมาชิกในทีมได้เป็นอย่างดี และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรฯ เป็นองค์กรที่ดีโดยจัดกิจกรรมการอบรมวันพฤหัสบดีที่ 27 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมอาคารศูนย์สารสนเทศ สวนพฤกษศาสตร์ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ จังหวัดเชียงใหม่ โดยผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ (นายปวิช เกลิมวัฒน์) เป็นวิทยากรผู้บรรยาย ในโอกาสนี้ได้มอบนโยบายการดำเนินงานให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรฯ อีกด้วย

1.4 การส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร “ภายใต้ Model BGO”

จัดกิจกรรมอบรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร “ภายใต้ Model BGO” เพื่อส่งเสริมถึงการทำงานขององค์กรที่มุ่งมั่นสร้างสู่การเป็น “สวนพฤกษศาสตร์ระดับโลก เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน” โดยใช้ “ค่านิยม BGO” ประกอบด้วย B : มุ่งเน้น

ความเป็นมืออาชีพ (Bold Professional) G : เติบโตด้วยการเรียนรู้ (Grow with Learning) O : ปฏิบัติงานด้วยความคิดสร้างสรรค์ (Operate with Creativity) เพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กรให้บุคลากรสามารถจดจำและแสดงออกถึงพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และปลูกฝังจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรและที่มุ่งไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร ดำเนินการจัดกิจกรรม วันที่ 6-7 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุมอาคารศูนย์สารสนเทศ ชั้น 1 สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีนายพิศาล อุตสาหพงษ์ เป็นวิทยากรบรรยาย

1.5 การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์ หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การทบทวนเพื่อพัฒนาระบบสมรรถนะ (Competency)”

การจัดหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “การทบทวนเพื่อพัฒนาระบบสมรรถนะ (Competency)” ขึ้น เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากรขององค์การฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องสมรรถนะ (Competency) วิธีการ กระบวนการขั้นตอนการจัดทำสมรรถนะ (Competency) และการนำมาใช้ในงานบริหารและพัฒนาบุคลากรภายในองค์การฯ โดยวิทยากรผู้บรรยายคือ นางสาวศศิภา จันทรักษ์ และนายสิโรจน์ ทรัพย์ทิพย์ เมื่อวันที่ 21-22 สิงหาคม 2566

1.6 สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อนการพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ไปสู่องค์กรที่ยั่งยืนไปสู่องค์การสวนพฤกษศาสตร์

การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ไปสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืน ณ สถาบันคชบาลแห่งชาติในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดลำปาง เพื่อเป็นการสื่อสารวิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อ.ส.พ. ไปสู่ผู้บริหาร พนักงานและบุคลากร อ.ส.พ. รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดแนวทางการสร้างคามยั่งยืน ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และนโยบายของคณะกรรมการ อ.ส.พ. รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความสามัคคี เพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ ในการดำเนินงานของบุคลากรทุกภาคส่วน โดยมี ดร.ปวิช เฉลิมวัฒน์ ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมการสัมมนา และระดมความคิดเห็นในการพัฒนา อ.ส.พ. เพื่อความยั่งยืนต่อไป รวมทั้งได้เข้าศึกษาดูงานภายในพิพิธภัณฑ์ศูนย์ถ่านหินลิกไนต์ศึกษา (เหมืองแม่เมาะ) เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย แม่เมาะ จังหวัดลำปางและพิพิธภัณฑ์ซากดึกดำบรรพ์ธรณีวิทยาและธรรมชาติวิทยา กรมทรัพยากรธรณี จังหวัดลำปาง



กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

2.1 การให้ความรู้ด้านกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ จากสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มาให้ความรู้ด้านกฎหมายแรงงานสัมพันธ์แก่บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 13-19 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องประชุม ชั้น 1 ศูนย์สารสนเทศ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์

2.2 หลักสูตรพัฒนาและยกระดับทักษะเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจยั่งยืน สำหรับบุคลากร ด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และองค์การเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจยั่งยืน (BCG Economy)

งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้มอบหมายให้นางสาวธัญชนก สิงห์คำ เข้ารับการอบรมเมื่อวันที่ 23-27 มกราคม 2566 และนางพรพิมล กล้าแววงศ์ วันที่ 20-24 กุมภาพันธ์ 2566 เข้ารับการอบรมออนไลน์หัวข้อ หลักสูตรพัฒนาและยกระดับทักษะเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจยั่งยืน สำหรับบุคลากรด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจยั่งยืน (BCG Economy)

โดยเนื้อหาการอบรมได้กล่าวถึงการนำกลยุทธ์การบริหารสุขภาพจิตมาประยุกต์ใช้สำหรับผู้ปฏิบัติงานในองค์กรที่ยั่งยืน/People Analytics and Cyber Security/กลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรที่ยั่งยืน (HROD for Sustainable Organization)/Resilience Skill สำหรับการบริหารชีวิตและการทำงานเพื่อฝ่าฟันวิกฤต และผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom

2.3 สัมมนาอบรม COMPETENCY AND CAREER MANAGEMENT ทบทวนสมรรถนะ (Competency) และการจัดทำความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Training Road Map)

การดำเนินการถ่ายทอดและทบทวนในโครงการทบทวนสมรรถนะ และการจัดทำความก้าวหน้าในสายอาชีพ COMPETENCY AND CAREER MANAGEMENT เพื่อพัฒนากรอบแนวทางในการบริหารจัดการ พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานในแต่ละตำแหน่งงานขององค์กรสวนพฤกษศาสตร์ รวมทั้งการสร้างแนวทางการพัฒนาและความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Training Road Map) ให้แก่พนักงานในแต่ละตำแหน่ง โดยวิทยากรจากบริษัท KMCC ในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุม อาคารสำนักบริหาร อำเภอมะนัง จังหวัดเชียงใหม่

2.4 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักสูตร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ส่วนทรัพยากรมนุษย์ นายดนัย สรรพศรี เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักสูตร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม (ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี) เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 เนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับการชี้แจงสาระสำคัญของหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรายงานผลการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดย นางสาวปรางค์มาศ บุญสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

2.5 อบรมสัมมนา เรื่อง เทคนิคการพัฒนา HR : Soft Skill

นายดนัย สรรพศรี นางสาววิไล อินตะบวง นางสาวเจนจิรา พิทักษ์ประภานนท์ เข้ารับการอบรมทักษะ 5 ที่ต้องได้รับการพัฒนาอย่างเร่งด่วน Soft Skills ชุดทักษะสำคัญแห่งปี ที่ HR ควรเร่งพัฒนา เสริมแกร่ง สร้างภูมิให้คนองค์กรพร้อมเผชิญความท้าทาย และรู้เท่าทันโลกในยุคอนาคต ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566

2.6 อบรมสัมมนา เรื่อง การวางแผนประเมิน KPI เพื่องาน HR

อบรมออนไลน์ เรื่อง การวางแผนประเมิน KPI เพื่องาน HR/การประเมินสมรรถนะ/การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) วิทยากรจาก บริษัท เอทีพี ซอฟต์แวร์ จำกัด เข้ารับการอบรม นางสาวเจนจิรา พิทักษ์ประภานนท์ อบรมออนไลน์

กิจกรรมพัฒนากักกะด้าน HR ให้กับผู้บังคับบัญชา

3.1 การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม ร่วมกับสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม ร่วมกับสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) เพื่อการพัฒนาแนวทางในการปฏิบัติงาน สนับสนุน ผลักดันการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรและก่อให้เกิดผลลัพธ์ทางนวัตกรรมเพื่อให้กระบวนการให้คำปรึกษาและการวางระบบกระบวนการบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด วิทยากรจากสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุม อาคารศูนย์สารสนเทศ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะนัง จังหวัดเชียงใหม่

กิจกรรมสำคัญในรอบปี 2566

1. กิจกรรมสำคัญ

1.1 การพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ Eco-School ประจำปีงบประมาณ 2566

มีการพัฒนาหลักสูตร Eco-School จำนวน 7 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการดำรงชีวิตของพืชและสิ่งแวดล้อม หลักสูตรการจัดการตัวอย่างพรรณไม้สำหรับงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน หลักสูตรเยาวชนพิทักษ์สิ่งแวดล้อม หลักสูตรความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อม หลักสูตรคาร์บอนเครดิต หลักสูตรดัชนีสาหร่ายน้ำ และหลักสูตรอาณาจักรพืชและความหลากหลายของระบบนิเวศ ซึ่งเป็นการนำกิจกรรมและการอบรมที่องค์การได้มีการเผยแพร่ให้ความรู้แก่นักเรียนในสถาบันการศึกษามาพัฒนาและปรับปรุงให้สอดคล้องและเป็นไปตามมาตรฐานการเรียนรู้ของกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

1) มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดทำหลักสูตรมาร่วมวิพากษ์หลักสูตร Eco School 7 หลักสูตร เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 ณ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะเริม จังหวัดเชียงใหม่

2) จัดฝึกอบรมทดลองหลักสูตรนาร่องพัฒนาให้สอดคล้องกับหลักสูตรในโรงเรียนแต่ละระดับชั้นการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ หลักสูตร Eco School จำนวน 7 หลักสูตร 9 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 4 คน ณ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะเริม จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-มีนาคม 2566 ดังนี้

- หลักสูตรอาณาจักรพืชและความหลากหลายของระบบนิเวศ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 จัดอบรมให้แก่แก่นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4-5 จากสถาบัน Bios Kingdom จำนวน 53 คน และ 13 มีนาคม 2566 จัดอบรมให้แก่แก่นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4-5 จากโรงเรียนยุพราชวิทยาลัย จำนวน 32 คน

- หลักสูตรการดำรงชีวิตของพืชและสิ่งแวดล้อม จัดอบรมให้แก่แก่นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 จากโรงเรียนวัดสวนดอก จำนวน 37 คน วันที่ 15 มีนาคม 2566

- หลักสูตรดัชนีสาหร่ายน้ำ จัดอบรมให้แก่แก่นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 จากโรงเรียนสันทรายวิทยาคม จำนวน 30 คน วันที่ 15 มีนาคม 2566

- หลักสูตรการจัดการตัวอย่างพรรณไม้สำหรับงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน จัดอบรมให้แก่แก่นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 จากโรงเรียนวัดแม่แก้วน้อย จำนวน 30 คน วันที่ 17 มีนาคม 2566

- หลักสูตรความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อม จัดอบรมให้แก่แก่นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 จากโรงเรียนจักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน จำนวน 30 คน วันที่ 20 มีนาคม 2566

- หลักสูตรเยาวชนพิทักษ์สิ่งแวดล้อม จัดอบรมให้แก่แก่นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 จากโรงเรียนสันกำแพง จำนวน 30 คน ระหว่างวันที่ 22-23 มีนาคม 2566

- หลักสูตรคาร์บอนเครดิต วันที่ 28 มีนาคม 2566 จัดอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ อ.ส.พ. จำนวน 54 คน และ วันที่ 30 มีนาคม 2566 จัดอบรมให้แก่คณะผู้บริหาร อ.ส.พ. จำนวน 24 คน

3) จัดสัมมนาทางวิชาการ การพัฒนาหลักสูตรกิจกรรมการเรียนรู้งานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนและ Eco-School ให้แก่เจ้าหน้าที่จากสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงใหม่ เจ้าหน้าที่องค์การสวนพฤกษศาสตร์ และคณะทำงานพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ จำนวน 29 คน เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2566 ณ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะเริม จังหวัดเชียงใหม่

4) จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนจากการทดลองหลักสูตรและกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ Eco School องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (After Action Review: AAR) ที่ได้ทำการทดลองจัดฝึกอบรมไปจำนวน 7 หลักสูตร ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-มีนาคม 2566 ผู้เข้าร่วมได้แก่เจ้าหน้าที่และคณะทำงานพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ จำนวน 28 คน เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2566 ณ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะเริม จังหวัดเชียงใหม่



สัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาหลักสูตร และกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้



หลักสูตรอาชีวกรพืชและความหลากหลายของระบบนิเวศ



หลักสูตรการดำรงชีวิตของพืชและสิ่งแวดล้อม



หลักสูตรดัชนีสายน้ำ



หลักสูตรการจัดการตัวอย่างพรรณไม้สำหรับงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน



หลักสูตรความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อม



หลักสูตรเยาวชนพิทักษ์สิ่งแวดล้อม



หลักสูตรคาร์บอนเครดิต



สัมมนาเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนจากการทดลองหลักสูตรและกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ Eco School องค์กรสวนพฤกษศาสตร์ (After Action Review: AAR)

1.2 การจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระดับนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ 2566

ปีงบประมาณ 2566 ได้มีการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระดับนานาชาติ จำนวน 5 หลักสูตร มีผู้เข้าอบรมจำนวนทั้งสิ้น 68 คน ดังนี้

1) หลักสูตร การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากพืชหอม (Research and development of products from aromatic plants) จัดอบรมให้แก่ นักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 10 คน จาก University of Horticultural Sciences Bagalkot รัฐ Karnataka สาธารณรัฐอินเดีย ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2565 - 15 มกราคม 2566 ณ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะริม จังหวัดเชียงใหม่

2) หลักสูตร โอกาสในการเป็นผู้ประกอบการด้านการเกษตรและด้านที่เกี่ยวข้อง (Entrepreneurship opportunities in agriculture and related aspects) จัดอบรมให้แก่ คณบดี อาจารย์ และนักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 26 คน จาก 3 มหาวิทยาลัย สาธารณรัฐอินเดีย ดังนี้

2.1) Acharya N. G. Ranga Agricultural University ผู้เข้าอบรมได้แก่ นักศึกษา จำนวน 9 คน

2.2) Central Agricultural University ผู้เข้าอบรมได้แก่ อาจารย์จำนวน 2 คน และนักศึกษา จำนวน 11 คน รวมจำนวน 13 คน

2.3) College of Community Science Central Agricultural University ผู้เข้าอบรมได้แก่ คณบดี 1 คน และนักศึกษา 3 คน รวมจำนวน 4 คน

ฝึกอบรมระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ - 26 มีนาคม 2566 ณ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะริม จังหวัดเชียงใหม่

3) หลักสูตร การวิเคราะห์สารพฤกษเคมีและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ (Phytochemical analysis, Analytical Methods and Natural Product Development) จัดอบรมให้แก่ เจ้าหน้าที่จากหน่วยงาน Ministry of Agriculture and Livestock จำนวน 2 คน จากราชอาณาจักรภูฏาน ระหว่างวันที่ 2-17 พฤษภาคม 2566 ณ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะเริม จังหวัดเชียงใหม่



4) หลักสูตร การยกระดับพฤกษศาสตร์พื้นบ้านที่เกี่ยวข้องกับพืชสมุนไพร พืชหอม : การวิเคราะห์สารสำคัญของผลิตภัณฑ์เพื่อการพัฒนา ต่อยอดและการใช้ประโยชน์ (Recent Advances in Medicinal and Aromatic Plants, Ethnobotanical Studies, Analysis of Essential Oils and Formation of Plant Based Products for Entrepreneurship Development) จัดอบรมให้แก่ อาจารย์ จำนวน 2 คน จาก 2 มหาวิทยาลัย สาธารณรัฐอินเดีย ฝึกอบรม ณ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะเริม จังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

4.1) University Of Agricultural Sciences จำนวน 1 คน ฝึกอบรม ระหว่างวันที่ 19 กรกฎาคม - 15 ตุลาคม 2566

4.2) Central Agricultural University จำนวน 1 คน ฝึกอบรมระหว่างวันที่ 10 สิงหาคม - 11 ตุลาคม 2566

5) หลักสูตร การเสริมสร้างความสามารถในการเป็นผู้ประกอบการด้านการเกษตรและด้านที่เกี่ยวข้อง (Enhancing entrepreneurial competence in students to address the emerging challenges in agricultural and allied sectors) จัดอบรมให้แก่ นักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 28 คน จาก 2 มหาวิทยาลัย สาธารณรัฐอินเดีย ฝึกอบรม ณ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะเริม จังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้



5.1) Central Agricultural University จำนวน 13 คน ฝึกอบรมระหว่างวันที่ 15 สิงหาคม - 27 กันยายน 2566

5.2) University Of Agricultural Sciences จำนวน 15 คน ฝึกอบรมระหว่างวันที่ 11 กันยายน - 10 ตุลาคม 2566

2. กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

2.1 กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.2565 วันที่ 27 ตุลาคม 2566

ส่วนเผยแพร่วิทยู สำนักรส่งเสริมความรู้และกิจการพฤกษศาสตร์ ร่วมกับ บุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์ จำนวน 50 คน จัดกิจกรรมบำรุงรักษาต้นไม้ ภายใต้ กิจกรรม วันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.2565 โดยการพรวนดิน ใส่ปุ๋ย กำจัดวัชพืช โรยโรด แมลง ตัดแต่งกิ่งไม้ และรดน้ำต้นไม้ ที่เคยได้ปลูกตามกิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา จำนวน 150 ต้น เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2565 ณ บริเวณแปลงรวบรวมพันธุ์กล้วยและแปลงสมุนไพร สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะเริม จังหวัดเชียงใหม่



2.2 กิจกรรม Botanic Festival 2023 Go to Green! Back to The Nature

จัดขึ้นระหว่างวันที่ 23 ธันวาคม 2565 - 2 มกราคม 2566 ณ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะเริม จังหวัดเชียงใหม่ โดยใช้ชื่องาน Botanic Festival 2023 : Go to Green! Back to The Nature เพื่อเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้และการท่องเที่ยวภายในสวนพฤกษศาสตร์ โดยมีกิจกรรมต่างๆ ภายในงาน อาทิเช่น นิทรรศการ ภายในและภายนอกโรงเรือนจัดแสดงพืชกลุ่มต่างๆ เช่น โรงเรือนพืชทนแล้ง โรงเรือนพฤกษศาสตร์พื้นบ้าน โรงเรือนพืชสมุนไพร โรงเรือนพืชกินแมลง โรงเรือนกล้วยไม้ เป็นต้น โดยนำเสนอการนำความรู้ด้านพืชไปต่อยอดและนำพืชไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน เกษตรอินทรีย์ และอื่นๆ นิทรรศการสวนพฤกษศาสตร์สาขา นิทรรศการอาณาจักรพืช โครงสร้างดอก และการจัดทำ ตัวอย่างพรรณไม้แห้ง กิจกรรม Blend It Yourself : Sanitizer Spray (สเปรย์แอลกอฮอล์กลิ่นพฤกษา) กิจกรรมที่คั่นหนังสือจากพรรณไม้แห้ง กิจกรรมทำโปสเตอร์จากเมล็ดพืช กิจกรรมสวนถาด DIY วิถีไข่เจียว กิจกรรมจัดสวนขวด น้ำสมุนไพร กิจกรรม



กล้วยไม้ออกจากขวดเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ กิจกรรมเพนท์ปูนปลาสเตอร์รูปกระบองเพชร กิจกรรมจิตรกรน้อยใส่ใจธรรมชาติ (เพนท์กระดาษ) กิจกรรมสีสันทรรณไม้กับลวดลายบนผืนผ้า (ชุดระบายสีเฟรมผ้า และ eco-printing ถุงผ้าพิมพ์ลายจากสีธรรมชาติ) กิจกรรมดาวพฤกษาศาสตร์โลก เป็นต้น ซึ่งมีประชาชนและผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม 27,152 คน

2.3 การจัดวันสถาปนาองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ประจำปี 2566 วันที่ 5 เมษายน 2566

กิจกรรมวันสถาปนาองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ประจำปี 2566 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2566 เพื่อเป็นการรำลึกถึง ศาสตราจารย์ ดร.สง่า สรรพศรี ผู้ก่อตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ โดยมีการจัดนิทรรศการให้ความรู้ เรื่อง 31 ปี องค์การสวนพฤกษศาสตร์ นิทรรศการและชุดสักการะ ดร.สง่า สรรพศรี และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ให้กับบุคลากรในองค์การฯ โดยมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น การแข่งขันลาบเนียน ลาบล่า การแต่งกายสวยงาม โดยกิจกรรมต่างๆ จัด ณ บริเวณกลุ่มอาคารเรือนกระจก สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะริม จังหวัดเชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 250 คน



3. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ

3.1 น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

โดยมี นายศศิศ มนต์เสรีสุสรณ์ นายวีระชัย อมรรัตน์ กรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ นายปวิช เฉลิมวัฒน์ ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ คณะผู้บริหารและบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เข้าร่วมพิธี พร้อมทั้งลงนามถวาย น้อมรำลึกพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และร่วมกันปลูกต้นมหาพรหมราชินี จำนวน 9 ต้น บริเวณกลุ่มอาคารเรือนกระจก เฉลิมพระเกียรติ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะริม จังหวัดเชียงใหม่



3.2 ถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธร มหาวชิราลงกรณวรราชภักดีสิริกิติ์กษัตริย์ศรีรัตนราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ 2 เมษายน 2566

วันที่ 31 มีนาคม 2566 ดร.ปวิช เฉลิมวัฒน์ ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เป็นประธานในพิธี ถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธร มหาวชิราลงกรณวรราชภักดีสิริกิติ์กษัตริย์ศรีรัตนราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ 2 เมษายน 2566 โดยมีผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากรองค์การฯ เข้าร่วมพิธี และร่วมลงนามถวายพระพร ณ อาคารศูนย์สารสนเทศ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะริม จังหวัดเชียงใหม่



โอกาสนี้ ผอ.อ.ส.พ. พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรองค์การฯ ได้ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ในการเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและโปร่งใส

3.3 พิธีถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

วันที่ 3 พฤษภาคม 2566 กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และร่วมลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันฉัตรมงคล 4 พฤษภาคม 2566 โดยมี นายวราวุธ ศิลปอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วย นายจตุพร บุรุษพัฒน์ ปลัดกระทรวงฯ ดร.ปวิช เฉลิมวัฒน์ ผู้อำนวยการสวนพฤกษศาสตร์ และคณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เข้าร่วม ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น 2 อาคารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



3.4 พิธีถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี

วันที่ 2 มิถุนายน 2566 ดร.ปวิข เฉลิวัฒน์ ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี และร่วมลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2566 โดยมี นายวรารุช ศิลปอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยนายจตุพร บุรุษพัฒน์ ปลัดกระทรวงฯ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เข้าร่วม ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น 2 อาคารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร



3.5 ถวายพระพร สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2566

วันที่ 3 มิถุนายน 2566 ดร.ปวิข เฉลิวัฒน์ ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ร่วมลงนามถวายพระพร สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2566 เพื่อแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ โดยมี นายวรารุช ศิลปอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นำคณะผู้บริหารกระทรวงฯ ทูลเกล้าฯ ถวายแจกันดอกไม้และลงนามถวายพระพร ณ พระบรมมหาราชวัง กรุงเทพมหานคร



3.6 บันทึกเทปถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 91 พรรษา 12 สิงหาคม 2566

วันที่ 20 กรกฎาคม 2566 ดร.ปวิข เฉลิวัฒน์ ผู้อำนวยการสวนพฤกษศาสตร์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เข้าบันทึกเทปถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 91 พรรษา 12 สิงหาคม 2566 ณ ห้องส่งสถานีโทรทัศน์ NBT สำนักประชาสัมพันธ์ เขต 3 เชียงใหม่



3.7 พิธีถวายพระพรชัยมงคล ลงนามถวายพระพร พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10

วันที่ 26 กรกฎาคม 2566 ดร.ปวิข เฉลิวัฒน์ ผู้อำนวยการสวนพฤกษศาสตร์ เป็นประธานในพิธีถวายพระพรชัยมงคล ลงนามถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 และกล่าวถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 71 พรรษา 28 กรกฎาคม 2566 โดยมีคณะผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เข้าร่วมพิธี ณ ห้องโถงอาคารศูนย์สารสนเทศ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ จังหวัดเชียงใหม่



3.8 พิธีถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 91 พรรษา 12 สิงหาคม 2566

วันที่ 9 สิงหาคม 2566 ดร.ปิยเกษตร สุขสถาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ เป็นประธานในพิธีถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 91 พรรษา 12 สิงหาคม 2566 เพื่อแสดงความจงรักภักดี และน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ โดยมีผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พร้อมด้วยคณะครูและนักเรียนจากโรงเรียนจักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน จำนวน 591 คน เข้าร่วมในพิธี และร่วมกิจกรรมปลูกต้นมะลิในกระถางรักโลก ณ อาคารกิจกรรม กลุ่มอาคารเรือนกระจกเฉลิมพระเกียรติ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ จังหวัดเชียงใหม่



3.9 การจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2566

เนื่องในโอกาสสมทวงคลเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2566 เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดไม่ได้ บุคลากร องค์การสวนพฤกษศาสตร์และเครือข่ายชุมชนบ้านแม่แมะ จำนวน 58 คน ได้ร่วมกันปลูก พันธุ์ไม้หายากใกล้สูญพันธุ์วงศ์น้อยหน่า (Annonaceae) ในพื้นที่สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2566 เพื่ออนุรักษ์ และฟื้นฟูประชากรพืชเสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ ประกอบด้วย มหาพรหม กลาย บุษรงภูหลวง เกาะพวงผลกลม กัลยงหมูสังข์ ข้าวหลามตง นางแดง พรหมขาว ยางโอน สายหยุด สายหยุดแดง เป็นต้น จำนวน 71 ต้น



3.10 การจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม 2566

เนื่องในโอกาสสมทวงคลเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ครบ 71 พรรษา 28 กรกฎาคม 2566 นายพงศ์บุญ ปองทอง ประธานกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ นำคณะกรรมการ อนุกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ดร.ปวิช เฉลิมวัฒน์ ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร และบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์ จำนวน 74 คน เข้าร่วมกิจกรรมปลูก ต้นไม้เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2566 โดยร่วมกันปลูกต้นรวงผึ้ง กุหลาบพันปี จำนวน 16 ต้น และกล้วยไม้จำนวน 9 ชนิด ได้แก่ เอื้องผึ้ง เอื้องคำ เหลืองจันทบูร มัจฉาชมพู เสือเผ่น กุหลาบแดง แส้พระอินทร์ เอื้องพรรณี และ Dendrobium linguella จำนวน 199 ต้น เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ และร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุ์พืชและความหลากหลายทางชีวภาพ ณ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่



3.11 การจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง เนื่องในโอกาสสมทวงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 91 พรรษา 12 สิงหาคม 2566

ดร.ปวิช เฉลิมวัฒน์ ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เป็นประธานเปิดกิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม 2566 โดยมีบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์ และสมาชิกชมรมจิตอาสาเชียงใหม่'94 เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 87 คน และ รับฟังการบรรยายพิเศษเรื่อง การอนุรักษ์พันธุ์ไม้วงศ์ยางในองค์การสวนพฤกษศาสตร์ โดย ดร.วัฒนา ตันมิ่ง ผู้ช่วยภัณฑรักษ์ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ณ ห้องโถงนิทรรศการ อาคารศูนย์สารสนเทศ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ จากนั้น ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมกันปลูกต้นไม้วงศ์ยาง อาทิ พะยอม จันทน์กะพ้อ เคี่ยม (स्या) ตะเคียนทอง เต็ง และต้นไม้วงศ์ตะแบก อาทิ เสลา อินทนิลน้ำ และตะแบก รวมทั้งหมด 91 ต้น ภายในพื้นที่ของ สวนพฤกษศาสตร์ฯ



4. บุคคลสำคัญเยี่ยมชมองค์การสวนพฤกษศาสตร์

- วันที่ 16 ตุลาคม 2565 ดร.ปวิช เฉลิมวัฒน์ ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนจัดแสดง และหัวหน้าส่วนประชาสัมพันธ์ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ให้การต้อนรับ ผศ.ดร.รวิน ระวิวงศ์ ผู้อำนวยการองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.) พร้อมคณะฯ ในโอกาสเข้าเยี่ยมชมสวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ และร่วมหารือกันในความร่วมมือการจัดทำโครงการจัดแสดงนิทรรศการ “ธรรมชาติบันดาลใจ” ณ พิพิธภัณฑ์ธรรมชาติ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ เพื่อให้ความรู้กับผู้เข้าชมเกี่ยวกับธรรมชาติวิทยา



- วันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 ดร.ปวิช เฉลิมวัฒน์ ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารองค์การฯ ให้การต้อนรับ นางพัลลภา เรืองรอง ประธานอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจสาขาเกษตรและสาขาทรัพยากรธรรมชาติ พร้อมคณะอนุกรรมการฯ และผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ ในโอกาสเข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ณ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ จังหวัดเชียงใหม่



- วันที่ 12 มกราคม 2566 ดร.ปวิช เฉลิมวัฒน์ ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ให้การต้อนรับ LTG DATO' MOHD SHAHADA BIN ISMAIL RMAF AIR OPERATION COMMANDER, ROYAL MALAYSIAN AIR FORCE และ พลตรี ชัยวัฒน์ สำน้อย ผู้อำนวยการสำนักปฏิบัติการ กรมยุทธการทหารบก พร้อมคณะผู้เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการระดับสูง (HLC) ไทย-มาเลเซีย ครั้งที่ 37 ในโอกาสเข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะริม จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีคณะผู้บริหาร องค์การสวนพฤกษศาสตร์ และนักวิชาการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ร่วมให้การต้อนรับ และนำชมสวนฯ



- วันที่ 9 มีนาคม 2566 ดร.ปิยเกษตร สุขสถาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ พร้อมด้วยทีมงานภูมิทัศน์ ให้การต้อนรับ Assistant Professor Xiaoxuan Lu และ Adjunct Assistant Professor Jason Hilgert จาก Division of Landscape Architecture, The University of Hong Kong และคณะ จำนวน 27 คน ในโอกาสเข้าศึกษาดูงานด้านการจัดสวนขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และสร้างเครือข่ายด้านภูมิสถาปัตยกรรม ณ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะริม จังหวัดเชียงใหม่



- วันที่ 7 เมษายน 2566 ดร.ปิยเกษตร สุขสถาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ ดร.วัฒนา ตันมิ่ง ผู้ช่วยภัณฑรักษ์ และนางสาววันทนี นัยจันทร์ นักวิชาการพืชสวน ให้การต้อนรับ Mr. Thomas Moos หัวหน้าสวนพฤกษศาสตร์แฟรงก์เฟิร์ต เมืองแฟรงก์เฟิร์ต สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ในโอกาสเข้าเยี่ยมชมการอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุ์พืชและแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการด้านพืช การจัดการสวนพฤกษศาสตร์ รวมทั้งหารือแนวทางความร่วมมือในการดำเนินงานของสวนพฤกษศาสตร์ทั้งสองแห่ง ในโอกาสต่อไป



- วันที่ 16 เมษายน 2566 ดร.ปวิช เฉลิมวัฒน์ ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ให้การต้อนรับ นายชิตชนก ชุมพล ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ เขต 5 และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต 5 (ป.ป.ท.เขต 5) ในการเข้าประสานขอความร่วมมือเพื่อร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยได้แนะนำบทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมทั้งหารือแนวทางความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

รับฟังปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และพัฒนาความร่วมมือกัน ในการลดโอกาสหรือช่องว่างที่เอื้อต่อการกระทำทุจริต โดยมีคณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วน เข้าร่วมรับฟัง ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารศูนย์สารสนเทศ สวนพฤษศาสตร์ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะริม จังหวัดเชียงใหม่

- วันที่ 26 พฤษภาคม 2566 นายวันชัย จริยาเศรษฐโชค ผู้ตรวจราชการกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมด้วย นายพงษ์ศักดิ์ ด่วงโยธา ผู้ตรวจราชการ กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช และนางสาวณัฐรดา ลุนจักร ผู้อำนวยการ ส่วนตรวจราชการ 1 ประชุมติดตามการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ตามแผนการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ 2566 โดยมี ดร.ปวิช เฉลิมวัฒน์ ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร องค์การสวนพฤกษศาสตร์ เข้าร่วมประชุมและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานที่สำคัญ (Flagship Project) ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ 2566 ความคืบหน้าในการขอใช้พื้นที่ ป่าสงวน/ป่าอนุรักษ์ การดำเนินงานป้องกันไฟป่า ปัญหาและข้อจำกัดในการดำเนินงาน

- วันที่ 8 มิถุนายน 2566 นายวรารุช ศิลปอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รมว.ทส.) พร้อมด้วย นายจตุพร บุรุษพัฒน์ ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และคณะผู้บริหาร ทส. ลงพื้นที่ติดตาม การดำเนินงานของสวนพฤกษศาสตร์ระยอง โดยมี ดร.ปวิช เฉลิมวัฒน์ ผู้อำนวยการองค์การ สวนพฤกษศาสตร์ กล่าวต้อนรับ นายวัชนะ บุญชัย หัวหน้าสวนพฤกษศาสตร์ระยอง กล่าวรายงานผลการดำเนินงาน โอกาสนี้ รมว.ทส. ได้มอบนโยบายการพัฒนาสวน พฤกษศาสตร์ระยอง ให้เป็นแหล่งเรียนรู้คู่ชุมชนในระดับนานาชาติ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรพืชและระบบนิเวศพื้นที่ชุ่มน้ำ ที่สำคัญของภาคตะวันออก จากนั้นได้ลงเรือชมธรรมชาติและระบบนิเวศพื้นที่ชุ่มน้ำ ณ สวนพฤกษศาสตร์ระยอง จังหวัดระยอง

- วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 ดร.รัชดา พงษ์สัจจยาพิพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและ อนุรักษ์ ดร.ปิยเกษตร สุขสถาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ พร้อมด้วย ผู้บริหารและนักวิชาการ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ให้การต้อนรับ คณะผู้แทนจากสำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) และสำนักงบประมาณ ในโอกาสเข้าตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ในพื้นที่ตัวอย่างด้านการวิจัย และรับฟังข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานด้านการวิจัยขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ โอกาสนี้ได้เข้าชมการอนุรักษ์พันธุ์ไม้ภายในเส้นทาง Canopy Walks กลุ่มอาคารเรือนกระจกเฉลิมพระเกียรติ ห้องปฏิบัติการ การเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ ห้องปฏิบัติการพฤกษเคมี รวมทั้งชมผลิตภัณฑ์จากผลงานการวิจัยของ อ.ส.พ. ณ สวนพฤกษศาสตร์ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะริม จังหวัดเชียงใหม่

- วันที่ 27 กรกฎาคม 2566 ดร.ปวิช เฉลิมวัฒน์ ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พร้อมด้วย ดร.ปิยเกษตร สุขสถาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ ดร.รัชดา พงษ์สัจจยาพิพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและอนุรักษ์ และ นักวิชาการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ให้การต้อนรับ Prof. Dr.Yongping YANG ผู้อำนวยการ XTBG และคณะจากสถาบันวิจัย ความหลากหลายทางชีวภาพแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ [Southeast Asia Biodiversity Research Institute, Chinese Academy of Science (SEABRI, CAS)] ซึ่งบริหารงานโดย Xishuangbanna Tropical Botanical Garden, Chinese Academy of Sciences (XTBG) สาธารณรัฐประชาชนจีน ในการนี้ คณะฯ ได้เข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน ณ Canopy Walks เส้นทางเดินศึกษา ธรรมชาติเหนือเรือนยอดไม้ และกลุ่มอาคารเรือนกระจกเฉลิมพระเกียรติ อีกทั้งได้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และแนวทางการร่วมมือในอนาคต



- วันที่ 22 สิงหาคม 2566 ดร.ปิยเกษตร สุขสถาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ให้การต้อนรับ ดร.สุบิน ปิ่นขยัน ที่ปรึกษา กิตติมศักดิ์ ประธานคณะกรรมการอำนวยการสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย Prof. Kazuo Yamamoto อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย ศ.ดร.ธรรมรัตน์ คุณตะเทพ คณะสิ่งแวดล้อม ทรัพยากร และการพัฒนา และนางชลิตา เลิศวิญญู ผู้อำนวยการฝ่ายความร่วมมือรัฐบาลไทย จากสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย ในโอกาสเข้าศึกษาดูงานด้านการจัดการสวนพฤกษศาสตร์ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอมะแมริม จังหวัดเชียงใหม่



- วันที่ 22 กันยายน 2566 ดร.ปิวิช เฉลิมวัฒน์ ผู้อำนวยการสวนพฤกษศาสตร์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และนักวิชาการสวนพฤกษศาสตร์ให้การต้อนรับ คณะผู้แทนจากสวนพฤกษศาสตร์เขตร้อนสิบสองปันนา (Xishuangbanna Tropical Botanical Garden: XTBG) จำนวน 5 คน ได้แก่ Prof. Jie Zhou ผู้อำนวยการ Chinese Academy of Sciences: CAS สาขาคุณหมิง Prof. Fanyuan Gan รองผู้อำนวยการสวนพฤกษศาสตร์เขตร้อนสิบสองปันนา และคณะนักวิจัย Prof. Luxiang Lin, Prof. Qinghai Song, Prof. Yiping Zhang ในโอกาสเข้าเยี่ยมชมสวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อหารือถึงแนวทางการสร้างความร่วมมือด้านต่างๆ โดยเฉพาะการพัฒนาความร่วมมือด้านวิชาการ การอนุรักษ์และการพัฒนา รวมถึงการจัดทำร่าง MOU ร่วมกัน



รางวัลแห่งความสำเร็จ

1. สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ องค์การสวนพฤกษศาสตร์

ได้รับการรับรองมาตรฐาน BGCI ระดับที่ 2 BGCI Conservation Practitioner Accreditation (CPA) จาก Botanic Gardens Conservation International (BGCI) โดยเป็น 1 ใน 17 สวนพฤกษศาสตร์จากทั่วโลกที่ได้รับการรับรองมาตรฐานและเป็นแห่งเดียวในทวีปเอเชีย



2. องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ได้รับเกียรติบัตร ผลการประเมินองค์กร ประจำปี พ.ศ.2565 ระดับคุณธรรม

จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2565)





รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ (หน่วยงาน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้เจ้าของ และงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสม เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องงบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของหน่วยงานในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกหน่วยงานหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของหน่วยงาน

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

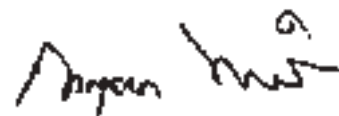
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของหน่วยงาน

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของหน่วยงาน ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้หน่วยงานต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างงบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้บริหารในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



(นางสาวกาญจนา ทารินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดเชียงใหม่



(นางลลดา ลิ้มกียรติ)


นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ

งบแสดงฐานะทางการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

หน่วย : บาท

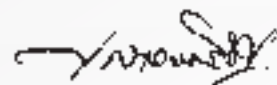
	หมายเหตุ	30 กันยายน 2566	30 กันยายน 2565
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6.1	32,372,741.42	45,887,974.51
เงินลงทุนระยะสั้น	6.2	157,731,934.60	164,793,205.17
สินค้าคงเหลือ	6.3	1,840,772.69	1,954,066.94
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	6.4	10,440,760.50	10,057,005.32
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		202,386,209.21	222,692,251.94
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินลงทุนระยะยาว	6.5	70,000,000.00	70,000,000.00
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	6.6	273,150,052.22	305,556,968.46
สินทรัพย์สิทธิการใช้ (สุทธิ)	6.7	2,249,204.20	3,748,673.64
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	6.8	3,682,409.07	3,818,688.25
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	6.9	15,000.00	15,000.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		349,096,665.49	383,139,330.35
รวมสินทรัพย์		551,482,874.70	605,831,582.29
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้า	6.10	114,116.10	39,580.25
หนี้สินของสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6.12	1,615,358.08	1,534,442.08
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	6.11	21,686,198.36	21,980,190.05
รวมหนี้สินหมุนเวียน		23,415,672.54	23,554,212.38
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
หนี้สินตามสัญญาเช่า	6.12	839,347.31	2,454,705.39
รายได้เงินอุดหนุนรัฐบาลรอรับรู้	6.13	251,067,443.36	279,914,297.03
หนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	6.14	50,596,970.40	51,376,200.80
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	6.15	2,709,079.91	2,868,388.94
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		305,212,840.98	336,613,592.16
รวมหนี้สิน		328,628,513.52	360,167,804.54
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุน	6.16	70,000,000.00	70,000,000.00
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว		42,737,815.92	61,570,843.51
ยังไม่ได้จัดสรร		110,116,545.26	114,092,934.24
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		222,854,361.18	245,663,777.75
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		551,482,874.70	605,831,582.29

หมายเหตุประกอบงบการเงินถือเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นายปวิช เฉลิมรัตน์)

ผู้อำนวยการรองการสวนพฤกษศาสตร์



(นางสาวเสาวภาคย์ แยมพงษ์ผลิน)

รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักบริหาร

**งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566**

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	30 กันยายน 2566	30 กันยายน 2565
รายได้			
รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล		155,417,895.39	161,773,799.26
รายได้เงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่น		1,514,036.00	3,871,388.29
รายได้จากการเข้าชมสวน		15,264,665.34	9,899,929.07
รายได้จากการให้สิทธิประกอบกิจการ		140,347.02	144,000.00
รายได้จากการอนุญาตให้ใช้พื้นที่		710,474.92	657,980.28
รายได้จากการขายสินค้า		5,059,387.60	5,293,921.43
รายได้จากการจัดทำป้ายพรรณไม้		239,448.60	92,186.91
รายได้จากการจำหน่ายสินค้ารับฝากขาย		2,504,592.61	1,264,848.87
รายได้จากการจำหน่ายพรรณไม้		1,743,725.00	2,496,560.00
รายได้จากการจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม		1,729,111.92	1,754,425.26
รายได้จากการให้เช่าทรัพย์สินเพื่อการท่องเที่ยว		4,441,551.35	4,652,678.59
รายได้จากกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้		5,350,808.32	306,205.64
รายได้อื่น		615,990.07	1,408,482.53
รวมรายได้		194,732,034.14	193,616,406.13
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน			
เงินเดือน ค่าจ้าง	6.17	82,855,603.57	81,277,994.32
ค่าสาธารณูปโภค	6.18	7,965,315.83	6,982,306.23
ค่าตอบแทน	6.19	52,708,803.47	58,217,794.44
ค่าใช้จ่ายสอย	6.20	20,379,407.41	15,159,443.91
ค่าวัสดุ	6.21	15,307,803.43	15,880,734.17
ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการวิจัย	6.22	1,514,036.00	3,871,388.29
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		36,437,233.58	40,735,953.64
รวมค่าใช้จ่าย		217,168,203.29	222,125,615.00
กำไร(ขาดทุน)จากกิจกรรมดำเนินงาน		(22,436,169.15)	(28,509,208.87)
รายได้ทางการเงิน		2,157,001.02	1,403,735.91
ต้นทุนทางการเงิน		(169,557.92)	(276,037.91)
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี		(20,448,726.05)	(27,381,510.87)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น			
ผลกำไร(ขาดทุน)จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ ประกันภัย		70,554.56	6,974,801.15
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับงวด		(20,378,171.49)	(20,406,709.72)
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้			

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

หน่วย : บาท

ทุน	กำไรสะสม						รวม
	กำไรสะสม	กำไรสะสม	กำไรสะสม	กำไรสะสม	กำไรสะสม	กำไรสะสม	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564	70,000,000.00	2,446,122.59	81,103,589.52	4,892,245.18	2,524,209.72	-	106,104,320.46
การปรับปรุงกำไรสะสมจัดสรร	-	(43,431,245.08)	-	-	40,000,000.00	3,431,245.08	-
เงินรับ(จ่าย)จากกำไรสะสมจัดสรร	-	(3,815,345.00)	-	(1,082,970.29)	(23,497,008.21)	-	28,395,323.50
เงินนำส่งกระทรวงการคลัง	-	-	-	-	-	(1,000,000.00)	(1,000,000.00)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับงวด	-	-	-	-	-	-	(20,406,709.72)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	70,000,000.00	2,446,122.59	33,856,999.44	4,892,245.18	1,441,239.43	16,502,991.79	114,092,934.24
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565	70,000,000.00	2,446,122.59	33,856,999.44	4,892,245.18	1,441,239.43	16,502,991.79	114,092,934.24
การปรับปรุงกำไรสะสมจัดสรร	-	-	(8,500,000.00)	-	-	8,500,000.00	-
เงินรับ(จ่าย)จากกำไรสะสมจัดสรรแล้ว	-	-	(1,688,000.00)	-	(675,961.66)	(14,037,820.85)	16,401,782.51
เงินนำส่งกระทรวงการคลัง	-	-	-	-	-	(2,431,245.08)	(2,431,245.08)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับงวด	-	-	-	-	-	-	(20,378,171.49)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	70,000,000.00	2,446,122.59	23,668,999.44	4,892,245.18	765,277.77	10,965,170.94	222,854,361.18

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

	หน่วย : บาท	
	30 กันยายน 2566	30 กันยายน 2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
ขาดทุนสุทธิสำหรับปี	(20,448,726.05)	(27,381,510.87)
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ(จ่าย)จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์และค่าตัดจำหน่าย	36,437,233.58	40,735,953.64
กำไรขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์	1,157,077.89	(584,730.27)
รายได้อุดหนุนจากรัฐบาลรอการรับรู้	(30,151,743.67)	(32,538,614.89)
รายได้ทางการเงิน	(2,157,001.02)	(1,403,735.91)
ต้นทุนทางการเงิน	169,557.92	276,037.91
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	4,680,802.83	5,713,054.41
กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	(10,312,798.52)	(15,183,545.98)
สินทรัพย์ดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง		
สินค้าคงเหลือ	113,294.25	476,505.70
ลูกหนี้เงินยืมทดลอง	(210,941.90)	(174,666.00)
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	1,329.01	4,751.08
เงินค้ำรับ	(180.00)	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	183,986.92	2,085,161.13
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)		
เจ้าหนี้การค้า	74,535.85	15,834.25
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(3,488,604.82)	3,180,349.86
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	395,548.17	(2,895,530.98)
รายได้อุดหนุนจากรัฐบาลรอการรับรู้	1,153,548.28	(2,243,084.37)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(159,309.03)	(64,873.40)
เงินสดจ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(3,225,961.99)	(1,962,930.66)
เงินสดรับดอกเบี้ย	1,799,051.81	1,481,596.27
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	(13,676,501.97)	(15,280,433.10)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดจ่ายสำหรับเงินลงทุนระยะสั้น	7,061,270.57	(1,205,881.81)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์	(2,246,756.61)	(2,749,697.02)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์	-	635,829.91
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(518,000.00)	(402,000.00)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปจากกิจกรรมลงทุน	4,296,513.96	(3,721,748.92)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินต้นจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	(1,534,442.08)	(2,511,016.09)
เงินสดจ่ายชำระดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	(169,557.92)	(276,037.91)
เงินนำส่งกระทรวงการคลัง	(2,431,245.08)	(1,000,000.00)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(4,135,245.08)	(3,787,054.00)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	(13,515,233.09)	(22,789,236.02)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	45,887,974.51	68,677,210.53
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด	32,372,741.42	45,887,974.51
ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบงบกระแสเงินสด		
การซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ยังไม่ได้ชำระ	1,304,890.00	518,000.00
การจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2563 ที่ยังไม่ได้นำส่งคลัง	-	2,431,245.08
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้		

หมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

1. ข้อมูลทั่วไป

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2535 ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พ.ศ.2535 โดยได้รับทุนประเดิมจากรัฐบาลครั้งแรก จำนวน 0.45 ล้านบาท เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2536 และถือเป็นวันเริ่มต้นงวดบัญชี หลังจากนั้นได้รับทุนประเดิมจากรัฐบาลเพิ่มเติมจนครบ 70 ล้านบาท ในปี 2537 โดยมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ และมีสำนักงานสาขาซึ่งเป็นสวนพฤกษศาสตร์ประจำภูมิภาคต่างๆ ของประเทศไทย จำนวน 4 แห่ง ดังนี้

1. สวนพฤกษศาสตร์บ้านร่มเกล้า พิษณุโลก ในพระราชดำริ อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก จัดตั้งขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ.2542 ตามพระราชดำริของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
2. สวนพฤกษศาสตร์เมืองพล ขอนแก่น อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น จัดตั้งขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ.2544
3. สวนพฤกษศาสตร์ระยอง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2545 โดยความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการพิจารณาสถานที่ทำงานของหน่วยราชการในเขตกรุงเทพมหานครและเมืองหลัก สำนักงานนโยบายและแผนสิ่งแวดล้อม
4. สวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่าสุโขทัย อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินโครงการจัดตั้งในปี พ.ศ.2551 และได้รับงบประมาณโครงการจัดตั้งในปีงบประมาณ 2552 โดยพื้นที่ดำเนินการเช่าจากที่ราชพัสดุ

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

1. รวบรวมพรรณไม้ต่างๆ เพื่อจัดปลูกให้เป็นหมวดหมู่
2. ทำหน้าที่เป็นศูนย์รวมตัวอย่างพรรณไม้แห้ง ข้อมูล เอกสาร สิ่งพิมพ์เผยแพร่ และแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการพฤกษศาสตร์ กับองค์กรอื่นทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร
3. ขยายพันธุ์ และอนุรักษ์พรรณไม้ของประเทศไทย
4. ศึกษา ค้นคว้า ฝึกอบรม และวิจัยทางด้านพฤกษศาสตร์และผลิตภัณฑ์ที่ผลิตขึ้นจากพืช รวมทั้งส่งเสริมและให้ความร่วมมือในกิจการดังกล่าวของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน
5. เป็นสถานศึกษาพรรณไม้ในสภาพธรรมชาติ ตลอดจนเป็นสถานที่สำหรับการสนทนาการพักผ่อนหย่อนใจ และให้ความรู้ โดยเฉพาะทางด้านพฤกษศาสตร์

6. ปลูกฝังและกล่อมเกล่าจิตใจ รวมทั้งให้ความรู้แก่เยาวชน ให้ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ
 7. นำเข้ามาในและส่งออกนอกราชอาณาจักรเพื่อจำหน่ายซึ่งของที่เกี่ยวข้องกับกิจการพฤกษศาสตร์
 8. ประกอบกิจการพฤกษศาสตร์ รวมทั้งกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องหรือใกล้เคียงกับกิจการพฤกษศาสตร์
- องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้สร้างสวนพฤกษศาสตร์ที่อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็นสวนพฤกษศาสตร์ในระดับสากลที่สมบูรณ์แบบ เป็นศูนย์กลางในการดำเนินการศึกษาด้านพืชในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และของโลกในอนาคต และเป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 รอบ จึงได้รับพระราชทานนามว่า “สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์” (QUEEN SIRIKIT BOTANIC GARDEN)

ในปี 2542 องค์การสวนพฤกษศาสตร์มีนโยบายจัดการรายได้โดยให้บุคคลทั่วไปเข้าชมสวนและเก็บค่าเข้าชมสวนเป็นรายบุคคล รวมทั้งให้บริการด้านการจัดห้องสัมมนา นอกจากนี้ยังได้จัดทำหนังสือพรรณไม้ต่างๆ และจัดจำหน่าย

เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานข้อมูล จึงเรียก องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ว่า “อ.ส.พ.”

2. เกณฑ์ในการจัดทางการเงิน

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ.2543 ซึ่งหมายถึงมาตรฐานการบัญชีที่ออกภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ.2547 งบการเงินหลัก (คือ งบแสดงฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสด) ได้จัดทำให้เป็นรูปแบบที่สมบูรณ์ ส่วนหมายเหตุประกอบงบการเงินจัดทำให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

ในระหว่างปี อ.ส.พ. ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน บางฉบับมีการให้ข้อผ่อนปรนในทางปฏิบัติหรือข้อยกเว้นชั่วคราวกับผู้ใช้มาตรฐานผู้บริหารของ อ.ส.พ. เชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของ อ.ส.พ.

4. การใช้ประมาณการ

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงจึงอาจแตกต่างจากที่ประมาณไว้ การใช้ดุลยพินิจและประมาณการที่สำคัญ ดังนี้

สัญญาเช่า

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่า อ.ส.พ. มีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า โดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับ อ.ส.พ. ในการใช้สิทธิเลือกนั้น

การกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม

อ.ส.พ. ไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยสัญญาเช่า ดังนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของ อ.ส.พ. ในการคิดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่ อ.ส.พ. จะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึงกัน โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมหรือหลักประกันที่คล้ายคลึงกัน

5. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

5.1 การรับรู้รายได้

5.1.1 รายได้จากการทำงานรับรู้เมื่อเกิดขึ้นจริง

5.1.2 รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลา โดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของสินทรัพย์

5.1.3 เงินงบประมาณรับจากรัฐบาล

เงินงบประมาณที่ได้รับจากรัฐบาลเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานประจำปี หมวดเงินอุดหนุน บันทึกเป็นรายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาลรอการรับรู้และรับรู้เป็นรายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาลเมื่อเกิดค่าใช้จ่าย

กรณีที่ได้รับเพื่อเป็นรายจ่ายลงทุน หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง บันทึกเป็นรายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาลรอการรับรู้และรับรู้เป็นรายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล เมื่อเกิดค่าใช้จ่าย (ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายทุกสิ้นงวด)

5.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดในมือ เช็กระหว่างทาง เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม และเงินฝากธนาคารประเภทเงินฝากประจำซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือน

5.3 เงินลงทุนระยะสั้น

เงินลงทุนระยะสั้น หมายถึง เงินฝากธนาคารประเภทเงินฝากประจำ ซึ่งมีอายุเกินสามเดือน แต่ไม่เกินสิบสองเดือน

5.4 สินค้ำคงเหลือ

สินค้ำคงเหลือแสดงในราคาทุน โดยคำนวณราคาทุนตามวิธีเข้าก่อน-ออกก่อน

5.5 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ ณ วันสิ้นงวด คำนวณตามราคาทุนตามวิธีเข้าก่อน-ออกก่อน จะบันทึกบัญชีวัสดุเป็นค่าใช้จ่ายในวันที่ซื้อหรือวันที่ตรวจรับ ก่อนจะรับรู้เป็นสินทรัพย์ตามจำนวนคงเหลือ ณ วันสิ้นงวด

5.6 เงินลงทุนระยะยาว

เงินลงทุนระยะยาว หมายถึง เงินฝากธนาคารประเภทเงินฝากประจำ ซึ่งมีอายุเกินสิบสองเดือน

5.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ แสดงตามราคาทุน ณ วันที่ซื้อหรือได้มาหรือก่อสร้างแล้วเสร็จ และตรวจรับไว้ใช้งานแล้วหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม อุปกรณ์ที่มีราคาหน่วยละไม่เกิน 30,000.00 บาท รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายทั้งจำนวนในงวดบัญชีที่ซื้อ

ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์รับรู้ ณ วันสิ้นงวด คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งาน โดยประมาณของสินทรัพย์แต่ละประเภท ดังนี้

อาคารถาวร	20-30-40 ปี
อาคารโรงเรือนจัดแสดง	20-30-40 ปี
อาคารชั่วคราว/โรงเรือน	20 ปี
สิ่งก่อสร้างใช้คอนกรีตเสริมเหล็กเป็นส่วนประกอบหลัก	20-25-30-40 ปี
สิ่งก่อสร้างโครงสร้างเหล็กเป็นส่วนประกอบหลัก	20 ปี
สิ่งก่อสร้างจากวัสดุสำเร็จรูปเป็นส่วนประกอบหลัก	15 ปี
สิ่งก่อสร้างใช้ไม้	10 ปี
นิทรรศการจัดแสดงถาวร	5 ปี
ระบบสาธารณูปโภค	
- ระบบน้ำ	10-15-20 ปี
- ระบบไฟฟ้า	15-20-40 ปี
- ระบบสื่อสาร	10-20 ปี
งานระบบเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่ในอาคาร	15 ปี
ครุภัณฑ์ และเครื่องใช้สำนักงาน	5 ปี
ยานพาหนะ เครื่องมือ และเครื่องใช้ประจำยานพาหนะ	5 ปี

5.8 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนแสดงตามราคาทุน ณ วันที่ซื้อหรือได้มาหรือก่อสร้างแล้วเสร็จ และตรวจรับไว้ใช้งานแล้วหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม

ค่าเสื่อมราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน รับรู้ ณ วันสิ้นงวด คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์

5.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน แสดงตามราคาทุน ณ วันที่ซื้อหรือได้มาหรือดำเนินการแล้วเสร็จ และตรวจรับไว้ใช้งานแล้วหักด้วยค่าตัดจำหน่ายสะสม สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีราคาหน่วยละไม่เกิน 30,000.-บาท รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายทั้งจำนวนในงวดบัญชีที่ซื้อ

ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน รับรู้ ณ วันสิ้นงวด คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์จำนวน 5 ปี

5.10 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา อ.ส.พ. จะประเมินว่าสัญญาดังกล่าวเป็นสัญญาเช่า หากสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุในสัญญาสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ในฐานะผู้เช่า

อ.ส.พ. รับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับสัญญาเช่าทุกสัญญา ณ วันที่สินทรัพย์พร้อมใช้งาน (วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล) ยกเว้นสัญญาเช่าที่มีอายุไม่เกิน 12 เดือน หรือสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ อ.ส.พ. บันทึกค่าเช่าเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุน หักค่าเสื่อมราคาสะสม ค่าเผื่อขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ (ถ้ามี) ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วย จำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก และจำนวนเงินที่จ่ายชำระในวันที่หรือก่อนวันที่สัญญาเริ่มมีผล

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์ โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า หากมีการโอนความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์สิทธิที่เช่าให้กับ อ.ส.พ. เมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่า ดังนี้

ยานพาหนะ

2-5 ปี

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาตลอดอายุสัญญาเช่า คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของ อ.ส.พ. หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและการลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า และจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า

โดยการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าจะป็นส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและดอกเบี้ยจ่าย(ต้นทุนทางการเงิน) โดยต้นทุนทางการเงินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ในฐานะผู้ให้เช่า

กรณีสัญญาเช่าดำเนินงาน

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้ผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าการดำเนินงาน อ.ส.พ. บันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับรายได้จากสัญญาเช่า

5.11 หนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

การประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานที่จ่ายให้แก่พนักงานหลังจากออกจากงานกรณีเกษียณอายุ ประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยซึ่งต้องใช้สมมติฐานด้านการเงิน เช่น อัตราคิดลด เงินเดือนพนักงาน และปัจจัยอื่นๆ เป็นต้น และข้อสมมติฐานด้านประชากรศาสตร์ เช่น อัตราการเข้า-ออกของพนักงาน อัตราการเกษียณ เป็นต้น โดยมีการประเมินการผูกพันตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยตามรายจ่ายและการผูกพันเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานหลังจากออกจากงาน รับรู้เป็นหนี้สินในงบแสดงฐานะทางการเงินในรายการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน โดยจะรับรู้คู่กับค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน เมื่อมีผลกำไรขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยในงวดบัญชีนั้นทันที

ผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้ดังนี้

5.11.1 ค่าตอบแทนความชอบในการทำงาน

อ.ส.พ. กำหนดให้พนักงานที่เกษียณอายุ ตาย ได้รับค่าตอบแทนความชอบในการทำงานสำหรับพนักงานซึ่งได้ปฏิบัติในช่วงก่อนเกษียณอายุ ที่ทำงานติดต่อกันครบ 5 ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง 15 ปี ทำงานตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง 20 ปี และที่ทำงานตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป ด้วยอัตราค่าตอบแทนเป็นจำนวน 180 วัน 300 วัน และ 400 วันของฐานเงินเดือนเดือนสุดท้าย ตามลำดับ

5.11.2 วันลาพักผ่อน

การผูกพันผลประโยชน์ของพนักงานวัดมูลค่าโดยคิดลดกระแสเงินสดและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้

6. ข้อมูลเพิ่มเติม

6.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

	30 ก.ย. 2566	หน่วย : บาท
เงินสด	85,629.00	30 ก.ย. 2565 102,371.00
เงินฝากธนาคาร		
ประเภทกระแสรายวัน	3,000.00	3,000.00
ประเภทออมทรัพย์	16,003,683.52	41,563,968.28
ประเภทประจำ 3 เดือน	15,716,343.48	3,672,397.34
เงินฝากสหกรณ์ออมทรัพย์ อ.ส.พ.		
ประเภทออมทรัพย์	564,085.42	546,237.89
รวม	32,372,741.42	45,887,974.51

6.2 เงินลงทุนระยะสั้น ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	30 ก.ย. 2566	30 ก.ย. 2565
เงินฝากธนาคาร		
ประเภทประจำ 12 เดือน	157,731,934.60	164,793,205.17
รวม	157,731,934.60	164,793,205.17

6.3 สินค้าคงเหลือ ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	30 ก.ย. 2566	30 ก.ย. 2565
สินค้าสำเร็จรูป	1,828,922.69	1,943,023.48
วัตถุดิบ	11,850.00	11,043.46
รวม	1,840,772.69	1,954,066.94

6.4 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	30 ก.ย. 2566	30 ก.ย. 2565
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	56,079.09	57,408.10
ดอกเบี้ยค้างรับ	908,154.74	550,205.53
ภาษีซื้อยังไม่ถึงกำหนด	8,518.84	56,214.38
วัสดุคงเหลือ	3,237,757.87	3,389,099.59
รายได้ค้างรับ	4,449,034.18	4,448,854.18
ลูกหนี้เงินยืม	609,828.90	398,887.00
ลูกหนี้อื่น	486,638.19	486,638.19
เงินรอเรียกคืน	684,748.69	669,698.35
รวม	10,440,760.50	10,057,005.32

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 รายได้ค้างรับ จำนวน 4,448,854.18 บาท เป็นรายได้ปี 2561 ปี 2562 และปี 2563 ที่ยังไม่ได้รับเงินจากผู้ที่ได้รับสิทธิประกอบการตามสัญญาอนุญาตให้ประกอบกิจการให้บริการและบริหารอาคารศูนย์ฝึกอบรม-สัมมนา โดยการดำเนินการตามสัญญา คู่สัญญาผิดสัญญาหลายกรณี และ อ.ส.พ. ใช้สิทธิ์บอกเลิกสัญญา รับหลักประกัน ให้ส่งมอบทรัพย์สินคืน และสงวนสิทธิ์เรียกค่าเสียหาย ซึ่งคู่สัญญาได้ยื่นฟ้องเรียกค่าเสียหายจากการทำละเมิดและบอกเลิกสัญญาจาก อ.ส.พ. ต่อศาลปกครองเชียงใหม่ เป็นคดีหมายเลขดำที่ 561/2563 โดยคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองเชียงใหม่ ตามที่ได้กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินระหว่างกาลข้อ 6.23.2

6.5 เงินลงทุนระยะยาว ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	30 ก.ย. 2566	30 ก.ย. 2565
เงินฝากธนาคาร		
ประเภทประจำ 24 เดือน	70,000,000.00	70,000,000.00
รวม	70,000,000.00	70,000,000.00

6.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ประกอบด้วย

	30 ก.ย. 2566				หน่วย : บาท
	อาคารและ สิ่งก่อสร้าง	ครุภัณฑ์และอุปกรณ์ สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม	ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์
ราคาทุน					
ณ วันต้นงวด	1,029,442,504.38	122,868,555.65	48,999,595.55	1,201,310,655.58	1,207,107,616.47
ซื้อเพิ่ม/รับโอน/ปรับปรุง	2,246,756.61	-	-	2,246,756.61	2,749,697.02
โอนออก	-	-	-	-	-
ตัดจำหน่าย	(2,995,906.06)	(38,000.00)	-	(3,033,906.06)	(8,546,657.91)
ณ วันสิ้นงวด	1,028,693,354.93	122,830,555.65	48,999,595.55	1,200,523,506.13	1,201,310,655.58
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ณ วันต้นงวด	739,145,045.39	112,118,561.45	44,490,080.28	895,753,687.12	867,590,312.00
ปรับปรุงบัญชี					
ค่าเสื่อมราคา	23,616,689.71	6,669,436.86	3,210,468.39	33,496,594.96	36,658,933.39
ตัดจำหน่าย	(1,838,829.17)	(37,999.00)	-	(1,876,828.17)	(8,495,558.27)
ณ วันสิ้นงวด	760,922,905.93	118,749,999.31	47,700,548.67	927,373,453.91	895,753,687.12
ราคาตามบัญชี					
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	267,770,449.00	4,080,556.34	1,299,046.88	273,150,052.22	
ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	290,297,458.99	10,749,994.20	4,509,515.27		305,556,968.46

ที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งของ อ.ส.พ. มีเนื้อที่ทั้งหมด 6,482 ไร่ 1 งาน 35 ตารางวา โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 พื้นที่ที่อยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติติดอยสุเทพ-ปุย ในความดูแลของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จำนวนเนื้อที่ 4,238 ไร่ 3 งาน 85 ตารางวา ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาเพิกถอนอุทยานแห่งชาติติดอยสุเทพ-ปุย บางส่วน

ส่วนที่ 2 พื้นที่ที่ราชพัสดุในความรับผิดชอบขอใช้ประโยชน์ของกรมรบพิเศษที่ 5 กองทัพภาคที่ 3 จำนวนเนื้อที่ 2,243 ไร่ 1 งาน 50 ตารางวา ซึ่ง อ.ส.พ. ได้เช่าที่ดินราชพัสดุเพื่อประโยชน์อย่างอื่นตามสัญญาเช่าที่ดินราชพัสดุ ที่ 4 - ชม - 17/2547 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2560 และได้ต่ออายุสัญญาเช่าครั้งล่าสุด เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2564 มีกำหนดระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 - 31 ธันวาคม 2566 อัตราค่าเช่าปีละ 1,714.00 บาท

ที่ดินที่เป็นที่ตั้งของสวนพฤกษศาสตร์บ้านร่มเกล้า พิษณุโลก ในพระราชดำริ ตั้งอยู่ในเขตตำบลบ่อภาค อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก เนื้อที่โดยประมาณ 1,385 ไร่ อยู่ในการดูแลรักษาของโครงการพัฒนาเพื่อความมั่นคงพื้นที่ภูซัด ภูเมียง ภูสอยดาว และ อ.ส.พ. ได้ขอใช้ประโยชน์โดยไม่มี การเรียกเก็บค่าเช่า

ที่ดินที่เป็นที่ตั้งของสวนพฤกษศาสตร์เมืองพล ขอนแก่น ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่บึงทุ่งพันทิ ดตำบลเพ็กใหญ่ อำเภพล จังหวัดขอนแก่น เนื้อที่ดำเนินการประมาณ 75 ไร่ เป็นพื้นที่สาธารณสมบัติของแผ่นดิน ประเภทพลเมืองใช้ประโยชน์ร่วมกัน อยู่ระหว่างการพิจารณาอนุมัติ ให้ใช้พื้นที่จากกรมที่ดิน

ที่ดินที่เป็นที่ตั้งของสวนพฤกษศาสตร์ระยอง ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ 2 ตำบลชากพง อำเภอกกแจง จังหวัดระยอง โดยมีเนื้อที่ดำเนินการ 1,193 ไร่ ส่วนหนึ่งของพื้นที่สาธารณประโยชน์หนองจำรุงทั้งหมด 3,871 ไร่ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการถอนสภาพพื้นที่ เพื่อใช้ประโยชน์ตามระเบียบทางราชการ สวนพฤกษศาสตร์ระยองยังไม่มีสิทธิครอบครองตามกฎหมาย โดยยังไม่ได้รับอนุญาตถอนสภาพ เป็นพื้นที่ราชพัสดุ จึงยังไม่มี การเช่าพื้นที่ อีกทั้งยังไม่ได้มาซึ่งพื้นที่ตามกฎหมาย พื้นที่ดังกล่าวยังคงเป็นพื้นที่สาธารณะยังไม่มี การจัดซื้อที่ดินหรือค่าชดเชยเวนคืนที่ดิน

ที่ดินที่เป็นที่ตั้งสวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัย ตั้งอยู่ในตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย มีเนื้อที่ 340 ไร่ 3 งาน 1 ตารางวา ตามสัญญาเช่าที่ดินราชพัสดุเพื่อประโยชน์อย่างอื่น ที่ 4 - สท - 1/2553 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 และได้ต่ออายุสัญญาเช่าครั้งล่าสุด เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2565 มีกำหนดระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2568 แยกเป็นสิ่งปลูกสร้างในพื้นที่จำนวน 34 รายการ รวมเนื้อที่ปลูกสร้างประมาณ 11-2-58.50 ไร่ (18,634 ตารางเมตร) และบริเวณที่ปลูกพรรณไม้ต่างๆ อัตราค่าเช่าปีละ 91,885.00 บาท

6.7 สินทรัพย์สิทธิการใช้ ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	30 ก.ย. 2566	30 ก.ย. 2565
ยานพาหนะ		
ราคาทุน		
ณ วันต้นงวด	12,122,717.63	12,122,717.63
รายการปรับปรุงจากการสิ้นสุดสัญญาเช่ายานพาหนะ	(4,625,370.36)	-
ณ วันสิ้นงวด	<u>7,497,347.27</u>	<u>12,122,717.63</u>
ค่าเสื่อมราคาสะสม		
ณ วันต้นงวด	8,374,043.99	5,917,601.36
รายการปรับปรุงจากการสิ้นสุดสัญญาเช่ายานพาหนะ	(4,625,370.36)	-
ค่าเสื่อมราคา	1,499,469.44	2,456,442.63
ณ วันสิ้นงวด	<u>5,248,143.07</u>	<u>8,374,043.99</u>
ราคาตามบัญชี ณ วันสิ้นงวด	<u><u>2,249,204.20</u></u>	<u><u>3,748,673.64</u></u>

6.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	30 ก.ย. 2566	30 ก.ย. 2565
ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์		
ราคาทุน		
ณ วันต้นงวด	22,888,455.88	21,968,455.88
ซื้อเพิ่ม	1,304,890.00	920,000.00
ณ วันสิ้นงวด	<u>24,193,345.88</u>	<u>22,888,455.88</u>
ค่าตัดจำหน่ายสะสม		
ณ วันต้นงวด	19,069,767.63	17,449,190.01
ค่าตัดจำหน่าย	1,441,169.18	1,620,577.62
ณ วันสิ้นงวด	<u>20,510,936.81</u>	<u>19,069,767.63</u>
ราคาตามบัญชี ณ วันสิ้นงวด	<u><u>3,682,409.07</u></u>	<u><u>3,818,688.25</u></u>

6.9 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	30 ก.ย. 2566	30 ก.ย. 2565
เงินมัดจำ	15,000.00	15,000.00
รวม	15,000.00	15,000.00

6.10 เจ้าหนี้การค้า ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	30 ก.ย. 2566	30 ก.ย. 2565
เจ้าหนี้สินค้าฝากขาย	114,116.10	39,580.25
รวม	114,116.10	39,580.25

6.11 หนี้สินหมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	30 ก.ย. 2566	30 ก.ย. 2565
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	10,910,138.10	13,611,852.92
เจ้าหนี้สรรพากร	78,372.00	55,361.00
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายค้างนำส่ง	135,532.22	150,937.47
เงิน กยศ. ค้างนำส่ง	49,779.00	58,499.00
เงินออมสินค้าค้างนำส่ง	40,688.00	55,391.00
เงินธนาคารอิสลามค้างนำส่ง	0.00	10,300.00
เงินประกัน AIA ค้างนำส่ง	26,360.00	28,728.00
เงินฌาปนกิจค้างนำส่ง	28,820.00	15,290.00
รายได้รับล่วงหน้า	123,205.35	123,088.65
เงินรับล่วงหน้าโครงการอนุรักษ์ไม้ยืนต้น	695,251.82	374,452.22
เงินรับล่วงหน้าโครงการห้องน้ำ สุโขทัย	0.00	219,574.53
เงินรับล่วงหน้าโครงการ สกสว.	7,370.01	59,739.70
เงินรับล่วงหน้าโครงการวิจัยนวัตกรรมเสาต้นไม้	651.44	70,589.05
เงินรับล่วงหน้าโครงการ ACB	48,812.68	0.00
เงินรับล่วงหน้าโครงการ ววน.	356,840.24	0.00
หนี้สินผลประโยชน์พนักงาน - เงินเกษียณอายุ	4,892,266.67	2,868,399.99
หนี้สินผลประโยชน์พนักงาน - วันลาสะสม	366,920.00	227,270.00
รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาลรอการรับรู้ - ระยะสั้น	3,237,757.87	3,389,099.59
เจ้าหนี้เงินนอกงบประมาณเพื่อสวัสดิการพนักงาน	687,432.96	661,616.93
รวม	21,686,198.36	21,980,190.05

6.12 หนี้สินตามสัญญาเช่า

	หน่วย : บาท	
	30 ก.ย. 2566	30 ก.ย. 2565
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	2,556,000.00	4,260,000.00
หัก ต้นทุนทางการเงินในอนาคต	101,294.61	270,852.53
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2,454,705.39	3,989,147.47
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,615,358.08	1,534,442.08
หนี้สินตามสัญญาเช่า – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	839,347.31	2,454,705.39

6.13 รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาลรอการรับรู้ ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท					รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาลรอการรับรู้
	30 ก.ย. 2566					
	อาคารและสิ่งก่อสร้าง	ครุภัณฑ์และอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	รวม	
ณ วันต้นงวด	269,998,186.88	5,141,373.12	1,815,248.33	2,959,488.70	279,914,297.03	311,752,911.92
เพิ่มขึ้นระหว่างงวด	-	-	-	1,304,890.00	1,304,890.00	700,000.00
ลดลงระหว่างงวด	(23,375,719.63)	(4,056,242.74)	(1,622,612.12)	(1,097,169.18)	(30,151,743.67)	(32,538,614.89)
ณ วันสิ้นงวด	246,622,467.25	1,085,130.38	192,636.21	3,167,209.52	251,067,443.36	279,914,297.03

6.14 หนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานเป็นการประมาณผลประโยชน์พนักงานตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน โดยการประมาณการผูกพันตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับเงินตอบแทนความชอบ (เกษียณอายุ) และผลประโยชน์เงินตอบแทนวันลาพักผ่อน

	หน่วย : บาท			
	30 ก.ย. 2566			30 ก.ย. 2565
	เงินตอบแทนความชอบ (เกษียณอายุ)	ผลประโยชน์เงินตอบแทนวันลาพักผ่อน	รวม	หนี้สินผลประโยชน์พนักงาน
ณ วันต้นงวด	47,521,108.63	3,855,092.17	51,376,200.80	56,059,602.86
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	2,855,248.75	122,894.83	2,978,143.58	3,801,089.56
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,702,659.25	-	1,702,659.25	1,911,964.85
ผลกำไรขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(70,554.56)	-	(70,554.56)	(6,974,801.15)
ผลประโยชน์ที่จ่ายจริง	-	(130,292.00)	(130,292.00)	(325,985.33)
หนี้สินผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น (หมายเหตุ 6.11)	(4,892,266.67)	(366,920.00)	(5,259,186.67)	(3,095,669.99)
ณ วันสิ้นงวด	47,116,195.40	3,480,775.00	50,596,970.40	51,376,200.80

ข้อสมมติฐานในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

อัตราคิดลด ร้อยละ 3.20 ต่อปี โดยใช้อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาล ระยะเวลา 11 ปี

อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต ร้อยละ 6.50 ต่อปี

อัตราการมรณะ อ้างอิงตามตารางมรณะไทย ปี 2560 ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย

6.15 หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	30 ก.ย. 2566	30 ก.ย. 2565
เงินค้ำประกัน	2,181,552.44	2,868,388.94
รายได้รอการรับรู้สินทรัพย์บริจาค	527,527.47	0.00
รวม	2,709,079.91	2,868,388.94

6.16 ทุน ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	30 ก.ย. 2566	30 ก.ย. 2565
ทุนประเดิมจากรัฐบาล	70,000,000.00	70,000,000.00
รวม	70,000,000.00	70,000,000.00

การบันทึกดอกผลของทุนเป็นรายได้ในงบกำไรขาดทุน และผลสะสมของกำไรขาดทุนแต่ละปีได้แสดงรวมอยู่ในส่วนของเจ้าของ ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง อ.ส.พ. พ.ศ.2535 มาตรา 8 (5)

6.17 เงินเดือนและค่าจ้าง ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	30 ก.ย. 2566	30 ก.ย. 2565
เงินเดือน	62,339,533.57	61,486,250.32
ค่าจ้างชั่วคราว	20,516,070.00	19,791,744.00
รวม	82,855,603.57	81,277,994.32

6.18 ค่าสาธารณูปโภค ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	30 ก.ย. 2566	30 ก.ย. 2565
ค่าไฟฟ้า	6,757,315.74	5,722,252.30
ค่าโทรศัพท์	1,053,890.72	1,115,528.62
ค่าไปรษณีย์	130,873.00	122,293.00
ค่าน้ำประปา	23,236.37	22,232.31
รวม	7,965,315.83	6,982,306.23

6.19 ค่าตอบแทน ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	30 ก.ย. 2566	30 ก.ย. 2565
ค่าทำงานล่วงเวลา	54,854.75	67,389.98
ค่าจ้างเหมาแรงงาน	16,218,771.67	18,413,075.62
ค่าเล่าเรียนบุตร	499,422.50	541,281.00
ค่ารักษาพยาบาล	7,234,671.78	6,152,741.82
เงินช่วยเหลือบุตร	573,600.00	611,700.00
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	5,164,971.36	5,756,356.12
เงินทดแทนเมื่อออกจากงาน	907,090.00	788,160.00
ค่าตอบแทนคณะกรรมการ อ.ส.พ.	679,161.33	772,600.00
ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจสอบ	457,721.52	491,500.00
ค่าเบี้ยประชุม	2,879,375.00	3,306,708.00
ค่าครองชีพ	56,695.49	19,080.00
เงินโบนัสพนักงาน	3,908,135.52	4,000,000.00
ค่าจ้างควบคุมงานและออกแบบ	532,000.00	253,200.00
ค่าใช้จ่าย-เงินเกษียณอายุราชการ	2,855,248.75	3,264,536.89
ค่าใช้จ่าย-วันลาสะสม	122,894.83	536,552.67
ต้นทุนดอกเบี้ย-เงินเกษียณอายุราชการ	1,702,659.25	1,911,964.85
ต้นทุนค่าตอบแทน	8,861,529.72	11,330,947.49
รวม	52,708,803.47	58,217,794.44

6.20 ค่าใช้สอย ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	30 ก.ย. 2566	30 ก.ย. 2565
ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพาหนะเดินทาง	3,634,465.48	3,062,344.07
ค่าลงทะเบียนอบรมสัมมนาต่างๆ	58,243.00	106,282.00
ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์	16,448.12	51,113.00
ค่ารับรอง	206,240.90	451,149.19
ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	942,813.61	937,770.85
ค่าซ่อมแซมคอมพิวเตอร์	209,204.50	115,760.00
ค่าซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์	1,174,576.00	1,101,136.30
ค่าซ่อมแซมอาคาร	0.00	392,540.00
ค่าซ่อมแซมระบบสาธารณูปโภค	25,607.28	69,133.55
ค่ารับรองประจำตำแหน่ง	170,282.00	159,642.00
ค่าจ้างสำรวจปรับปรุงพื้นที่	92,186.20	108,664.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	8,870,801.30	6,974,206.23
ต้นทุนขาย - หมวดใช้สอย	4,978,539.02	1,629,702.72
รวม	20,379,407.41	15,159,443.91

6.21 ค่าวัสดุ ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	30 ก.ย. 2566	30 ก.ย. 2565
ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและพาหนะ	1,851,475.18	1,871,542.11
ค่าวัสดุการเกษตร	1,731,136.88	1,913,879.69
ค่าวัสดุสำนักงาน	372,324.40	597,990.39
ค่าวัสดุครัวเรือน	281,980.20	206,899.32
ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	382,586.04	777,899.34
ค่าวัสดุประปา	210,879.90	276,183.62
ค่าวัสดุซ่อมแซม	65,075.40	94,227.20
ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์	369,545.00	257,862.00
ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	443,625.98	468,774.76
ค่าวัสดุครุภัณฑ์	22,580.00	886,415.29
ค่าวัสดุเผยแพร่และโฆษณา	851,064.81	863,690.29
ค่าวัสดุก่อสร้าง	722,638.45	809,006.14
ค่าวัสดุสำรวจ/สนาม	28,796.00	14,842.00
ต้นทุนขาย - หมวควัสดุ	7,974,095.19	6,841,522.02
รวม	15,307,803.43	15,880,734.17

6.22 ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการวิจัย ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	30 ก.ย. 2566	30 ก.ย. 2565
ค่าใช้จ่ายโครงการ ส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกว.)	163,532.00	1,378,239.66
ค่าใช้จ่ายโครงการ นวัตกรรมเสาดันไม้บำบัดมลพิษ เพื่อบรรเทาปัญหาหมอกกลุ่ม PM2.5 ในเขตเมือง	541,400.00	2,493,148.63
ค่าใช้จ่ายโครงการ กองทุน ววน.	809,104.00	
รวม	1,514,036.00	3,871,388.29

6.23 คดีฟ้องร้อง สิทธิทรัพย์สินที่อาจเกิดขึ้น และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

อ.ส.พ. มีคดีความที่ อ.ส.พ. เป็นผู้ถูกฟ้องคดี จำนวน 2 คดี ทุนทรัพย์รวมจำนวน 109,615,307.21 บาท ดังนี้

คดีที่ อ.ส.พ. เป็นผู้ถูกฟ้องคดี

6.23.1 คดีหมายเลขดำที่ 128/2559 ของศาลปกครองพิษณุโลก โดยห้างหุ้นส่วนจำกัด พงศ์พรรณ แพลนนิ่ง เป็นผู้ฟ้องคดี และเป็นคู่สัญญาของ อ.ส.พ. รับจ้างปรับปรุงภูมิทัศน์สวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัย สัญญาจ้างเลขที่ 14/2558 มูลค่างานจ้าง 10,798,000.00 บาท (สิบล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน) ฟ้องขอให้ศาลมีคำสั่งให้ อ.ส.พ. คืนค่าปรับส่งมอบงานล่าช้า จำนวน 625,904.69 บาท พร้อมดอกเบี้ยแก่ผู้ฟ้องคดี และศาลปกครองพิษณุโลกได้มีคำพิพากษาเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2562 ให้ อ.ส.พ. ชำระเงินจำนวน 198,783.32 บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี ของต้นเงินจำนวน 193,766.00 บาทนับถัดจากวันฟ้องเป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จแก่ผู้ฟ้องคดี ภายใน 60 วันนับแต่วันที่คดีถึงที่สุด และให้คืนค่าธรรมเนียมศาลตามส่วนของการชนะคดีให้แก่ผู้ฟ้องคดี ซึ่ง อ.ส.พ. ได้ยื่นฟ้องอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุดเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2562

คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

6.23.2 คดีหมายเลขดำที่ 561/2563 ของศาลปกครองเชียงใหม่ โดยบริษัท เอ็กซ์พลอร์แอนดิสคัฟเวอร์ จำกัด (บริษัท) เป็นผู้ฟ้องคดี และเป็นคู่สัญญาของ อ.ส.พ. ตามสัญญาอนุญาตให้ประกอบกิจการให้บริการและบริหารอาคารศูนย์ฝึกอบรม - สัมมนา เลขที่ 1/2557 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 มีกำหนดระยะเวลา 15 ปี นับตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 ถึง วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2572 โดยการดำเนินการตามสัญญา บริษัทผิดสัญญาหลายกรณี และ อ.ส.พ. ใช้สิทธิ์บอกเลิกสัญญาและให้บริษัทส่งมอบทรัพย์สินคืน อ.ส.พ. ภายในวันที่ 16 มกราคม 2563 โดยผู้ฟ้องคดีฟ้องขอให้ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งให้ อ.ส.พ.

1) เพิกถอนสัญญาเลขที่ 1/2557 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557

2) เพิกถอนคำสั่งบอกเลิกสัญญาตามหนังสือ ส่วนที่สุด ที่ ทส.1201/1687 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2562 เรื่อง บอกเลิกสัญญา รัฐบาลประกัน ให้ส่งมอบทรัพย์สินคืน และสงวนสิทธิ์เรียกค่าเสียหาย

3) ให้ อ.ส.พ. ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 คณะกรรมการ อ.ส.พ. ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 และ ผู้อำนวยการ อ.ส.พ. ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 ร่วมกันชำระค่าเสียหายจากการทำละเมิดและบอกเลิกสัญญา เป็นเงิน 109,416,523.89 บาท ศาลมีคำสั่งรับคำฟ้องเฉพาะในส่วน ของ อ.ส.พ. (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1) และคำขอท้ายฟ้องเฉพาะข้อ 3 ไว้พิจารณา พนักงานอัยการได้ยื่นคำให้การและคำฟ้องแย้งต่อ ศาลปกครองเชียงใหม่แล้วเมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 โดยเรียกค่าเสียหายจากผู้ฟ้องคดีมีทุนทรัพย์ในวันยื่นฟ้องแย้งเป็นจำนวนเงิน 38,200,004.16 บาท

คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองเชียงใหม่

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม 2565 - 10 สิงหาคม 2566)

คณะกรรมการตรวจสอบองค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.) ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ที่ 6/2565 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2565

- | | |
|---------------------------------------|---------------|
| 1. นายวีระชัย อมรรัตน์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายศศิศ มนต์เสรีนุสรณ์ | กรรมการ |
| 3. ร้อยตำรวจโทหญิง ศรัณย์กร เลิศโอภาส | กรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน | เลขานุการ |

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2555 ข้อ 10(9)(11) รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบ ต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้งภายใน 60 วันนับแต่วันสิ้นสุดในแต่ละไตรมาส ยกเว้นรายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 4 ให้จัดทำเป็น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจนั้นและกระทรวงการคลังเพื่อทราบ ภายใน 90 วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีการเงินของรัฐวิสาหกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามแนวทางที่กำหนด เรื่องกฎบัตรของคณะกรรมการ ที่ได้รับอนุมัติ จากคณะกรรมการองค์การฯ ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายใน ของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2555 และคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) รวมทั้งเป็นไปตามขอบเขตความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบ เพื่อมุ่งเน้นการเป็นองค์กร โปร่งใส มีกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้มีความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการป้องกันการทุจริต เพื่อให้องค์การฯ ดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายด้วย ความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ 2566 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม 8 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

- ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2565
- ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2565
- ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565
- ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566
- ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566
- ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2566
- ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2566
- ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2566

ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมทุกครั้ง มีการประชุมตามวาระที่เกี่ยวข้องร่วมกับผู้บริหารและผู้สอบบัญชี โดยสรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2566 ได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญทางการเงินประจำปีงบประมาณ 2565 และไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำรายงานทางการเงินขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ จัดทำขึ้น อย่างถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และข้อกำหนดของกฎหมาย มีความน่าเชื่อถือและทันต่อเวลา รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างถูกต้อง เพียงพอ และเป็นประโยชน์กับผู้ใช้รายงานทางการเงิน

2. การควบคุมภายในขององค์กร สอบทานรายงานข้อสังเกตจากการตรวจสอบงบการเงินของ อ.ส.พ. จากสำนักตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน และกระบวนการบริหารความเสี่ยง กระบวนการ กำกับดูแลที่ดี ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โอกาสเกิดการทุจริต และประสิทธิภาพขององค์กรในการบริหารความเสี่ยงจาก การทุจริตภายในองค์กร

3. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบรายงานการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่า กระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นไปตามหลักการที่เป็นมาตรฐานสากล ครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญทั้งภายในและภายนอก มีแผนงาน และแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพสามารถควบคุมหรือลดผลกระทบที่อาจมีต่อการบรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงาน ของ อ.ส.พ. ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4. การสอบทานรายงานผลการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานการติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักตรวจสอบภายใน ในประเด็นที่มีนัยสำคัญ จากสำนักตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหาร ความเสี่ยง และมีควบคุมภายในที่เพียงพอ

5. การประชุมหารือกับผู้สอบบัญชีและผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็น กับผู้สอบบัญชีจากสำนักตรวจเงินแผ่นดิน จังหวัดเชียงใหม่ เรื่องการตรวจสอบงบการเงินขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ในเรื่องแนวทางการ ปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ รวมทั้งมีการประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารระดับสูง ในเรื่อง ของระบบ ระเบียบ ขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงานในองค์กร รวมถึงการพิจารณาคุณสมบัติการแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน โดยมีข้อสรุปให้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง

6. การกำกับดูแลและพัฒนาางานตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน ตามแผนการตรวจสอบประจำปี สอบทานรายงานผลการตรวจสอบตามเกณฑ์ Enablers พร้อมทั้งให้ความเห็นเพิ่มเติมนอกเหนือ จากความเห็นของสำนักตรวจสอบและติดตามการดำเนินการแก้ไขตามรายงานผลการตรวจสอบในประเด็นที่มีนัยสำคัญ อนุมัติบทวน กฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายใน การอนุมัติแผนตรวจสอบประจำปี และคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน

7. การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ แผนการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ประจำปี และทบทวนคู่มือของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการตรวจสอบรายไตรมาส รวมทั้งมีการประเมินตนเอง ตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีของสำนักคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานการดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของกระบวนการควบคุมภายใน และกระบวนการบริหารความเสี่ยง กระบวนการกำกับดูแลที่ดี ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โอกาส เกิดการทุจริต และประสิทธิภาพขององค์กรในการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตภายในองค์กร



(นายวิระชัย อมรรัตน์)

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบองค์การสวนพฤกษศาสตร์

หมายเหตุ : เนื่องจากคณะกรรมการตรวจสอบฯ ครบวาระวันที่ 10 สิงหาคม 2566

คำตอบแทนของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ อ.ส.พ.

คณะกรรมการ อ.ส.พ. มุ่งมั่นที่จะบริหารงานอย่างเต็มความสามารถ โดยมุ่งเน้นบทบาทของคณะกรรมการในฐานะที่เป็นตัวแทนของรัฐและประชาชนในการกำหนดนโยบายด้านการบริหารงาน รวมทั้ง กำหนดทิศทางการเจริญเติบโตและตัดสินใจในเรื่องสำคัญขององค์กร และกำกับดูแลฝ่ายบริหารในการจัดการองค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยให้เป็นไปตามหลักการและปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ และหลักสำคัญของการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามมาตรฐานสากล

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่

- คณะกรรมการ อ.ส.พ. มีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของ อ.ส.พ. และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
1. วางข้อบังคับหรือระเบียบเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามมาตรา 6 และมาตรา 7
 2. วางข้อบังคับการประชุมและการดำเนินกิจการของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ
 3. วางข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้น การลดชั้นเงินเดือนและการออกจากตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง เงินบำเหน็จและเงินรางวัล วินัย การลงโทษและการอุทธรณ์ การลงโทษของพนักงานและลูกจ้าง
 4. วางข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดแบ่งส่วนงานของ อ.ส.พ.
 5. วางข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการเงินของ อ.ส.พ.
 6. กำหนดอัตราดอกเบี้ย ค่าภาระ ค่าบริการ ค่านายหน้าและค่าดำเนินการธุรกิจต่างๆ ของ อ.ส.พ.
 7. วางข้อบังคับว่าด้วยการจ่ายค่าพาหนะและเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก ค่าล่วงเวลา และการจ่ายเงินอื่น
 8. วางระเบียบว่าด้วยเครื่องแบบผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้าง
 9. วางข้อบังคับเกี่ยวกับความปลอดภัย การใช้และการรักษาทรัพย์สินของ อ.ส.พ.
 10. วางระเบียบว่าด้วยการร้องทุกข์ของพนักงานและลูกจ้าง
 11. วางข้อบังคับเกี่ยวกับกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของผู้ปฏิบัติงานใน อ.ส.พ. และครอบครัวด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี
 12. วางข้อบังคับหรือระเบียบอันจำเป็นเพื่อให้กิจการของ อ.ส.พ. ดำเนินไปโดยเรียบร้อย

องค์ประกอบและวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ

โครงสร้างการบริหารงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอื่นในคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ อีกไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินเก้าคน และให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยคณะรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการ ซึ่งกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการ ต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในธุรกิจที่กระทำกับ อ.ส.พ. หรือในธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของ อ.ส.พ. ทั้งนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นหรือเป็นหุ้นส่วนที่จำกัดความรับผิดชอบในกิจการเช่นนั้น หรือเป็นประธานกรรมการ กรรมการ ผู้จัดการหรือผู้ดำเนินการ โดยการมอบหมายของ อ.ส.พ. และกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี แต่อาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ ในกรณีที่มีการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือในกรณีที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างเวลาที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนหรือให้เป็นกรรมการเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งไว้แล้ว

โครงสร้างคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่สำคัญของ อ.ส.พ.

คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ นายพงศ์บุญย์ ปองทอง ประธานกรรมการ		
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ นายพรชัย หาญยืนยงสกุล ประธานกรรมการ	คณะกรรมการตรวจสอบ นายวีระชัย อมรัตน์ ประธานกรรมการ	คณะอนุกรรมการกฎหมาย พลตำรวจตรี วิวัฒน์ ชัยสังฆะ ประธานอนุกรรมการ
คณะอนุกรรมการวิชาการ และพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์ นายประสิทธิ์ วัจนพัฒน์วงศ์ ประธานอนุกรรมการ		คณะอนุกรรมการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง พลตำรวจตรี วิวัฒน์ ชัยสังฆะ ประธานอนุกรรมการ
คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายและกำกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน พลเรือเอก พิเชฐ ตานะเศรษฐ ประธานอนุกรรมการ		
คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ นายศศิศ มนต์เสรีนุสรณ์ ประธานอนุกรรมการ		

คำตอบแทนของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

การกำหนดคำตอบแทนของกรรมการรัฐวิสาหกิจ เช่น ค่าเบี้ยประชุม โบนัสกรรมการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด ดังนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ อ.ส.พ. กรรมการได้รับเบี้ยประชุมครั้งละ 12,000 บาทต่อคนต่อเดือน
2. ประธานกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการร้อยละ 25
3. ค่าเบี้ยประชุมอนุกรรมการ อ.ส.พ. กรรมการได้รับเบี้ยประชุมครั้งละ 6,000 บาทต่อคนต่อเดือน โดยกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานอนุกรรมการหรือประธานคณะกรรมการอื่นได้รับเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการร้อยละ 25 และให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับเบี้ยรวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน

คำตอบแทนของคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ (1 ตุลาคม 2565 - 9 สิงหาคม 2566)

ชื่อ - นามสกุล	คำตอบแทนรายเดือน	เบี้ยประชุม	เบี้ยประชุม	คำตอบแทนรายเดือน	เงินโบนัส	รวมคำตอบแทน
	ของคณะกรรมการ	คณะกรรมการ	คณะอนุกรรมการ	ของคณะกรรมการ		
	อ.ส.พ.	อ.ส.พ.	อ.ส.พ.	ตรวจสอบ	ปี 2565	คณะกรรมการ
1. นายพงศ์บุญย์ ปองทอง	123,484.00	165,000.00			12,500.00	300,984.00
2. นายประสิทธิ์ วัจนพัฒน์วงศ์	61,742.00	120,000.00	15,000.00		10,000.00	206,742.00
3. นายนำชัย แสนสุภา	61,742.00	120,000.00	60,000.00		10,000.00	251,742.00
4. พลตำรวจตรี วิวัฒน์ ชัยสังฆะ	61,742.00	108,000.00	93,000.00		10,000.00	272,742.00
5. ร้อยตำรวจโทหญิง ศรีณย์กร เลิศโสภาส	61,742.00	108,000.00	30,000.00	119,223.87	10,000.00	328,965.87
6. พลเรือเอก พิเชฐ ตานะเศรษฐ	61,742.00	96,000.00	111,000.00		10,000.00	278,742.00
7. นายวีระชัย อมรัตน์	61,742.00	120,000.00	6,000.00	153,271.84	10,000.00	351,013.84
8. นายศศิศ มนต์เสรีนุสรณ์	61,742.00	120,000.00	127,500.00	123,483.87	10,000.00	442,725.87
9. นายพรชัย หาญยืนยงสกุล	61,742.00	120,000.00	103,500.00		10,000.00	295,242.00
10. นายปวิช เฉลิมวัฒน์	61,742.00	120,000.00	108,000.00		-	289,742.00

โบนัสกรรมการ

องค์การสวนพฤกษศาสตร์เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริมและไม่หวังผลกำไร เดิมไม่มีการจ่ายโบนัสกรรมการ แต่ในปี 2548 องค์การฯ ได้เข้าสู่ระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ จึงทำให้กรรมการได้รับโบนัสตามระบบแรงจูงใจในระบบประเมินผลตามระดับผลงาน กล่าวคือถ้าระดับผลงานที่ 3-5 กรรมการจะได้รับโบนัส 5,000-25,000 บาท และถ้าผลงานที่ระดับ 1-2.9 ไม่ได้รับโบนัสตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538

คำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

อ.ส.พ. ได้จ่ายคำตอบแทนแก่ผู้บริหารระดับสูง ซึ่งได้แก่ ผู้อำนวยการ อ.ส.พ. โดยแยกคำตอบแทนออกเป็นประเภทต่างๆ ดังนี้

1. คำตอบแทนแรงงาน ได้แก่ เงินเดือน โบนัส และเบี้ยประชุม
2. คำตอบแทนอื่น ได้แก่ ค่าเช่ารถยนต์ประจำตำแหน่ง ค่ารับรองประจำตำแหน่ง และค่าโทรศัพท์

ประเภทของคำตอบแทน	ปี 2566 (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)
1. คำตอบแทนแรงงาน ได้แก่ เงินเดือน	1,430,000 บาท
2. คำตอบแทนอื่น ได้แก่ ค่ารับรองประจำตำแหน่ง ค่าโทรศัพท์ และค่ารถประจำตำแหน่ง	362,290.49 บาท

การประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566

การประชุมคณะกรรมการ อ.ส.พ. กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง หากมีเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาเป็นกรณีเร่งด่วน อาจขออนุญาตประธานกรรมการเพื่อเรียกประชุมคณะกรรมการเป็นกรณีพิเศษเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม โดยเลขานุการคณะกรรมการ อ.ส.พ. จะส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระและเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการแต่ละท่านทราบเป็นการล่วงหน้า เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอที่จะศึกษาเอกสารและรายละเอียดต่างๆ ที่ อ.ส.พ. นำเสนอก่อนการประชุม ทั้งนี้ ในการประชุมทุกครั้งที่กรรมการแต่ละท่านได้เสนอความคิดเห็นอย่างเปิดเผยและเสรี มีการบันทึกรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่คณะกรรมการ อ.ส.พ. รับรองแล้ว เพื่อให้กรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ รวมทั้งได้จัดส่งสำเนารายงานการประชุมให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) นอกจากนี้ คณะกรรมการ อ.ส.พ. ยังให้เผยแพร่ระเบียบวาระการประชุมและมติที่ประชุมคณะกรรมการไว้บนเว็บไซต์ของ อ.ส.พ. (www.qsbg.org) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่สนใจได้รับทราบรายละเอียด เพื่อความโปร่งใส และเป็นกลไกในเรื่อง Check and Balance อีกทางหนึ่งด้วย

การประชุมคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ปีงบประมาณ 2566

มีการประชุมทั้งสิ้น จำนวน 11 ครั้ง ดังต่อไปนี้

ชื่อ-สกุล	สรุปการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ อ.ส.พ. ประจำปี 2566											จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
	ผลการประชุม											
	ครั้งที่ 11/65	ครั้งที่ 12/65	ครั้งที่ 13/65	ครั้งที่ 1/66	ครั้งที่ 2/66	ครั้งที่ 3/66	ครั้งที่ 4/66	ครั้งที่ 5/66	ครั้งที่ 6/66	ครั้งที่ 7/66	ครั้งที่ 8/66	
	25 ต.ค. 65	28 พ.ย. 65	20 ธ.ค. 65	17 ม.ค. 66	21 ก.พ. 66	10 มี.ค. 66	21 มี.ค. 66	18 เม.ย. 66	23 พ.ค. 66	20 มิ.ย. 66	23 ก.ค. 66	
นายพงศ์บุญย์ ปองทอง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	11
นายประสิทธิ์ วัจกคพัฒนาวงศ์	/	/	/	/	/	○	/	/	/	/	/	10
นายนำชัย แสนสุภา	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	11
พลตำรวจตรี วิวัฒน์ ชัยสังฆะ	/	○	/	/	/	/	/	/	/	/	/	10
ร้อยตำรวจโทหญิง ศรินย์กร เลิศโอกาส	/	/	/	/	/	○	/	/	/	/	○	9
พลเรือเอก พิเชฐ ตานะเศรษฐ	/	/	/	/	/	/	○	/	○	/	/	9
นายวีระชัย อมรัตน์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	11
นายศศิศ มนต์เสริญสรณ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	11
นายพรชัย หาญยืนยงสกุล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	11
นายปวิช เฉลิมวัฒน์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	11

/ หมายถึง เข้าร่วมประชุม

○ หมายถึง ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐบาล พ.ศ.2555 โดยในปีงบประมาณ 2566 มีการประชุมทั้งสิ้น จำนวน 8 ครั้ง ดังต่อไปนี้

ชื่อ-สกุล	รวมจำนวนครั้งที่เข้าประชุม/การประชุมทั้งหมดในปี 2566
1. นายวีระชัย อมรัตน์	8/8
2. นายศศิศ มนต์เสรีนุสรณ์	8/8
3. ร้อยตำรวจโทหญิง ศรัณย์กร เลิศโอภาส	8/8

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566 มีการประชุมทั้งสิ้น จำนวน 9 ครั้ง ดังต่อไปนี้

ชื่อ-สกุล	รวมจำนวนครั้งที่เข้าประชุม/การประชุมทั้งหมดในปี 2566
1. นายศศิศ มนต์เสรีนุสรณ์	9/9
2. พลเรือเอก พิเชฐ ตานะเศรษฐ	6/9
3. นายนำชัย แสนสุภา	8/9

คณะกรรมการกฎหมาย

ปีงบประมาณ 2566 มีการประชุมทั้งสิ้น จำนวน 6 ครั้ง ดังต่อไปนี้

ชื่อ-สกุล	รวมจำนวนครั้งที่เข้าประชุม/การประชุมทั้งหมดในปี 2566
1. พลตำรวจตรี วิวัฒน์ ชัยสังฆะ	6/6
2. นายพรชัย หาญยืนยงสกุล	6/6
3. ร้อยตำรวจโทหญิง ศรัณย์กร เลิศโอภาส	5/6

คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายและกำกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน

ปีงบประมาณ 2566 มีการประชุมทั้งสิ้น จำนวน 10 ครั้ง ดังต่อไปนี้

ชื่อ - สกุล	รวมจำนวนครั้งที่เข้าประชุม/การประชุมทั้งหมดในปี 2566
1. พลเรือเอก พิเชฐ ตานะเศรษฐ	10/10
2. นายวีระชัย อมรัตน์	1/10
3. พลตำรวจตรี วิวัฒน์ ชัยสังฆะ	8/10
4. นายศศิศ มนต์เสรีนุสรณ์	10/10

* นายวีระชัย อมรัตน์ ได้ออกจากการเป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายฯ เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบตามคำสั่งที่ 6/2565 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2565

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ปีงบประมาณ 2566 มีการประชุมทั้งสิ้น จำนวน 9 ครั้ง ดังต่อไปนี้

ชื่อ - สกุล	รวมจำนวนครั้งที่เข้าประชุม/การประชุมทั้งหมดในปี 2566
1. นายพรชัย หาญยืนยงสกุล	9/9

คณะกรรมการวิชาการและพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์

ปีงบประมาณ 2566 มีการประชุมทั้งสิ้น จำนวน 2 ครั้ง ดังต่อไปนี้

ชื่อ - สกุล	รวมจำนวนครั้งที่เข้าประชุม/การประชุมทั้งหมดในปี 2566
1. นายประสิทธิ์ วังคพัฒน์วงศ์	2/2
2. นายนำชัย แสนสุภา	2/2

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.)





ที่ปรึกษา

นายปวิช เอลิมวัฒน์ : ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

กองบรรณาธิการ

นายปิยเกษตร สุขสถาน : ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสวนพฤกษศาสตร์

นางสาวเสาวภาคย์ ไย้มพงษ์ผลิน : ผู้อำนวยการสำนักบริหาร (รักษาการ)

นางสาวรัชดา พงษ์สัทยาพิพัฒน์ : ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและอนุรักษ์

นายเจริญ มากน้อย : หัวหน้าสวนพฤกษศาสตร์บ้านร่มเกล้า พิษณุโลก ในพระราชดำริ

นายวิชนะ บุญชัย : หัวหน้าสวนพฤกษศาสตร์ระยอง

นายวาสนา บุญประกอบ : หัวหน้าสวนพฤกษศาสตร์ขอนแก่น (รักษาการ)

นายวิเชียร มรรคสัมพันธ์ : หัวหน้าสวนพฤกษศาสตร์พระแม่ย่า สุโขทัย

นางสาวเสาวภาคย์ ไย้มพงษ์ผลิน : หัวหน้าส่วนบริหารความเสี่ยงและพัฒนาระบบองค์กร

นางสาวกฤษณิศา คำมูลดี : หัวหน้างานพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรและติดตามประเมินผล

นายธนเดช มงคล : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



องค์การสวนพฤกษศาสตร์

100 หมู่ 9 ตำบลแม่แรม อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ 50180

ติดต่องานการตลาด

โทรศัพท์ 06 2594 2963

Email : Marketing.qsbg@hotmail.com

ติดต่องานสารบรรณ

โทรศัพท์ 0 5311 4630

Email : document@qsbg.mail.go.th

ติดต่อการดูงาน เยี่ยมชมสวนฯ ติดต่องานบริการนักท่องเที่ยว

โทรศัพท์ 0 5311 4633, 09 3130 0668

Email : qsbg@qsbg.com

ภาพปก : องค์การสวนพฤกษศาสตร์ระยอง

**ANNUAL
REPORT
2023**

**THE BOTANICAL GARDEN
ORGANIZATION**

